

ESG

2022

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE

INDICADORES AMBIENTALES,
SOCIALES Y DE GOBIERNO
CORPORATIVO

 Ventisqueros





WWW.VENTISQUEROS.COM

ACERCA DEL REPORTE ESG.

Este documento, llamado Reporte ESG 2022 (por sus siglas en inglés: Environmental, Social and Governance), corresponde al cuarto reporte anual de sustentabilidad en Ventisqueros. En él se entrega información general sobre el desempeño del plan de sustentabilidad entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2022.

Ventisqueros es un actor relevante en la producción y procesamiento de salmón en Chile, por lo que entendemos nuestra responsabilidad y la importancia de la transparencia respecto a los impactos en la economía local, la sociedad y el medio ambiente.

El presente Reporte ESG 2022, incluye datos e información de todas las unidades productivas y de proceso de Ventisqueros en Chile.

Para mayor información y contacto visite:
<https://ventisqueros.com/es/sustentabilidad/>







CONTENIDOS

01.

ACERCA DE
VENTISQUEROS

05.

GOBERNANZA

02.

MENSAJE DEL
GERENTE GENERAL

06.

ESTRATEGIA

03.

NUESTRA RUTA HACIA
LA SUSTENTABILIDAD

07.

ESTUDIO DE MATERIALIDAD

04.

SALMÓN VENTISQUEROS
EN UNA MIRADA

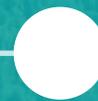
08.

EJES ESTRATÉGICOS
DE SUSTENTABILIDAD

09.

ANEXOS

ACERCA DE VENTISQUEROS



01



01.

QUIÉNES SOMOS

Productos del Mar Ventisqueros S.A. forma parte del grupo alemán **Schörghuber Stiftung & Co. Corporate Group**, y nos dedicamos a la producción y procesamiento de proteína animal a partir de nuestros propios centros de cultivos de salmón del atlántico y salmón del pacífico (*Salmo salar* y *Oncorhynchus kisutch* respectivamente).

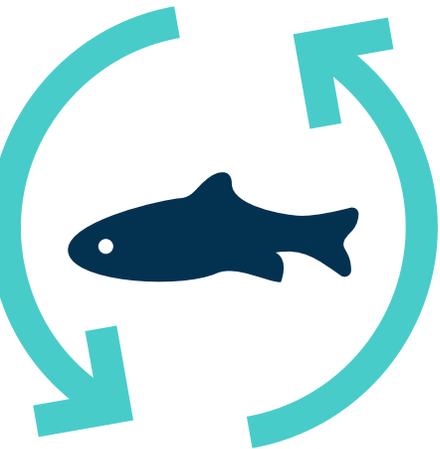
Desarrollamos nuestras operaciones en **Chile, principalmente en la región de Los Lagos**, desde 1989, siendo una fuente laboral para más de 1.400 personas (a diciembre de 2022) y contamos con una producción anual aproximada de **50 mil toneladas brutas de salmón**.



50 mil toneladas
de salmón al año

MISIÓN

Como empresa, nos hemos asociado con nuestros clientes, para llevar una proteína de salmón superior, saludable y de altos estándares de calidad a los consumidores de todo el mundo. Nuestro producto es producido de manera segura y sostenible, lo que es nuestro propósito y lo que sustenta nuestra misión: **“Mejorar la calidad de vida de las personas y el bienestar general del planeta, a través de una acuicultura sustentable”.**



TRANSPARENCIA EN NUESTRAS COMUNICACIONES

En el presente Reporte ESG 2022 damos cuenta del progreso en nuestro camino hacia la sustentabilidad desarrollando temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo. En nuestro primer y segundo reporte de sustentabilidad, 2019 y 2020 respectivamente, se entregó información de indicadores claves de nuestra compañía, además de nuestras ambiciones y metas que quisiéramos lograr hacia el futuro, informando el grado de progreso de estos indicadores.

Para el Reporte ESG 2021, no solo entregamos información para que el lector pueda dar seguimiento al desempeño de Ventisqueros, sino que, la información tuvo una mayor amplitud de algunos indicadores como, por ejemplo, el aumento del número de categorías consideradas en la huella de carbono correspondientes del alcance 3, con el propósito de entregar mayores antecedentes y de una manera más consolidada. Así, ponemos a disposición del lector información de forma transparente, clara y veraz de nuestros avances en el levantamiento de información y de los diferentes indicadores evaluados.

Por lo tanto, en el Reporte ESG 2022 informamos sobre lo que hemos logrado durante el año 2022 y entregamos información de algunos de los desafíos que debemos enfrentar para alcanzar nuestras ambiciosas metas para el año 2023 y más allá. En esta versión, hemos alineado nuestro informe de sustentabilidad con el estándar internacional **Global Reporting Initiative; creemos que esto mejora nuestros informes proporcionando un marco para una mayor transparencia y demostrando el progreso hacia nuestra visión.**

NUESTRO COMPROMISO

En Ventisqueros nos sentimos orgullosos de la alta calidad del salmón que producimos y que llevamos diariamente a la mesa de casi un millón de personas alrededor del mundo. Sin embargo, nuestra visión va más allá de producir salmón de la más alta calidad: deseamos que nuestros estándares de producción sean consistentes con los más altos estándares éticos y de sustentabilidad. También, buscamos que cada salmón que producimos y entregamos, lleve nuestro compromiso con la responsabilidad medioambiental, social y hacia nuestros colaboradores.



UBICACIÓN DE NUESTRAS INSTALACIONES



-  Oficinas centrales: Bahía de Chincui, comuna de Puerto Montt, Región de Los Lagos.
-  Oficinas de ventas: Puerto Montt, Región de Los Lagos y Miami, Florida USA
-  CES: Centro de Engorda de Salmones
-  Pisciculturas
-  Planta de Proceso
-  Acopio

X REGIÓN DE LOS LAGOS

41 CES
5 Pisciculturas
1 Planta de Proceso
1 Acopio

XI REGIÓN DE AYSÉN

3 CES

XII REGIÓN DE MAGALLANES

1 CES

NUESTRA CADENA DE VALOR Y PRINCIPALES SUMINISTROS

En Ventisqueros controlamos la totalidad de la cadena de valor de nuestro salmón para entregar un producto que cumple con los más altos estándares de la industria y así también asegurar un cumplimiento oportuno de los compromisos de entrega a nuestros clientes. La cadena de valor se puede resumir en tres etapas principales: **cultivo (agua dulce y agua mar), procesamiento y venta.**



El proceso comienza en **agua dulce** con la compra de ovas para su incubación, eclosión, alevinaje y *smoltificación*. Una vez que estos **smolts** alcanzan el peso objetivo, son transferidos a nuestros centros de cultivo que se encuentran en el mar para comenzar el periodo de engorda de los peces hasta lograr el tamaño comercial deseado.



A continuación, los salmones son trasladados hasta el **centro de acopio** para su posterior procesamiento. Una vez en la planta procesadora, se lleva a cabo el proceso de matanza y valor agregado, entregando para la siguiente fase el producto empacado y trasladado en frigorífico para su despacho.



El proceso de venta y exportación es liderado desde nuestras oficinas comerciales ubicadas en la ciudad de Puerto Montt, donde atendemos de forma directa a nuestros clientes de los segmentos *retail*, reprocesadores y distribuidores que están en más de 20 países alrededor del mundo.



En una mirada integral de la cadena de valor y suministro, los principales bienes y servicios que son adquiridos corresponden a:

+ 20 PAÍSES

También, contamos con una oficina comercial en Miami, Florida (USA) que atiende de forma exclusiva los mercados de Estados Unidos y Canadá, fruto de un *joint venture* en conjunto con **Blumar** (otro productor de salmónidos) y que opera bajo la marca **BluGlacier**. Este formato busca acercarnos al consumidor final y la que también cuenta con una planta de procesos de valor agregado que permite cubrir requerimientos más especializados de clientes del *retail* y *foodservice*.



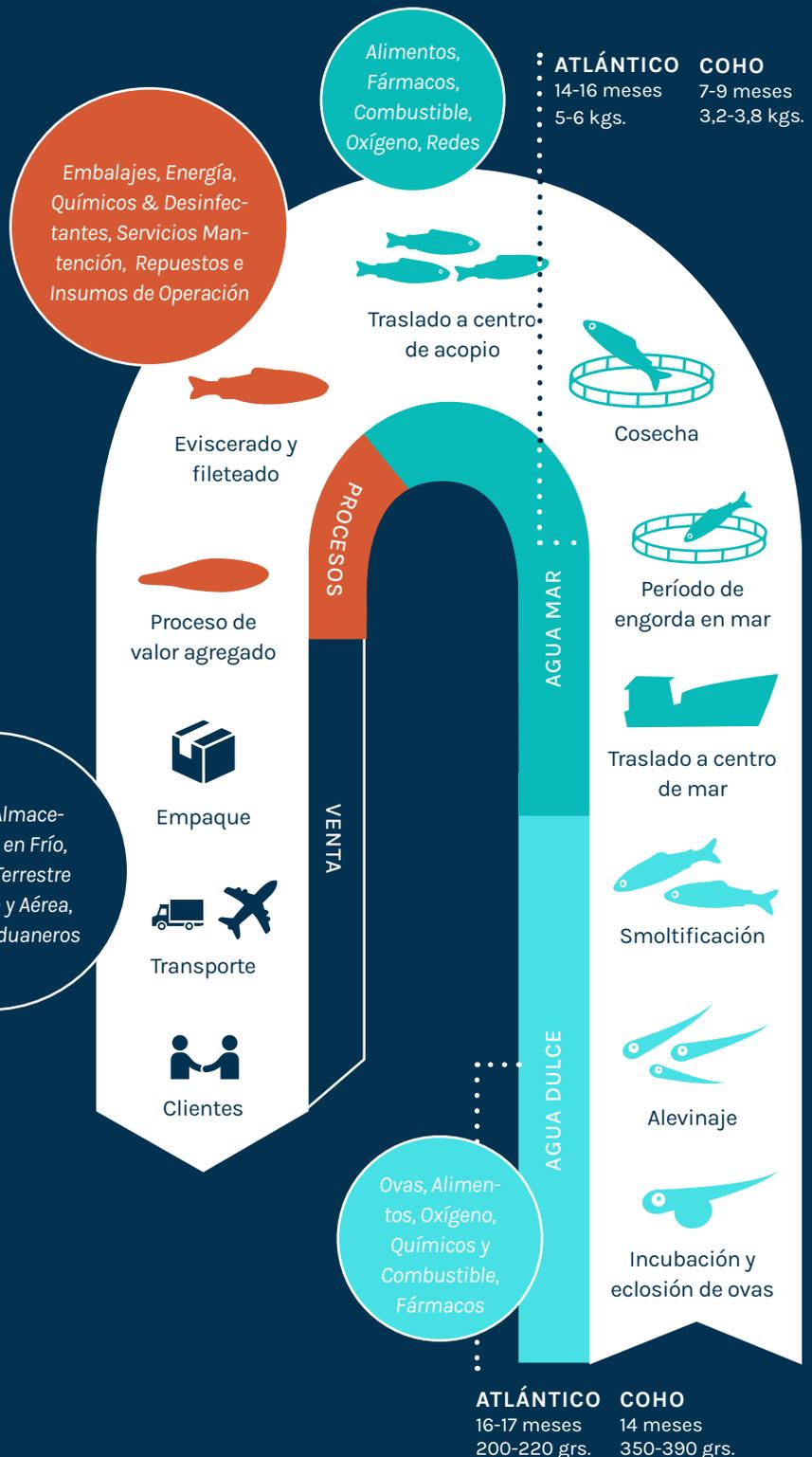
Cercanía con el cliente

La cadena de valor tiene directa relación con la cadena de suministro ya que la relación de los proveedores es de vital importancia. En esa fase priorizamos y fortalecemos los principios y valores que hemos declarado en nuestras políticas de adquisiciones: **transparencia, competitividad, respeto, disciplina, autorregulación, acuerdos honestos, éticos y justos, sostenibilidad y relaciones de beneficio mutuo orientadas a generar valor compartido.**

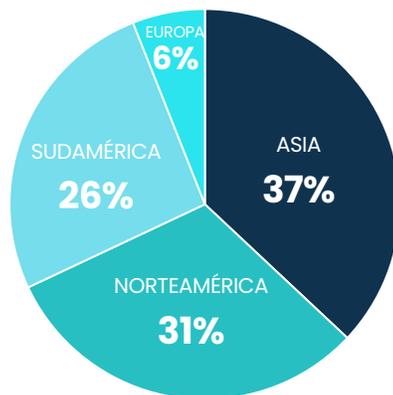
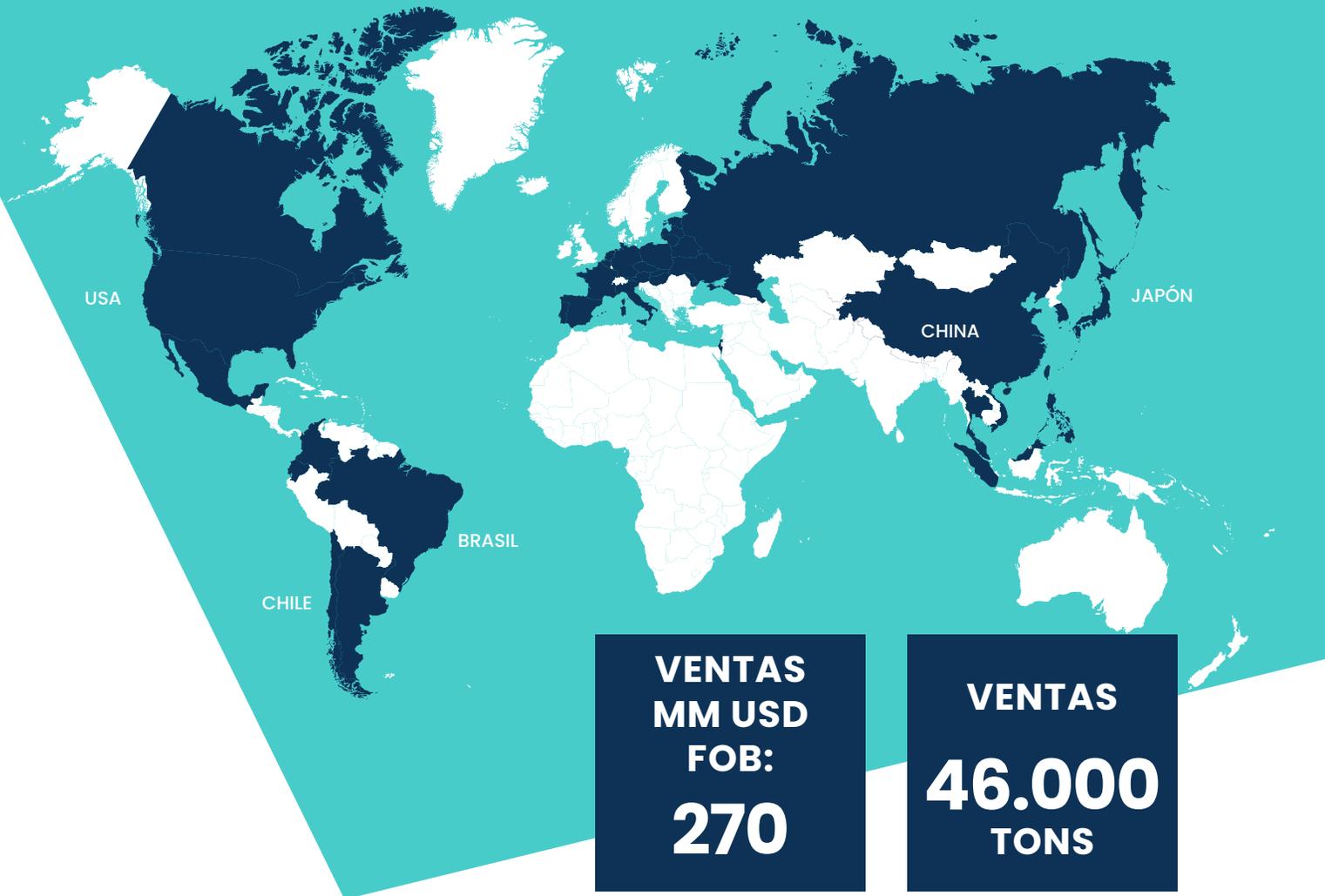
Servicio Almacenamiento en Frío, Logística Terrestre - Marítima y Aérea, Servicios Aduaneros



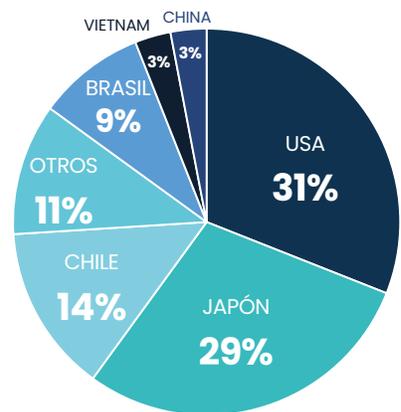
Valor compartido



PRINCIPALES MERCADOS Y VENTAS



Porcentajes continentes

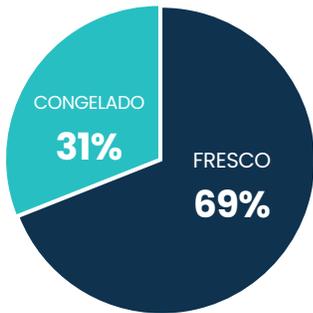


Porcentajes países

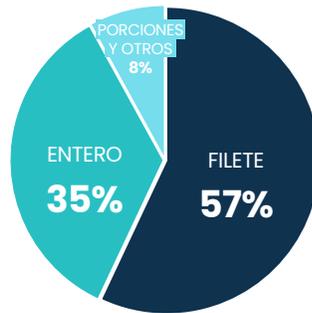
PRODUCTOS PRINCIPALES

SALMÓN DEL ATLÁNTICO FOCO EN FRESCO

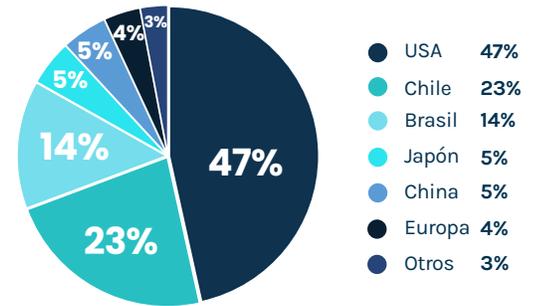
Ventas 2022 por formato



Ventas 2022 por producto



Ventas 2022 por mercado

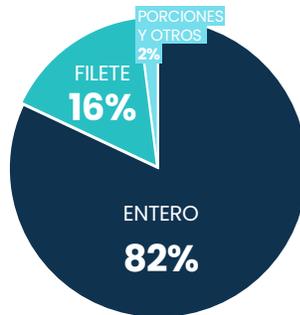


SALMÓN PACÍFICO (COHO) PRODUCTO DE ALTA DEMANDA EN EL MERCADO JAPONÉS

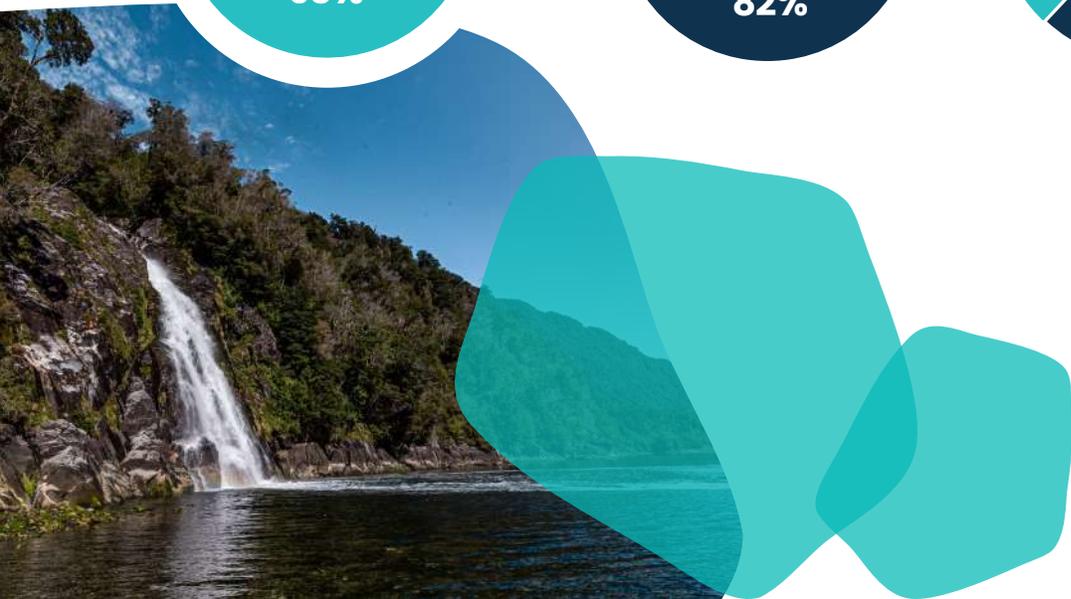
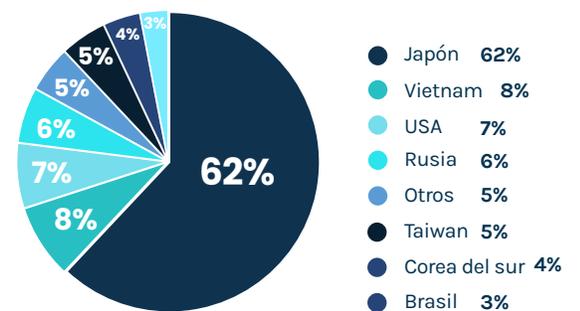
Ventas 2022 por formato



Ventas 2022 por producto



Ventas 2022 por mercado





MENSAJE DEL GERENTE GENERAL



02

02.

Este informe muestra nuestros esfuerzos sostenibles en todas las áreas de nuestra compañía y evidencia nuestro compromiso en ser una empresa responsable.



Este es el cuarto reporte ESG de nuestro plan de sostenibilidad, el cual destaca los avances que hemos logrado en los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza de nuestra compañía. Este informe muestra nuestros esfuerzos sostenibles en todas las áreas de nuestra compañía y evidencia nuestro compromiso en ser una empresa responsable. Con orgullo puedo contarles que, en el **año 2022, logramos valorizar¹, más del 94% de nuestros residuos,** y

esperamos lograr reutilizar, recuperar y reciclar el 100% para el año 2026. También **hemos logrado disminuir en un 31% nuestra huella de carbono**, en relación con el año base (2019).

En cuanto a nuestra responsabilidad como compañía, seguimos comprometidos con la sostenibilidad y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. En 2021, establecimos nuevos objetivos de reducción de un 50% de

1. Optimizar los residuos a partir de procesos de reutilización, reducción y reciclado

nuestra Huella de Carbono al año 2030. Sabemos que esto es un desafío, pero estamos convencidos de que podemos lograrlo.

Es fundamental que mantengamos un especial cuidado por nuestros mares para asegurar la disponibilidad de recursos para las generaciones futuras.

Como productores de salmón, tenemos un **gran compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Los datos evidencian que la proteína que producimos es mucho más eficiente que otras categorías cárnicas, lo que nos convierte en un actor clave en la alimentación del mundo. Es fundamental que mantengamos un **especial cuidado por nuestros mares** para asegurar la disponibilidad de recursos para las generaciones futuras.

En 2022, en conjunto con nuestro gremio; firmamos un **acuerdo por la equidad, inclusión e igualdad de oportunidades**. Uno de nuestros compromisos más relevantes es garantizar un espacio de trabajo seguro, de trato justo y respetuoso; que asegure el desarrollo personal y profesional de todos quienes forman parte de nuestra compañía. En Ventisqueros **somos agentes de cambio** desde nuestra gestión de personas, y nos enorgullecemos de contar con un equipo humano acorde a nuestros valores: **integridad, compromiso de servicio, respeto y pasión por el éxito**; valores que no están sujetos a sesgos de ningún tipo, ni de género, ni de edad, lugar de procedencia, religión u otro.

Otra de nuestras prioridades es el **bienestar y la seguridad de nuestros colaboradores**. Creemos firmemente que cada uno de nosotros merece trabajar en un ambiente seguro y saludable, donde podamos desarrollar nuestras habilidades y talentos de manera segura. En este aspecto, nuestra meta es clara y ambiciosa: **llegar a cero accidentes**. Sabemos que es un desafío, pero estamos comprometidos en trabajar arduamente para alcanzarla. Para



**Reducir
la huella de
carbono**

**Meta de
reducción de un
50% al 2030**

ello, hemos implementado rigurosas normas y procedimientos de seguridad en todas nuestras operaciones. Sin embargo, la seguridad no es solo responsabilidad de una gerencia o del equipo de seguridad, sino de cada uno de nosotros, como individuos y como parte de un equipo. Quiero destacar que en 2022 alcanzamos la Tasa de Accidentabilidad más baja de los últimos 7 años. Esto nos ha posicionado como una de las compañías con indicadores de accidentabilidad más bajos en nuestra industria, especialmente en nuestra planta de procesos, donde contamos con personal 100% interno.

Hemos establecido ambiciosos objetivos de sostenibilidad, incluidos **importantes compromisos climáticos para 2030**. Hemos logrado avances sustanciales en los

últimos años, pero para cumplir con la fecha límite de 2030, que se acerca rápidamente, debemos investigar y buscar soluciones transformadoras para nuestro beneficio y el de las próximas generaciones. En ese sentido, durante 2022 dimos importantes avances en el diseño de lo que será **el primer centro de cultivo eléctrico en Chile, de fuentes de energías renovables**, minimizando las emisiones de combustibles fósiles y contribuyendo a un cultivo más silencioso y con mayor bienestar animal.

Quisiera agradecer a todos nuestros colaboradores por su trabajo diario para hacer de Ventisqueros una empresa exitosa, y también a nuestros socios comerciales, proveedores, accionistas, directores y miembros de la comunidad local por su apoyo y compromiso.

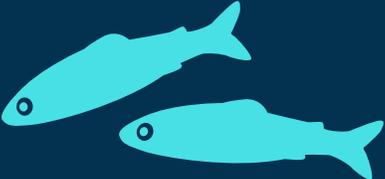


Juntos, seguiremos trabajando para hacer crecer nuestra empresa de manera sostenible.

En esta oportunidad, hemos alineado nuestro informe de sustentabilidad con el estándar internacional **Global Reporting Initiative** para Ventisqueros; creemos que esto mejora nuestros informes proporcionando un marco para una mayor transparencia y demostrando el progreso hacia nuestra visión.

Espero que disfruten de nuestro reporte y sea bienvenido cualquier comentario o aporte que deseen hacernos llegar. Para ello, pueden contactarnos a través de nuestro correo electrónico: comunicaciones@ventisqueros.cl

JOSÉ LUIS VIAL
Gerente General



En 2023 contaremos con el primer centro de cultivo eléctrico en Chile



Somos un **actor clave** en la alimentación del mundo



NUESTRA RUTA HACIA LA SUSTENTABILIDAD



03

03.

NUESTRA RUTA HACIA LA SUSTENTABILIDAD

2013

Planta de proceso Chincui, certificada BAP (Best Aquaculture Practices).
 • **Primer Centro de cultivo certificado BAP** (Best Aquaculture Practices) y Global G.A.P.

2015

Planta de proceso Chincui, certificada **cadena custodia MSC** (Marine Stewardship Council) CoC MSC.

2016

Planta de procesos Chincui, certificada **cadena custodia Global GAP**.
 • 100% Centros de cultivo Agua de Mar **certificados BAP**.

2017

Estrategia de disminución de antibiótico administrado (g/ton producida).
 • Primer “**productor de pescado neto**” en la industria del salmón de cultivo,

2019-
2020

Por dos años consecutivos, Ventisqueros se convierte en la empresa que obtiene el **mayor porcentaje de biomasa cosechada bajo la certificación ASC**, la más estricta de la industria acuícola.



2020

- Estrategia aplicada para la **disminución en el uso de tratamientos químicos** (reducción de baños).
- Contrato para el **consumo del 100% de electricidad mediante Energías Renovables, No Convencionales (ERNC)** en Planta de procesos Chincui.
- Medición de **Huella de Carbono**. Alcances 1, 2 y 3.
- Medición **Huella Hídrica**.
- **Reducción de un 40% de residuos industriales sólidos (RISSES)** a vertederos.
- Primer Reporte de Sustentabilidad ESG con más de 30 indicadores de seguimiento ambiental, social y de

2021

- Alianza estratégica con empresa para la **gestión general de residuos**.
- Firma del **Acuerdo de Producción Limpia (APL)** con la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.
- Definición general de meta de reducción Huella de Carbono para 2030.

2022

- Valorización del 100% de lodos deshidratados.
- Estandarización de la **metodología de medición de Huella de Carbono** en el rubro acuícola.
- Se dio inicio al diseño centro e-site, el **primer centro de cultivo eléctrico en Chile** a inaugurarse en 2023.
- Primera semana de la sostenibilidad de la industria acuícola.
- Ganadores **Segundo Lugar Premios Cero Basura** proyecto Zero Waste to Landfill, categoría Industrial.

2023

- **Cuarta medición Huella de carbono y Huella Hídrica**.
- **Certificación Acuerdo de Producción Limpia (APL)** con la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático.
- Diseño y ejecución de dos **proyectos en Economía Circular** con impacto social.
- Segunda semana de la sostenibilidad de la industria acuícola.

2030

META

Reducción de un **50%** de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en Alcance 1 y 2 (respecto año base 2019).



PRÓXIMOS DESAFÍOS HACIA UNA ACUICULTURA SOSTENIBLE



COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Con el objetivo de producir nuestros salmones con los más altos estándares, requerimos de materias primas de alta calidad, colaboradores comprometidos con nuestro objetivo y respeto y cuidado por el medioambiente.

Estas son las razones por las cuales como empresa nos esforzamos por realizar actividades ambientalmente sustentables y de una manera ética, legal y socialmente responsables.

Por otro lado, la seguridad y salud ocupacional de nuestros trabajadores es clave y una de nuestras principales preocupaciones. Sabemos que para lograr vender productos de alta calidad es vital brindarles a las personas que trabajan con nosotros lugares sanos y seguros para el desarrollo de sus labores. Por lo mismo, hemos implementado programas y sistemas de gestión específicos para los principales riesgos y/o peligros que se presenten. Un reflejo de esto, son las metas que hemos establecido para el año 2023 en relación con la producción y el cuidado de nuestros colaboradores, donde podemos destacar:



Seguiremos trabajando en **reducir a cero** nuestros índices de accidentabilidad laboral en toda la cadena de valor de Ventisqueros. Para ello realizamos un trabajo coordinado de entrenamientos teóricos y prácticos, entre las áreas productivas, operaciones y de seguridad y salud ocupacional.





Estamos trabajando y potenciando la incorporación de robótica a nuestra operación de la mano de innovadores emprendedores patagónicos para operar más seguros, mediante la implementación de robots submarinos. De hecho, hemos reducido en un 90% las inmersiones de buceos de mortalidad, ya que sabemos que es una actividad crítica dentro de nuestra operación y del rubro.



Seguiremos potenciando nuestros planes de preparación y respuestas frente a emergencias. Esto se llevará a cabo en alianza con la segunda compañía de Bomberos Germania Puerto Montt (HAZMAT), con quienes hemos elaborado un plan de colaboración con el propósito de proporcionar seguridad y salud a nuestros trabajadores.



NUESTRO COMPROMISO SOCIAL.

Uno de los Pilares Estratégicos más importantes de Ventisqueros es el **Compromiso Comunitario**. Es por esto que buscamos vincularnos con las comunidades donde operamos y aportar en términos de desarrollo social, económico y cultural, dando un paso más allá de los requerimientos y exigencias que tiene la actividad acuícola y el negocio.

Este año 2023 -en colaboración con Fundación La Semilla- buscaremos profundizar aún más en el compromiso social por medio del **“Plan de Vinculación Comunitario y Desarrollo Local”**, el cual se desarrolla actualmente en las comunas de Hualaihué, Quemchi, Quinchao, Puerto Montt, Ayacara y Ralún. Para esto, queremos aumentar la cobertura de nuestros ejes de trabajo, respondiendo a las necesidades e inquietudes de las comunidades donde operamos y orientando nuestros aportes como empresa a aquellos desafíos sociales priorizados por la misma comunidad y que generan mayor impacto.

EJES DE TRABAJO 2023:



Fondos Concursables Ventisqueros: Por séptimo año consecutivo, en Ventisqueros apoyaremos a organizaciones de la sociedad civil pertenecientes a las comunas en donde operamos. Este eje de trabajo se ampliará tanto en magnitud como en cobertura, abarcando proyectos e iniciativas de organizaciones pertenecientes a Hualaihué, Quemchi, Quinchao, Ayacara y Ralún. A través de estos fondos, se buscará apoyar iniciativas relevantes, de impacto social y lo más representativas posibles para los intereses de las comunidades.



Programa de Escuelas Sostenibles:

Continuaremos el trabajo realizado con 14 establecimientos educacionales, en términos de apoyo en la Certificación de Escuelas Sustentables (SNCAE), la entrega de Fondos de Escuela Sostenible, la organización de Ferias Ambientales y el Comité Asesor Empresarial del Liceo Técnico de Hornopirén. Además, se sumarán más iniciativas que consistirán en incorporar talleres de “Liderazgo Ecológico” para esta red de establecimientos educacionales y fomentar la visita de escuelas a los centros y pisciculturas de Ventisqueros. Esto con el fin de acercar y enseñar la acuicultura a los niños, jóvenes y apoderados de nuestras comunidades.



Fondo Emprende Ventisqueros:

Este proyecto fue ganador del premio Aqua Forum 2022 en la categoría “Compromiso Comunitario”. Para este año, el desafío será escalar el programa, buscando apoyar a micro y pequeños emprendedores de las comunas de Hualaihué y Quemchi. También, se buscará fortalecer y dar impulso a emprendimientos ligados a la sostenibilidad y cuidado del medio ambiente, no sólo con la entrega de recursos económicos, sino también con mentorías y acompañamientos técnicos para sus negocios.

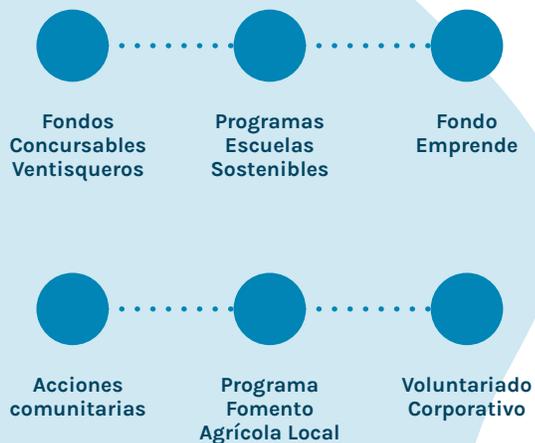


Acciones Comunitarias: Como empresa, mantendremos el apoyo que hemos entregado en los últimos cuatro años a las Comunidades Terapéuticas de rehabilitación de adicción a alcohol y drogas de Fundación “Fazenda de Esperanza”, al igual que el apoyo al proyecto cultural “Bibliolancha” de Quemchi.



Programa Fomento Agrícola Local: Por medio de este eje, esperamos generar espacios de formación y conocimientos locales entorno al cultivo sustentable, manejo de residuos, reciclaje y uso eficiente de agua en comunidades de la Región de Los Lagos.

2023



Voluntariado Corporativo:

Finalmente, buscaremos potenciar el vínculo entre los colaboradores de Ventisqueros y las comunidades aledañas a las zonas donde operamos como empresa. Esto se llevará a cabo mediante procesos de convocatoria interna, donde los mismos colaboradores de nuestra empresa propondrán y liderarán iniciativas comunitarias.



COMPROMISO CON EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE.

Para garantizar la sostenibilidad y el abastecimiento de nuestros productos a los clientes, en Ventisqueros nos hemos comprometido en **establecer una acuicultura sustentable y responsable con el medioambiente.** Para esto llevaremos a cabo diferentes iniciativas:

En primer lugar, esperamos mantener la trazabilidad de las materias primas, instaurando relaciones de largo plazo con nuestros proveedores, lo que es clave para el abastecimiento sostenible. Esto por medio del abastecimiento de harinas y aceites de pescado provenientes de fuentes responsables. Además, procuramos que nuestros materiales de proceso y de empaque no sólo satisfagan los requerimientos de calidad de nuestros clientes, sino también de ética y estándares ecológicos.

Nuestro compromiso es reducir el impacto medioambiental y el consumo de recursos que implica la producción de salmones. Para ello, hemos establecido programas y proyectos para lograrlo, entre los que destacamos:



Implementar el **primer centro de cultivo en la industria abastecido 100% de energía eléctrica** desde tierra con fuentes renovables no convencionales (ERNC): Proyecto E-Site Tubildad, en las costas de Chiloé, el cual busca disminuir nuestro uso de combustibles fósiles y en consecuencia reducir nuestra huella de carbono. Esperamos instalar el primer centro eléctrico de la industria, sin depender de grupos electrógenos.



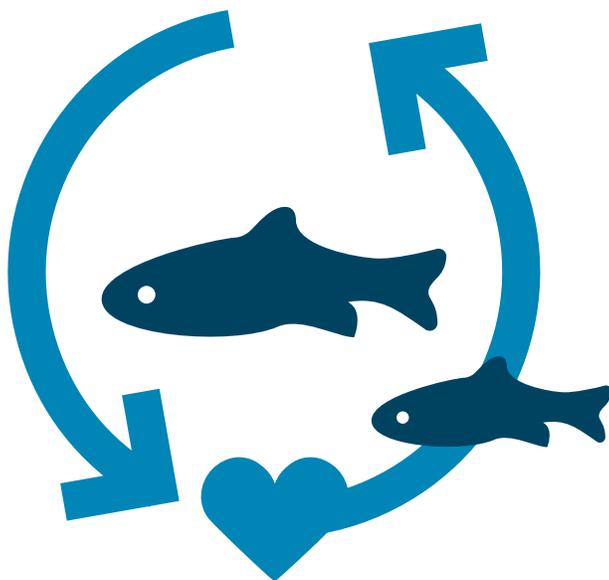
Consolidar el anteproyecto para el **cambio de la matriz productiva en la fase de agua dulce.** También, estamos trabajando en un anteproyecto para desarrollar e implementar una piscicultura de recirculación de aguas, proyecto que albergará gran parte de nuestra producción de peces en la fase de agua dulce. Con esta iniciativa lograremos reducir significativamente el uso de agua y por ende nuestra Huella de Carbono.



 Consolidar los protocolos y estrategias para **reducir el uso de productos químicos en los tratamientos sanitarios en las fases de agua dulce y en agua de mar**. En ese sentido, en 2019 suscribimos un contrato con una empresa para la fabricación de un barco que permite efectuar tratamientos antiparasitarios a los peces por baño en flujo continuo (swim-through); con un control de dosis más preciso (tiempo de exposición y concentración del terapéutico); con mayor control de la calidad del agua y de bajo stress; con un bajo requerimiento de agua y energía y con una alta capacidad de filtración/destrucción de parásitos. El agua de tratamiento es filtrada, los parásitos son retenidos y el pesticida puede degradarse o retenerse, evitando impacto ambiental. Dicho barco entró en operación en 2022.

 Por otro lado, estamos en la búsqueda de productos que sean **sustitutos naturales para realizar nuestros tratamientos terapéuticos**, de manera de reducir el uso de productos farmacológicos reemplazándolos por unos naturales u orgánicos, que sean más amigables con el medioambiente.

 El año 2021 nos comprometimos para certificarnos en **Producción Limpia a través de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático**. Con el plan de trabajo desarrollado durante el 2022 y el que se desarrollará el 2023, centraremos nuestros esfuerzos en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero al año 2030. Además, esperamos ser socios estratégicos de proyectos que promuevan la economía circular y hacer un uso eficiente de nuestros recursos.



 Promover una cultura corporativa de **cero residuos** a los rellenos sanitarios. Esto, mediante ser conscientes del gran impacto negativo que genera la disposición final de los residuos generados por nuestra cadena productiva. Para esto, el 2021 nos comprometimos con ser una compañía con **cero residuos destinados a rellenos sanitarios al 2026**.

VENTISQUEROS Y SU COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y adoptada por todos los estados miembros de las Naciones Unidas en 2015, proporciona un plan común para la paz y la prosperidad para las personas y el planeta, ahora y en el futuro. En su esencia, se encuentran **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, que son un llamado urgente a la acción de todos los países, desarrollados y en desarrollo, en una asociación global. Estos países reconocen que, para poner fin a la pobreza y otras privaciones, esto debe ir de la mano de estrategias que mejoren la salud y la educación, reduzcan la desigualdad y estimulen el crecimiento económico, todo esto mientras se aborda el cambio climático y se trabaje para preservar el medioambiente.

Los ODS son un llamado universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas disfruten de la paz y la prosperidad, establecida por la ONU como parte de su agenda 2030 para Desarrollo Sostenible.

Una acuicultura responsable tiene la capacidad de apoyar muchos de los ODS de la ONU. Como Ventisqueros, estamos comprometidos a apoyar la implementación de los siguientes objetivos:

ODS	Vinculación con Ventisqueros	Estrategia de Ventisqueros	Iniciativas de Ventisqueros
 <p>2 HAMBRE CERO</p>	Alcanzar una mejor nutrición y promover una acuicultura sostenible.	Somos parte del impulso para acelerar las mejoras en la sostenibilidad de la industria y seguridad alimentaria futura. Además, estamos contribuyendo a este objetivo al proveer una fuente saludable de proteínas y ácidos grasos, eficiente y saludable para alimentar la creciente población.	<ul style="list-style-type: none"> . Venta de productos Ventisqueros en tienda Puerto Ventisqueros. . Donaciones a Fundaciones Socias de Ventisqueros. . Donaciones a juntas de vecinos o comunidad en muestras gastronómicas. . Certificaciones de inocuidad y seguridad alimentaria del producto Ventisqueros BAP, ASC, BRC, IFS, Global Gap.

ODS	Vinculación con Ventisqueros	Estrategia de Ventisqueros	Iniciativas de Ventisqueros
5 IGUALDAD DE GÉNERO 	Alcanzar la igualdad de género y empoderar a las mujeres.	Estamos contribuyendo a este objetivo por medio de asegurar la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles de toma de decisiones en la compañía.	<ul style="list-style-type: none"> . Proceso de selección y contratación del personal. . Participación activa en la Mesa de Equidad de Género de SalmonChile A.G.
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.	Estamos contribuyendo al objetivo al aumentar la participación de energía renovable en la planta de procesos y aumentando la energía eficiente en nuestras operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> . Uso de energía proveniente desde fuentes de Energía Renovables No Convencional (ERNCC) para el funcionamiento del 100% de la planta de procesos y las oficinas centrales. . Proyecto E-Site: Centro de cultivo eléctrico.
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Promover un crecimiento económico inclusivo y sustentable, así como empleo y trabajo decente para todos.	Estamos contribuyendo al objetivo a través de nuestra contribución sustancial a la economía de la zona sur - austral de Chile y mediante la creación de empleo pleno y productivo con igualdad de oportunidades a través de los estrictos estándares laborales descritos en nuestro Código de Conducta y Estándar de Proveedores; y aplicando estándares laborales a lo largo de nuestra cadena de valor (en línea con la certificación de terceros).	<ul style="list-style-type: none"> . Creación de empleo productivo con igualdad de oportunidades y en virtud de la ética y de estrictos estándares descritos en nuestro Código de Conducta. . Programa de capacitaciones, mediante el programa Academia Ventisqueros. . Apoyo a la formación profesional. Prácticas profesionales y pasantías.



ODS	Vinculación con Ventisqueros	Estrategia de Ventisqueros	Iniciativas de Ventisqueros
<p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> 	<p>Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.</p>	<p>Impulsados por nuestro compromiso de lograr la mayor cantidad de biomasa certificada ASC (la más estricta de las certificaciones internacionales de acuicultura), podemos impulsar el cambio transformador necesario para garantizar que la acuicultura sea y continúe siendo un sistema productivo responsable y sustentable, con un mínimo impacto ambiental. Estamos contribuyendo al objetivo mediante la mejora y modernización de activos en toda nuestra cadena de valor para hacerlos más sostenibles, además de contribuir a nuevas tecnologías e infraestructuras renovables en la Región de Los Lagos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Inversiones de la compañía para el bienestar y habitabilidad de sus colaboradores en los centros de agua de mar. . Auditorías navales, normativas y ambientales de todas las instalaciones. . Participación y miembros del Instituto Tecnológico del Salmón, en el Global Salmon Initiative y estudios y evaluaciones de AquaBench. . Inversión en innovación de productos.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<p>Asegurar patrones de producción y consumos responsables.</p>	<p>La responsabilidad está en el corazón de nuestra visión de un futuro sostenible de la acuicultura. Estamos contribuyendo a este objetivo, a través de maximizar la eficiencia de recursos naturales utilizados en nuestra alimentación adoptando un enfoque circular en diferentes elementos de nuestra cadena de valor y reduciendo nuestra generación de residuos a través de la reducción, reciclaje y reutilización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Suscripción al Acuerdo de Producción Limpia del sector acuícola (APL). . Participación y miembros del Global Salmon Initiative (GSI). . Uso de energía proveniente desde fuentes de Energía Renovables No Convencional (ERNC) para el funcionamiento del 100% de la planta de proceso y las oficinas centrales. . Gestión sanitaria y ambiental en todas las instalaciones de la compañía. . Uso responsable de las materias primas e insumos.



ODS	Vinculación con Ventisqueros	Estrategia de Ventisqueros	Iniciativas de Ventisqueros
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>Tomar acciones para combatir el cambio climático y sus impactos.</p>	<p>La acuicultura tiene muchos beneficios sobre la agricultura y la producción de proteínas en términos de su desempeño ambiental; por ejemplo, menor demanda de tierras cultivables; bajas emisiones de CO2; menor y uso más eficiente del agua dulce. Desde Ventisqueros contribuimos a este objetivo al fortalecer la resiliencia climática de nuestra compañía y cadena de valor, buscando reducir las emisiones asociadas en nuestras operaciones, en línea con nuestras políticas, estrategias y planes de largo plazo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Política de Sustentabilidad Ambiental . Certificación y cuantificación de la huella de carbono mediante Huella Chile. . Programa de reducción de las emisiones de carbono de Ventisqueros. . Proyecto E-Site. . Proyecto “Zero Waste to Landfill” de Ventisqueros.
<p>14 VIDA SUBMARINA</p>	<p>Conservar y utilizar sustentablemente los océanos, mares y recursos marinos.</p>	<p>Ventisqueros impulsa al sector del salmón de cultivo hacia la mejora continua en sostenibilidad, implementando cambios reales y medibles para apoyar la biodiversidad futura de nuestros océanos y para ayudar a salvaguardar el planeta. Estamos contribuyendo a este objetivo, privilegiando utilizar sólo ingredientes marinos certificados como sustentables y gestionando el manejo de nuestros impactos en el entorno.</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Suscripción al Acuerdo de Producción Limpia del sector acuícola (APL). . Programa de limpieza de playas Ventisqueros “Nuestro Océano, Nuestra Responsabilidad”. . Cumplimiento normativo. . Suscripción programa de SalmonChile . Programa de recuperación de restos náufragos.
<p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>Revitalizar la alianza global para el desarrollo sustentable</p>	<p>Este ODS impulsa la innovación, a través de asociaciones continuas, el intercambio de experiencias y apoyando la transferencia de conocimiento a otros sectores. Estamos contribuyendo a este objetivo mediante la colaboración y alianzas para desarrollar y compartir soluciones y buenas prácticas en torno a desafíos que se presentan en la acuicultura.</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Ventisqueros es miembro y partícipe del modelo GSI establecido como apoyos de colaboración precompetitiva. . Miembro de SalmonChile e Intesal. . Estrategia de sostenibilidad de Ventisqueros.

SALMÓN VENTISQUEROS EN UNA MIRADA

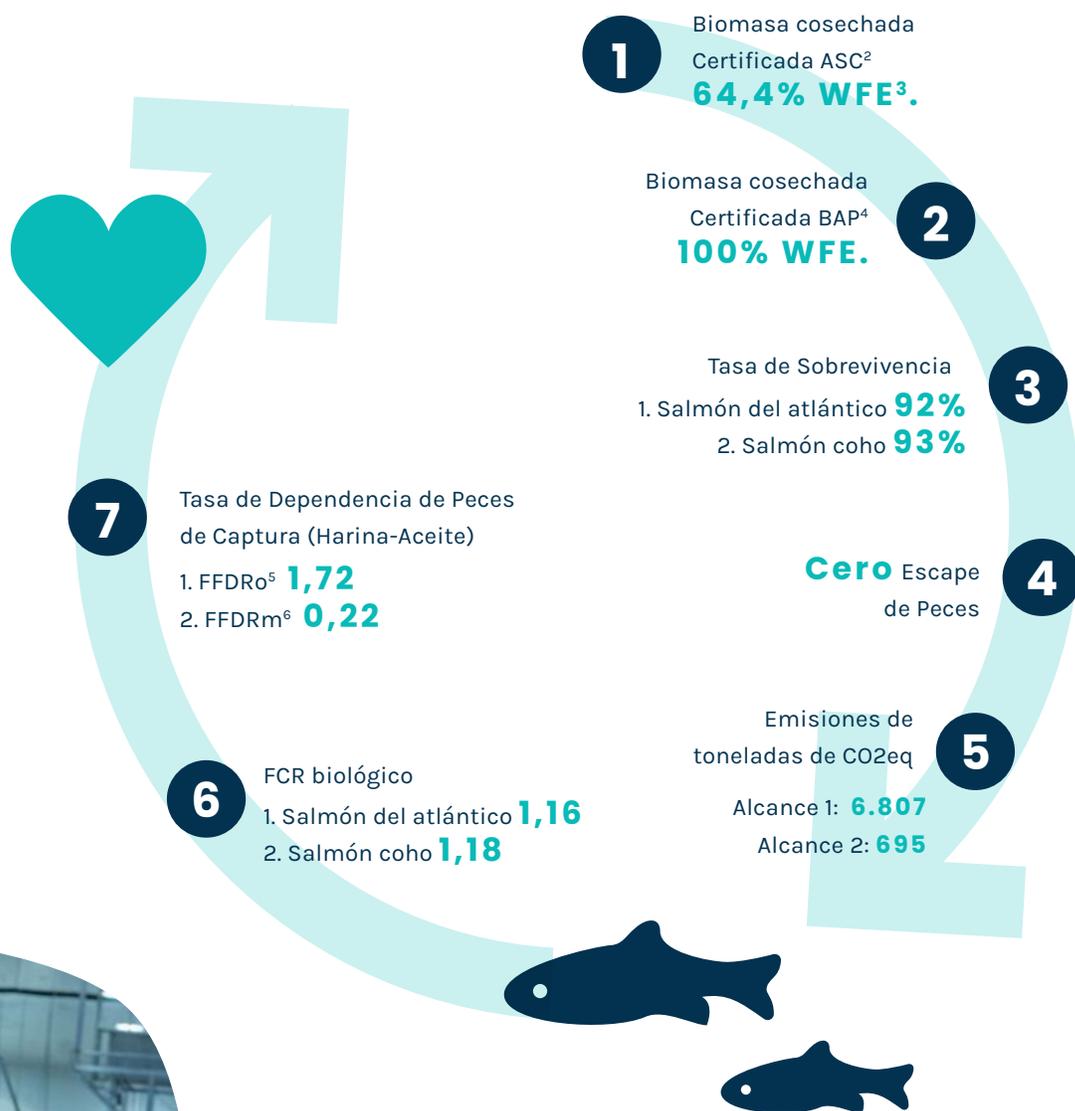


04.

VENTISQUEROS EN UNA MIRADA

MEDIO AMBIENTE, SALUD Y BIENESTAR ANIMAL.

Nuestro compromiso como Ventisqueros, es producir el salmón con los más altos estándares de calidad, el menor impacto sobre el medio ambiente y procurando el bienestar para los peces. Para lograr esto, trabajamos para alcanzar la excelencia y lo hacemos de una manera responsable.



2. Certificación bajo el estándar Aquaculture Stewardship Council

3. WFE, del inglés Whole Fish Equivalent

4. Certificación bajo el estándar Best Aquaculture Practices

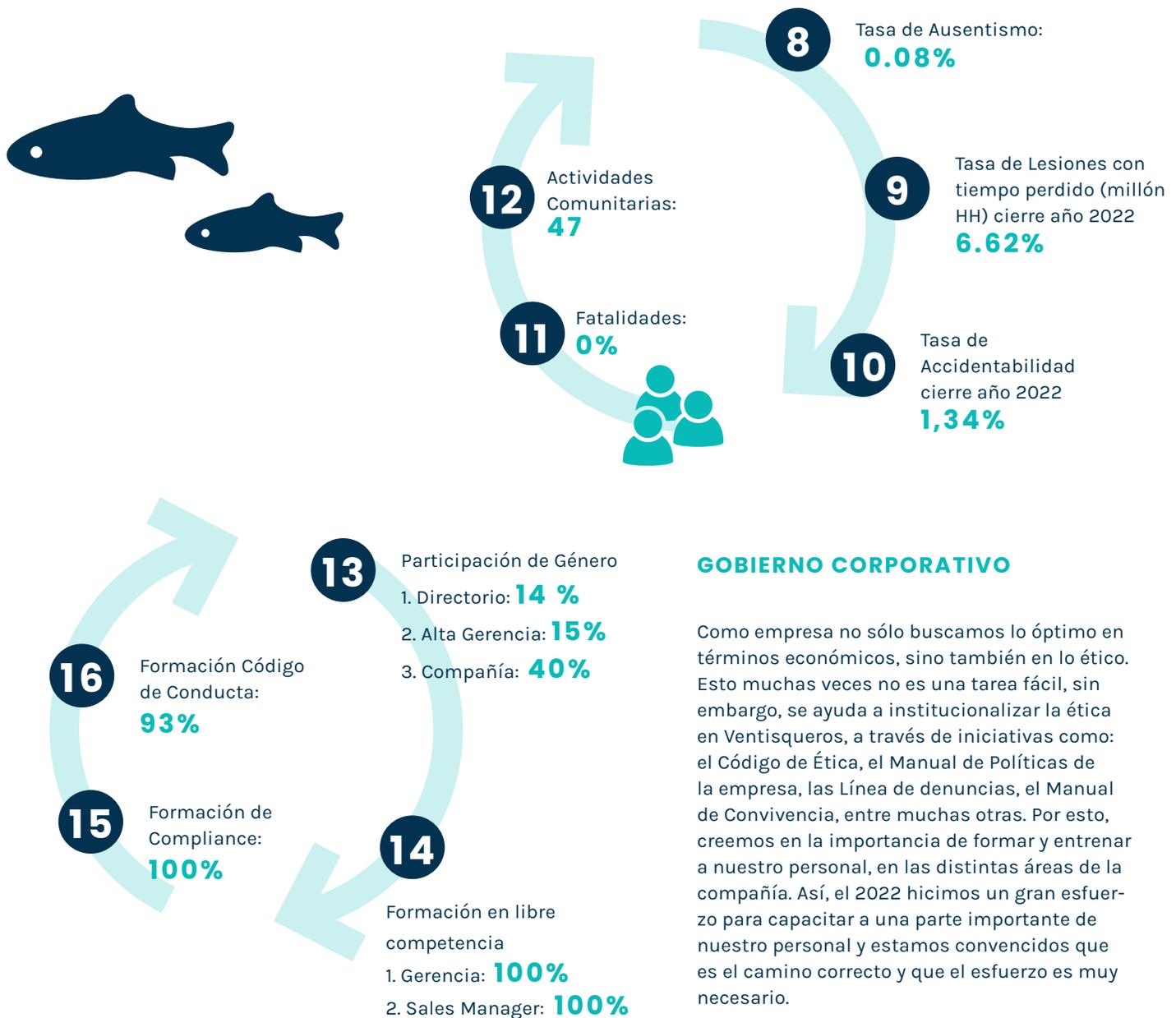
5. FFDRo, del inglés Fish Oil Forage Fish Dependency Ratio (Relación de dependencia de aceite de pescado proveniente de peces de forraje en etapa de engorda)

6. FFDRm, del inglés Fishmeal Forage Fish Dependency Ratio (Relación de dependencia de harina de pescado proveniente de peces de forraje en etapa de engorda)

COMPROMISO SOCIAL Y RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

En Ventisqueros mantenemos un irrestricto compromiso con el cumplimiento de la legislación laboral vigente y empleamos esfuerzos permanentes en velar porque nuestros contratistas y proveedores mantengan los mismos estándares de cumplimiento.

Como compañía reconocemos que el esfuerzo y el talento deben ser las únicas consideraciones diferenciadoras. De hecho, nuestra actividad nos mantiene en permanente interacción con distintos grupos humanos, de distintos credos, etnias, lenguas y valores, por lo que entendemos como esencial y sumamente enriquecedor el reconocimiento de esa diversidad y velaremos en todo momento por la inclusión y el respeto de todas las personas en cualquier ámbito.



GOBIERNO CORPORATIVO

Como empresa no sólo buscamos lo óptimo en términos económicos, sino también en lo ético. Esto muchas veces no es una tarea fácil, sin embargo, se ayuda a institucionalizar la ética en Ventisqueros, a través de iniciativas como: el Código de Ética, el Manual de Políticas de la empresa, las Línea de denuncias, el Manual de Convivencia, entre muchas otras. Por esto, creemos en la importancia de formar y entrenar a nuestro personal, en las distintas áreas de la compañía. Así, el 2022 hicimos un gran esfuerzo para capacitar a una parte importante de nuestro personal y estamos convencidos que es el camino correcto y que el esfuerzo es muy necesario.



GOBERNANZA DE VENTISQUEROS



05.

El máximo órgano de gobierno de Ventisqueros es su Directorio, a éste reporta el Gerente General, quien dirige la compañía para llevar adelante la estrategia definida por el Directorio.

El directorio de Ventisqueros en su totalidad tiene la responsabilidad sobre la toma de decisiones y supervisión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas, no existiendo subcomités de directores que focalicen la supervisión de estos temas en particular.

El Directorio de Ventisqueros está compuesto por 7 miembros, todos no ejecutivos.

Existe un Comité de Cumplimiento, que está compuesto por **2 miembros del directorio**.

MIEMBROS DEL DIRECTORIO



NICO NUSMEIER
Presidente del Directorio desde julio de 2019 (3 años) / Holandés



ANNA REINDL
Directora desde noviembre de 2020 (2 años) / Alemana



JUAN PABLO WILHELMY
Director desde enero 2016 (7 años) / Chileno



ARTURO CLEMENT
Director desde noviembre 2012 (10 años) / Chileno



SILVIO ROSTAGNO
Director desde octubre 2021 (1 año) / Chileno



EDUARDO NOVOA
Director desde octubre 2021 (1 año) / Chileno

COMITÉ DE COMPLIANCE:



JUAN PABLO WILHELMY
Miembro y Presidente del Comité desde 2019 (3 años)



ANNA REINDL
Miembro desde enero de 2021 (2 años)

La designación los miembros del directorio se realiza cada 3 años en junta de accionistas, de acuerdo con los estatutos de la empresa y la ley chilena. La designación del Presidente del Directorio es propuesta por los miembros del directorio y ratificada por esta misma entidad.

La designación de los miembros del Comité de Cumplimiento coincide con la renovación del directorio de Ventisqueros y tiene una duración de 3 años y su renovación es por otro periodo de igual duración. Su designación es responsabilidad del directorio de Ventisqueros.

El Presidente del Directorio de Ventisqueros no tiene un rol como ejecutivo de la compañía. El directorio de Ventisqueros determina las directrices que la compañía debe seguir y sus metas, fijando los objetivos estratégicos.

El Gerente General y los altos ejecutivos de la organización proponen planes para el logro de estos objetivos, los que contemplan una declaración de valores, misión, visión, propósito y que se acompañan de planes de inversión, iniciativas de desarrollo sostenible y metas específicas para llevar adelante los objetivos estratégicos.

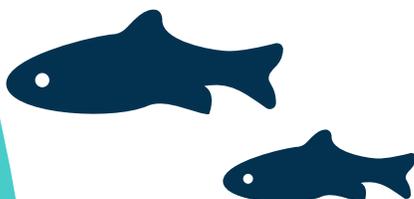
Estos planes son revisados y aprobados por el directorio, dando lugar al trabajo para el mediano y largo plazo, y la supervisión de estos planes.

La responsabilidad respecto de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas recae sobre el Gerente General, quien tiene la responsabilidad de conducir la organización para el desarrollo de las estrategias mediante las cuales se busca lograr su propósito empresarial.

COMUNICACIÓN DE PREOCUPACIONES CRÍTICAS

Ventisqueros cuenta con un canal para realizar consultas, reclamos y denuncias que es abierto para todos los grupos de interés y que les permite comunicarse con una persona designada por el Directorio de Ventisqueros, de forma gratuita, anónima y confidencial, para aclarar dudas importantes, realizar reclamos y denuncias. Los distintos medios que están disponibles para este canal son: teléfono, e-mail, un formulario web y una reunión presencial con la persona designada.

La administración de la compañía, incluyendo a su Gerente General, ejecutivos principales, gerentes y subgerentes desarrollan un curso en materia de Estrategias de Negocio Sustentable de la escuela de negocios de Harvard.



- ▶ Ventisqueros cuenta con políticas claras en las que establece sus compromisos, una de ellos es su **Política de Sostenibilidad**, donde aborda el cuidado de sus colaboradores; la gestión ambiental; el desarrollo social y de sus comunidades; también cuenta con una política específica sobre **derechos humanos** y una política de **tolerancia cero al maltrato animal**.
- ▶ Adicionalmente, cuenta con una política de uso de su para recibir consultas, reclamos, quejas y denuncias llamado **“Línea Directa”**. De esta forma, Ventisqueros ha puesto a disposición de todos los grupos de interés un canal para realizar consultas, reclamos, quejas y denuncias por incumplimiento a sus políticas internas, así como también a preocupaciones legítimas que puedan tener los distintos grupos de interés, sean empleados, comunidades, proveedores, entre otros. Para ello existen distintos canales para realizar estos contactos con la empresa, todos gratuitos, anónimos y que aseguran la confidencialidad de la información. La administración de este canal la realiza directamente la empresa a través de una persona denominada **Persona de Confianza** y que es designada por el Directorio de la Ventisqueros. La política de Ventisqueros en relación con este canal, Línea Directa, establece que todos los contactos deben ser atendidos y resueltos, definiendo un plazo inicial máximo de 30 días.
- ▶ Durante el año 2022, el 100% de los contactos fueron atendidos y se mantuvieron 3 casos abierto al cierre de año. El tiempo promedio de cierre de los casos fue de **18 días**.
- ▶ Al cierre del caso, y en la medida que la persona que establece el contacto pueda ser contactada, se entrega información resultante del caso. Esto, entendiendo que hay casos donde las personas prefieren conservar el anonimato, en cuyo caso es imposible dar retroalimentación. Los casos se informan a la gerencia general de Ventisqueros y dos veces al año se da cuenta al Directorio de Ventisqueros del número de casos y materias que se han levantado a través de este canal.
- ▶ Además, continuamente se monitorean las redes sociales y prensa para detectar situaciones que podrían ser observadas por grupos de interés y otros, para poder reaccionar y atender oportunamente cualquier impacto negativo que la empresa pudiera estar generando. Para ello, se ha trabajado con los empleados de la compañía, a todo nivel, para conocer cuál es su impresión respecto de los mecanismos dispuestos para la presentación de quejas y reclamos. Con esto hemos podido perfeccionar nuestros mecanismos y llegar al estándar con el que actualmente cuenta la compañía.
- ▶ A nivel externo, se ha trabajado mediante la unidad de relacionamiento comunitario, para abrir los canales y facilitar su comunicación directa con esta unidad, de modo que puedan canalizar sus inquietudes de forma inmediata. De la misma forma, Ventisqueros capacita sobre el uso de los canales de comunicación con sus empleados y contratistas, de forma continua y fomenta el uso del canal de comunicación para poder atender prontamente a sus inquietudes, quejas y reclamos.

- ▶ Ventisqueros cuenta con una persona denominada **Persona de Confianza**, quien a su vez es el **Oficial de Cumplimiento de la compañía**. La compañía insta a sus trabajadores a hacer todas las consultas que sean necesarias a esta persona para asegurar una conducta empresarial responsable, asegurando la confidencialidad y reserva en la identidad de la persona cuando sea necesario. Es así que, cuando existen transgresiones a los lineamientos establecidos por la misma compañía, así como también las leyes y regulaciones, se insta a los trabajadores a informar estas situaciones a través de su canal Línea Directa, con todas las garantías que esta ofrece para quienes la utilicen. En el caso de empleados, este mecanismo asegura un periodo en el que el empleado no puede ser desvinculado, con el objetivo de protegerlo ante posibles represalias.

COMPROMISOS Y POLÍTICAS DE CONDUCTA EMPRESARIAL

En Ventisqueros contamos desde el año 2016 con un sistema llamado **Gestor Documental Integrado** que, involucra a las distintas gerencias de la compañía y sus departamentos, donde se disponen los documentos con información importante y relevante, para los distintos procesos que se llevan a cabo en la compañía. La importancia de un sistema documental es facilitar la consulta de diversas actividades que se realizan diariamente y sus alineamientos, siempre siguiendo la mejora continua.

Para esto, la alta dirección demuestra su liderazgo y compromiso con respecto al sistema de gestión, al asegurarse que todos los objetivos y las políticas se establecen y son compatibles con la dirección estratégica y, además, con el contexto de la organización.

Para ello contamos con 57 políticas y 330 procedimientos, los cuales describen cómo es la organización y las directrices que se deben seguir para el logro de los objetivos de Ventisqueros.



En nuestra **PL-GG-01 Política Corporativa de Derechos Humanos**, mantenemos como propósito de mejorar la vida de las personas y el bienestar general del planeta a través de una acuicultura sustentable. Dicha política declara que, la Compañía estima invaluable alinear expresamente todas sus políticas, procedimientos corporativos y su actuar a principios y derechos superiores, inmutables y universales que deben guiar el actuar de todas las personas, tanto naturales como jurídicas: Los Derechos Humanos.

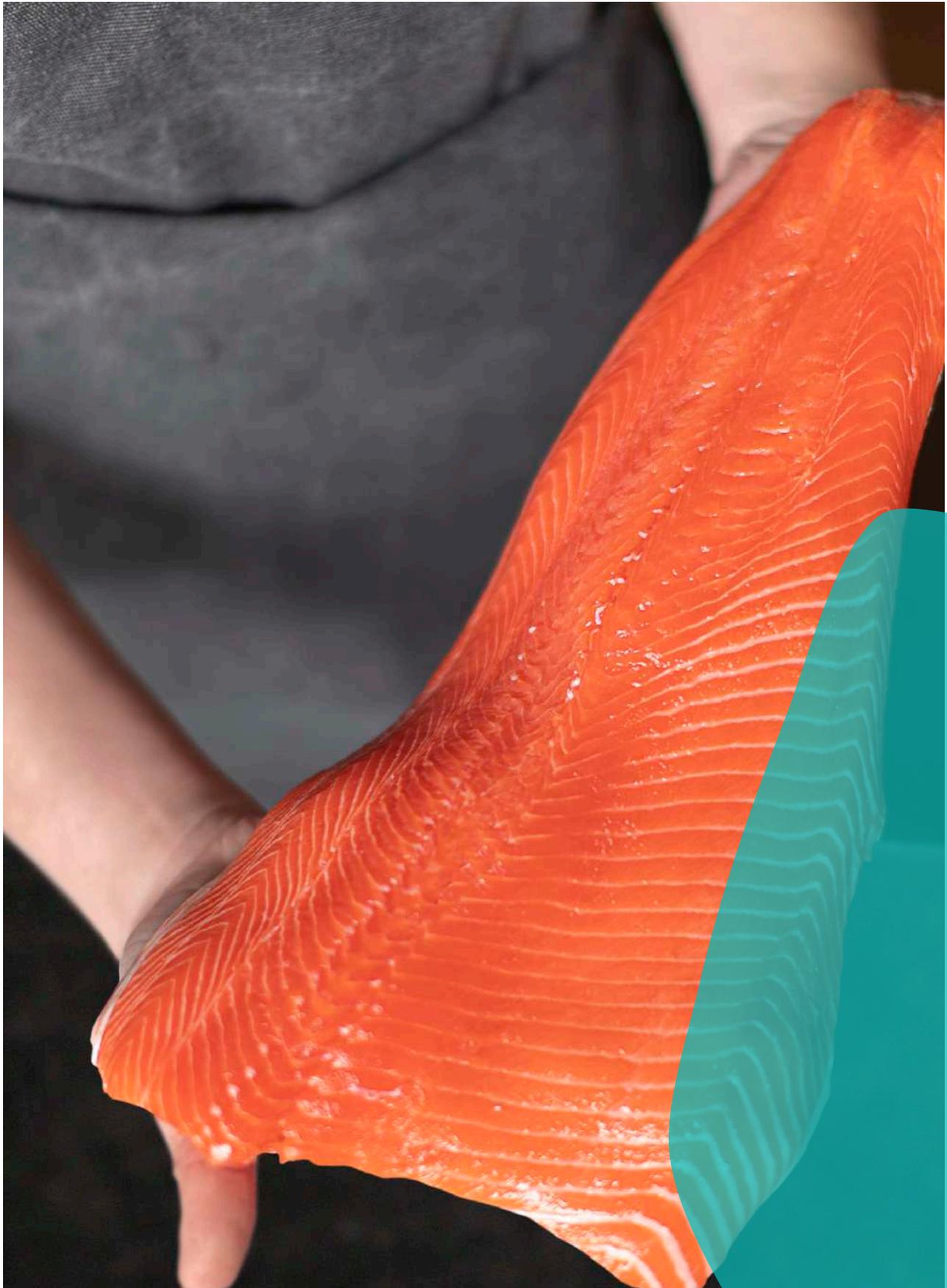
Desde este punto, en el procedimiento **PR-PE-01 Procedimiento de Reclamaciones Laborales**, la compañía reconoce en especial los siguientes derechos en el ámbito laboral: libertad sindical, prohibición del trabajo forzoso y/o obligado, prohibición del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

En nuestro documento **PR-CR-01 Procedimiento de Reclamo de Grupo de Interés**, nos encontramos en permanente interacción con distintos grupos humanos, con distintos credos, etnias, lenguas y valores. Reconocemos como esencial y sumamente enriquecedor el reconocimiento de esa diversidad y velamos en todo momento por la inclusión y el respeto a todas las personas en cualquier ámbito. Lo antes expuesto aplica especialmente en nuestra interacción con comunidades indígenas manteniendo diálogos con las comunidades circundantes cuidando conocer sus necesidades, puntos de vista y preocupaciones.

Además, contamos con la **PL-PD-01 Políticas Gerencia de Personas y Desarrollo Organizacional**, donde se hace hincapié a la Política de Protección de la Seguridad y Salud Ocupacional, en la cual la seguridad y la salud ocupacional de nuestros trabajadores es una de las principales prioridades para todas nuestras actividades, por lo tanto, nos comprometemos a dar cumplimiento a todas las leyes y normas relacionadas, estableciendo estándares propios en aquellas materias no reguladas, manteniendo un control sistemático de los riesgos y supervisión efectiva en nuestras operaciones, a través de la gestión del riesgo, basado en fomentar una actitud de autocuidado en nuestros trabajadores, alcanzando con ello una cultura preventiva en la organización.

Durante el año 2022, se cumplió el 100% de la revisión documental en nuestro sistema, esto guiado por la alta dirección y su gran compromiso por la mejora continua, haciendo relevante chequear al menos una vez al año, la totalidad de los documentos de la compañía de manera de mantenerlos vigentes y actualizados.





PARTICIPACIÓN EN ALIANZAS Y ASOCIACIONES

Tenemos la convicción que el trabajo colaborativo es esencial para aportar valor compartido a nuestras comunidades y diferentes grupos de interés. Además, la participación en diferentes organizaciones y gremios, tanto a nivel internacional como nacional, resulta clave para mantener una vinculación con éstas para así desarrollar un **trabajo colaborativo** y compartir conocimientos, los cuales irán en directo beneficio a los lugares donde desarrollamos nuestras operaciones.

Ventisqueros contribuye y participa activamente en iniciativas y proyectos para mejorar aspectos sanitarios y ambientales, donde la salud y el bienestar de los peces, la sostenibilidad de los recursos naturales y biodiversidad, la reducción de la contaminación y el apoyo a la investigación son los principales ejes de enfoque.



SALMÓNCHILE A.G.
www.salmonchile.cl

Asociación que trabaja para unir a las principales empresas productoras y proveedoras de Salmón, en los desafíos sanitarios, medioambientales, normativos, sociales y económicos del sector, tanto en el ámbito nacional como internacional, ubicando la sostenibilidad y la vinculación con las comunidades como los motores fundamentales de trabajo. Participamos en el Directorio de la Asociación Gremial, a través del gerente general y el gerente técnico del Ventisqueros, además de los comités territoriales, ambientales y comunicaciones.



GLOBAL SALMON INITIATIVE
www.globalsalmoninitiative.org

Iniciativa internacional de productores globales de salmón en cultivo. Está enfocada en lograr un progreso importante para ofrecer una fuente de proteína saludable y sostenible que alimente a una población a nivel global y al mismo tiempo minimizar la huella ambiental. Además, busca continuar mejorando el aporte social que hacemos. Participamos en el Directorio, a través del gerente general y en las mesas de trabajo de certificaciones ASC, desempeño ambiental y sanitario, cambio climático y comunicaciones.



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SALMÓN, INTESAL

www.intesal.cl

Instituto para acceder a información técnica y científica de la salmonicultura chilena, de articulación de **I+D+I** y transferencia de tecnologías, para el desarrollo responsable de la industria. Participamos en el directorio, a través del gerente técnico del Ventisqueros, además de las mesas de trabajo sanitarias y ambientales.



FUNDACIÓN LA SEMILLA

<https://www.fundacionlasemilla.cl/>

Fundación que favorece la calidad de vida, el desarrollo personal y el acceso a oportunidades válidas a personas, familias o grupos marginados, dañados o impedidos, sea social, cultural o económicamente, mediante programas de formación educacional, capacitación y perfeccionamiento. Asimismo, generan las mejoras necesarias en infraestructura que permitan este cometido.

Participamos directamente con nuestro jefe de relacionamiento comunitario, además de las mesas de trabajo educacionales y ambientales.

FUNDACIÓN GENERACIÓN EMPRESARIAL

www.fge.org

Fundación que busca promover culturas de integridad y mejores prácticas empresariales. Su propósito es impulsar una cultura de integridad organizacional que, con a través de las personas, trascienda hacia una mejor sociedad. Las mesas de trabajos, el levantamiento de información, talleres y exposiciones de la Fundación Generación Empresarial, son coordinados y gestionados a través del Oficial de Cumplimiento y Controlador de Ventisqueros.



ESTRATEGIA DE VENTISQUEROS



06.



VALORES



RESPETO

Trata a los demás como nos gustaría ser tratados.



INTEGRIDAD

En primer lugar, hacer lo correcto.



COMPROMISO DE SERVICIO

Hacer lo mejor por nuestros clientes, por los demás y por nuestras comunidades.



PASIÓN POR EL ÉXITO

Trabajamos con pasión para ser los mejores en lo que hacemos.



RESPECTO

Construir relaciones de confianza y honestidad con nuestros clientes, comunidades y entre nosotros.

Escuchar y valorar las opiniones de los demás sin importar su historia, cargo o antigüedad.

Cultivar un ambiente de trabajo positivo que reconozca los logros.



INTEGRIDAD

Actuar de acuerdo con los más altos estándares éticos.

Ser honorable y actuar sin ninguna influencia deshonestas.

Cumplir con nuestros compromisos con nuestros clientes, comunidades y entre nosotros.



COMPROMISO DE SERVICIO

Poner a los clientes primero y crear valor entendiendo y respondiendo rápidamente a sus necesidades.

Estar dispuesto a asumir riesgos mientras crea oportunidades para que los trabajadores crezcan y se desarrollen.

Apoyar el desarrollo de nuestras comunidades y medio ambiente.

Promover la seguridad de cada uno de nosotros, para que todos podamos regresar a nuestros hogares sanos y salvos.



PASIÓN POR EL ÉXITO

Búsqueda incansable de la excelencia y búsqueda de la mejora continua a partir de la situación actual o status quo.

Lograr el éxito a través de un enfoque coordinado y cooperativo.

Siempre podemos ser mejores.

VQMAX, COMO HERRAMIENTA DE EXCELENCIA OPERACIONAL:

VQMAX, es el modelo de Excelencia Operacional de Ventisqueros que está basado en la metodología TPM (*Total Process Management*). Busca crear una cultura organizacional con principios y conductas de excelencia, que permitan a la organización, avanzar de forma sostenida hacia su **misión**. Esto se hace a través de un sistema de desarrollo de competencias de resolución de problemas a nivel estratégico, táctico, y operacional que es llevado a cabo metodológicamente por nuestros líderes, quienes en sus rutinas planificadas de **Governance**, modelan las conductas esperadas en nuestros colaboradores, las cuales están detalladas en nuestro catálogo de competencias llamado **Sello Ventisqueros**.

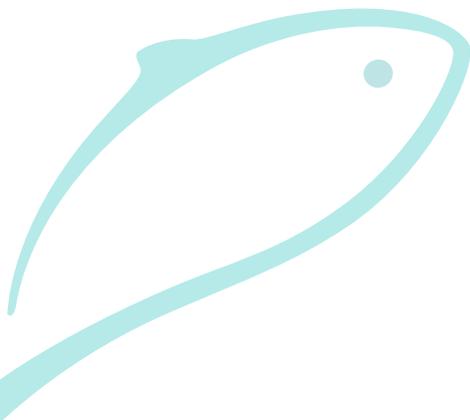
MISIÓN

“Mejorar la calidad de vida de las personas y el bienestar general del planeta, a través de una acuicultura sustentable”

ESTUDIO DE MATERIALIDAD DE VENTISQUEROS Y SUS GRUPOS DE INTERÉS.



07



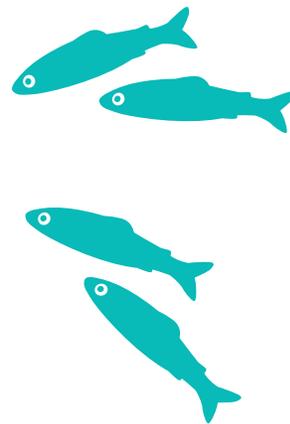
ESTUDIO MATERIALIDAD

Productos del Mar Ventisqueros S.A., realiza la evaluación de su estudio de materialidad anualmente, con el propósito de **identificar los aspectos más relevantes** para sus grupos de interés en materia ambiental, social, económicos y de gobernanza corporativa y que están en **directa relación con la sostenibilidad de sus operaciones productivas**. Los aspectos que se consideran relevantes son aquellos que tengan una alta probabilidad de generar un **impacto significativo**, tanto en el negocio como en las valoraciones y decisiones de sus grupos de interés, o también conocidos como stakeholders.

DEFINICIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS O STAKEHOLDERS.

Ventisqueros ha definido a sus grupos de interés como el **conjunto de personas o instituciones, privadas o públicas, que tienen una función en la cadena de valor y/o que pueden verse afectadas por su actividad**.

Identificar a los actores involucrados y conocer su opinión nos permite entender y gestionar de manera efectiva y transparente los aspectos que afectan a la comunidad y a la sociedad. Dado que todos tienen un grado de interacción con nuestra compañía, el diálogo y vinculación permanente es fundamental en cada una de las operaciones con el propósito de mantener relaciones de confianza a largo plazo.





CANALES DE COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS.

A continuación, se presenta cada grupo de interés, su descripción y vinculación con la empresa, así como los canales de comunicación y la frecuencia de esta.

Grupo de interés	Significancia	Canales de comunicación y frecuencia
 <p>Colaboradores</p> <p>Personas que tienen un contrato laboral indefinido o a plazo con Ventisqueros.</p>	<p>Los colaboradores son esenciales para cumplir con los compromisos adquiridos por la empresa y con el propósito y misión de la Compañía.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Intranet del personal, SuccessFactor (permanente) * Ficheros y murales en instalaciones (permanentes) * Oficinas de Personas y Desarrollo Organizacional (permanente) * Reuniones de equipo (semanales) * Reuniones de operaciones (diarias) * Reuniones con sindicatos (permanentes) * Comités paritarios (mensuales) * Encuesta de Clima Laboral (anual) * Comités ejecutivos de S&SO (mensuales) * Reporte ESG (anual) * Página web (permanente)
 <p>Clientes</p> <p>Principalmente mayoristas que comercializan el salmón producido por Ventisqueros en diferentes partes del mundo.</p>	<p>Los clientes son intermediarios que permiten llegar a los consumidores finales. A través de ellos, la compañía entiende y satisface los requerimientos y necesidades particulares de los consumidores.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Visita a clientes o contacto directo (permanente) * Reuniones virtuales (permanente) * Ferias internacionales (anuales o semestrales) * Encuesta satisfacción clientes (anual) * Reporte ESG (anual) * Página web (permanente)

Grupo de interés	Significancia	Canales de comunicación y frecuencia
 <p>Proveedores y Contratistas</p> <p>Empresas que abastecen a Ventisqueros con materias primas, insumos o servicios que son utilizados en la cadena de valor.</p>	<p>Los proveedores y contratistas son clave en la cadena de valor. Ventisqueros se preocupa de establecer relaciones de confianza basadas en el respeto mutuo. Además, apoya a proveedores locales de las comunidades donde opera.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Reuniones con proveedores (según requerimiento) * Portal de contratistas (permanente) * Portal de proveedores (permanente) * Reuniones de seguimiento proveedor (según requerimiento) * Encuesta proveedores y contratistas (anual) * Reporte ESG (anual) * Página web (permanente)
 <p>Comunidades</p> <p>Las comunidades comprenden a aquellas que están en las zonas donde opera y se encuentra inserto Ventisqueros.</p>	<p>Las comunidades son aquellos grupos de personas o organizaciones civiles que dan la licencia social a Ventisqueros para operar. Por lo tanto, son esenciales para el correcto funcionamiento de la compañía. Ventisqueros, necesita entender sus preocupaciones, para abordarlos adecuadamente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Reuniones bilaterales (permanentes) * Feria de sustentabilidad ambiental (anual) * Mesas tripartitas (mensuales) * Ferias de vinculación y vida saludable (anuales) * Reporte ESG (anual) * Página web (permanente)
 <p>Autoridades</p> <p>Debido a la ubicación de sus instalaciones y operaciones, Ventisqueros es regulada por la Subsecretaría de Pesca y Acuicultura, el Ministerio de Medioambiente, la Subsecretaría para Las Fuerzas Armadas y fiscalizada por la Autoridad Marítima y por Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura.</p>	<p>Son los organismos gubernamentales quienes regulan la actividad industrial y fiscalizan las operaciones de la compañía.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Reuniones coordinadas (según requerimiento) * Contacto directo por fiscalizaciones (permanente) * Visitas guiadas (según requerimiento) * Denuncias (según requerimiento) * Reporte ESG (anual) * Página web (permanente)



MATERIALIDAD DE VENTISQUEROS 2022.

Durante el periodo 2022, elaboramos el Estudio de Materialidad siguiendo las recomendaciones de GRI (Global Reporting Initiative).

La definición y priorización de los temas relevantes para el periodo 2022 se desarrollaron en tres etapas: identificación, priorización y validación.

Etapa	Descripción de la etapa	Actividades destacadas
 <p>Identificación</p>	<p>El levantamiento de información estuvo a cargo de un equipo de asesores independientes, expertos en materias de sostenibilidad de SSIndex (Stakeholders Sustainability Index), quienes recopilaron antecedentes desde los diferentes grupos de interés de Ventisqueros en un proceso participativo, entre ellos, los clientes, proveedores, colaboradores, comunidades y autoridades. La información recopilada permite evaluar los riesgos y oportunidades que se ve enfrentada la compañía.</p> <p>Además, se contrataron los servicios de asesores externos, especialistas en cultura ambiental y en economía circular, con el propósito de realizar un benchmarking en las empresas de industria salmonera, para identificar los temas más relevantes y de interés para las comunidades y autoridades. Por otro lado, se realizó un proceso de levantamiento de información interno con representantes y expertos de Ventisqueros.</p> <p>Se identificaron en esta etapa 31 temas relevantes que son de interés de los diferentes grupos de interés y de Ventisqueros.</p> <p>Finalmente, los temas relevantes fueron asociados a los pilares estratégicos de Ventisqueros con el propósito de realizar gestión y seguimiento de estos en una etapa posterior.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Levantamiento de información mediante encuestas a proveedores, clientes, colaboradores, comunidades y autoridades. * Análisis y evaluación de la información de fuentes internas y externas. * Reuniones y entrevistas con los gerentes y subgerentes de las principales áreas de la compañía. * Listado de los 31 temas relevantes de interés para los grupos de interés y para Ventisqueros. * Agrupación de los temas relevantes asociados a cada pilar estratégico de Ventisqueros.

Etapa	Descripción de la etapa	Actividades destacadas
 <p>Priorización</p>	<p>La etapa de priorización de los temas materiales se definió de acuerdo a la importancia para Ventisqueros y para los diferentes grupos de interés, siendo distribuidos en cinco categorías: 1. No es importante; 2. Poco importante; 3. Neutral; 4. Importante; 5. Muy importante.</p> <p>Para el proceso de priorización de los temas relevantes se utilizó la Matriz de Materialidad de Ventisqueros 2022, donde se realizó un análisis cuantitativo de cada tema de interés y fueron graficados para una mejor interpretación de los resultados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Ordenamiento y evaluación cuantitativa de los temas relevantes. * Matriz de Materialidad de Ventisqueros 2022. * Priorización de los temas relevantes de 2022. * Priorización de 23 temas relevantes para Ventisqueros año 2022.
 <p>Validación</p>	<p>La validación de los temas relevantes fue realizada por el Comité de Sostenibilidad de Ventisqueros, liderado por el Gerente Técnico y de Sostenibilidad y por el Gerente General de Ventisqueros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Consolidación de los resultados. * Validación de los temas relevantes por el Comité de Sostenibilidad de Ventisqueros.



**MEJOR NEGOCIO****Para crecer de manera eficiente y responsable**

1. Uso de productos químicos y antibióticos en la producción.
2. Salud y bienestar animal.
3. Uso de materias primas sustentables.
4. Producto de calidad e inocuidad.
5. Contingencias locales y globales.

**MEJOR MEDIO AMBIENTE****Para minimizar el impacto medioambiental**

6. Contaminación local (fondos marinos).
7. Escape de peces.
8. Cambio climático y gestión energética.
9. Interacción con biodiversidad.
10. Optimización de recursos y gestión de residuos.
11. Gestión hídrica. Reducción del consumo de agua.
12. Gestión de las emisiones de olores y ruidos.

**MEJORES COMUNIDADES****Para crear valor compartido**

13. Relacionamiento y desarrollo comunitario.
14. Uso responsable del territorio.
15. Transparencia y comunicación.

**MEJOR EMPLEADOR****Para ser el empleador preferido**

16. Capital Humano: Atracción y desarrollo del talento.
17. Derechos Humanos, diversidad, equidad e inclusión.

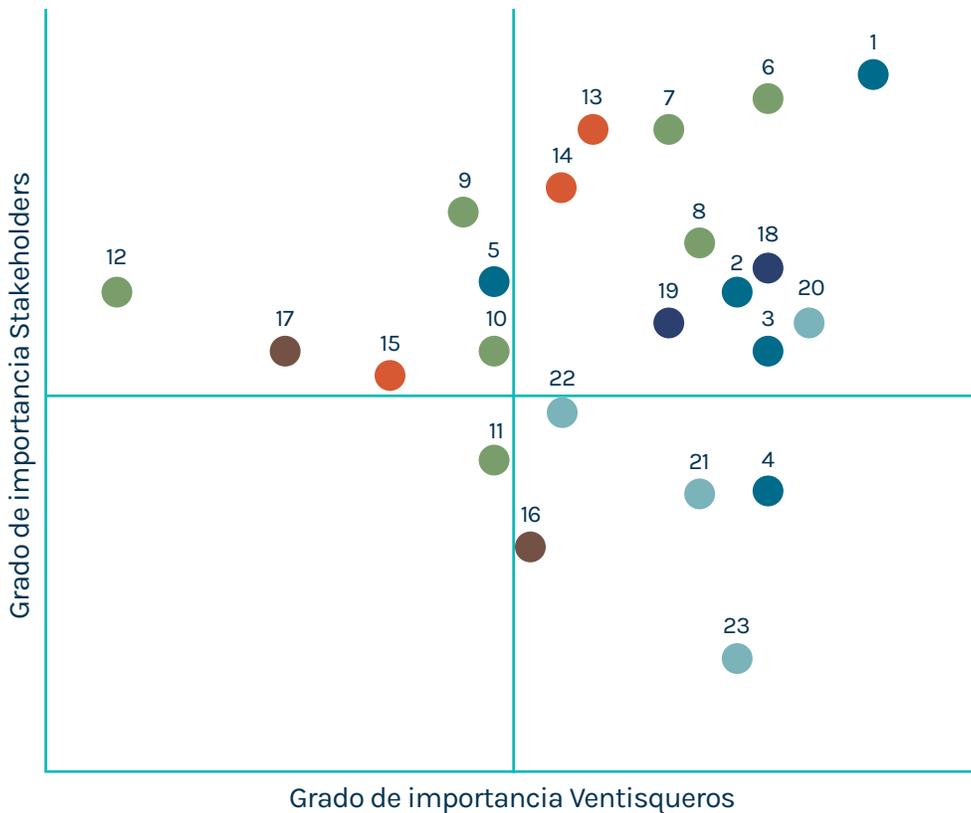
**MAYOR SEGURIDAD****Para tener un lugar de trabajo seguro**

18. Salud y seguridad ocupacional.
19. Bienestar laboral.

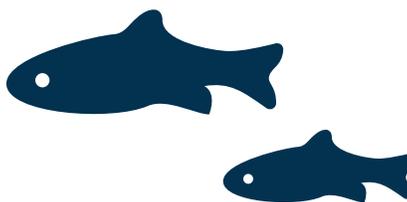
**MAYORES ESTÁNDARES****Para exceder y liderar los estándares**

20. Regulación gubernamental y Compliance.
21. Reputación.
22. Conducta ética.
23. Certificación del proceso y producto.

MATRIZ DE MATERIALIDAD VENTISQUEROS 2022



-  Mejor Negocio
-  Mejor Medio Ambiente
-  Mejores Comunidades
-  Mejor Empleador
-  Mayor seguridad
-  Mayores Estándares



ENFOQUE DE GESTIÓN



MEJOR NEGOCIO

Tema Relevante

¿Por qué es relevante?

Grupos de Interés

Uso de productos químicos y antibióticos	Salud y bienestar animal	Uso de materias primas sustentables (alimento)	Producto de calidad e inocuidad	Contingencias locales y globales
<p>El bienestar de los peces es esencial para producir un producto con altos estándares de calidad, por esa razón, el cuidado y prevención de enfermedades es fundamental en el proceso productivo y a la vez, hay que buscar alternativas para reducir el uso de productos químicos y antibióticos.</p>	<p>El bienestar de los peces es esencial para producir un producto con altos estándares de calidad, por esa razón, el cuidado y el manejo de los peces son importantes en las diferentes etapas productivas.</p>	<p>El uso de materias primas sustentables asegura la continuidad de los procesos productivos en la cadena de valor y evita la sobreexplotación de pesquerías silvestres.</p>	<p>Los productos de calidad e inocuos son esenciales para la salud y protección alimentaria de los clientes y consumidores finales del producto.</p>	<p>Abordar oportunamente las contingencias asegura la continuidad de los procesos productivos.</p>
<p>Clientes, Comunidades, Autoridades, Proveedores</p>	<p>Clientes, Autoridades, Proveedores</p>	<p>Clientes, Comunidades, Autoridades, Proveedores</p>	<p>Clientes, Autoridades</p>	<p>Colaboradores, Comunidades, Autoridades</p>



<p>MEJOR MEDIO AMBIENTE</p> <p>Tema Relevante</p> <p>¿Por qué es relevante?</p> <p>Grupos de Interés</p>	<p>Contaminación local (fondos marinos)</p>	<p>Escape de peces</p>	<p>Cambio climático y gestión energética (Huella de CO2)</p>	<p>Interacción con biodiversidad (fauna y flora silvestre)</p>	<p>Optimización de los recursos y gestión de residuos</p>	<p>Gestión Hídrica</p>	<p>Gestión de emisiones de olores y ruidos</p>
	<p>La correcta gestión de los residuos en los centros de producción y en el proceso de alimentación, es fundamental para operar de manera responsable con el medioambiente y para asegurar la continuidad de la producción.</p>	<p>Evitar y gestionar los escapes de peces oportunamente es fundamental para mantener las condiciones ambientales y la biodiversidad de las diferentes localidades donde se encuentran los centros de producción.</p>	<p>La correcta gestión energética, es fundamental para operar de manera responsable con el medioambiente y reducir el cambio climático calentamiento del planeta.</p>	<p>La correcta gestión en la interacción con la biodiversidad asegura la preservación de especies, evitando daños al medioambiente y a los ecosistemas marinos.</p>	<p>La correcta gestión de los residuos en las instalaciones de Ventisqueros, es fundamental para operar de manera responsable con el medioambiente y su entorno y para enfrentar adecuadamente la escasez de rellenos sanitarios en la región.</p>	<p>La correcta y oportuna gestión del agua es fundamental para enfrentar la escasez hídrica que atraviesa el país.</p>	<p>La correcta y oportuna gestión de las emisiones de ruidos y olores evita molestias y/o preocupaciones de los vecinos donde se encuentran ubicadas las instalaciones de Ventisqueros.</p>
	<p>Colaboradores, Clientes, Comunidades, Autoridades</p>	<p>Colaboradores, Comunidades, Autoridades</p>	<p>Colaboradores, Autoridades</p>	<p>Colaboradores, Comunidades, Autoridades</p>	<p>Colaboradores, Autoridades, Proveedores</p>	<p>Colaboradores, Comunidades, Autoridades</p>	<p>Comunidades, Autoridades</p>

<p>MEJORES COMUNIDADES</p> <p>Tema Relevante</p> <p>¿Por qué es relevante?</p> <p>Grupos de Interés</p>	<p>Relacionamiento y desarrollo comunitario. Generar valor compartido</p>	<p>Uso responsable del territorio</p>	<p>Transparencia y comunicación</p>
	<p>La vinculación con las comunidades es esencial en las operaciones de Ventisqueros, para lograr una buena convivencia y la licencia social de la comunidad. Ventisqueros se compromete con el desarrollo comunitario y la generación de valor compartido.</p>	<p>Ventisqueros es un vecino más en el territorio y para llevar a cabo sus operaciones es fundamental una buena convivencia y relacionamiento con las comunidades, además de dar pleno cumplimiento a los permisos y autorizaciones emitidos por los organismos gubernamentales.</p>	<p>A través de la transparencia, la empresa hace saber a la sociedad cómo actúa, abriendo paso a posibles críticas o juicios de valor. Ventisqueros mediante sus canales de comunicación pone a disposición la información necesaria a las comunidades, siempre que esta no afecte la confidencialidad estratégica de su negocio.</p>
	<p>Colaboradores, Comunidades, Autoridades</p>	<p>Comunidades, Autoridades</p>	<p>Colaboradores, Clientes, Comunidades, Autoridades, Proveedores</p>

 MEJOR EMPLEADOR Tema Relevante ¿Por qué es relevante? Grupos de Interés	Capital Humano: Atracción y desarrollo del talento	Derechos Humanos, diversidad, equidad e inclusión
	Para Ventisqueros, el desarrollo de las habilidades de los colaboradores y la atracción y retención de talentos es fundamental para potenciar los equipos de trabajo y fortalecer la cultura organizacional.	Ventisqueros está comprometido con el respeto de los derechos humanos y equidad en todas sus operaciones, promoviendo el cumplimiento de sus procedimientos que ha establecido para ello. A la vez, considera que la diversidad e inclusión en la organización, adquiere más valor en la sociedad. Esto puede resultar en servicios o productos con mayor valor agregado, así como promover nuevas ideas de manera integrada, la cual da mayor competitividad.
	Colaboradores	Colaboradores, Clientes, Comunidades, Autoridades

 MAYOR SEGURIDAD Tema Relevante ¿Por qué es relevante? Grupos de Interés	Salud y seguridad ocupacional	Bienestar laboral
	Mejora la imagen de la empresa. Mejora el ambiente laboral. Disminuye la rotación del personal. Aumento de la productividad, pues en un ambiente seguro los flujos de trabajo son más rápidos.	Disminuye el estrés y el ausentismo. Los equipos de trabajo se sienten más motivados, por tanto, son más productivos. Las capacidades del personal se ven aumentadas.
	Colaboradores, Clientes, Autoridades	Colaboradores

 <p>MAYORES ESTÁNDARES</p> <p>Tema Relevante</p> <p>¿Por qué es relevante?</p> <p>Grupos de Interés</p>	<p>Regulación gubernamental y Compliance</p>	<p>Reputación</p>	<p>Conducta ética</p>	<p>Certificación del proceso y producto</p>
	<p>Cubre las actividades más importantes que una organización realiza para garantizar que los procedimientos se ajustan a las normas internas y externas.</p>	<p>A pesar de tratarse de un valor intangible, proporciona ventajas competitivas. Una buena reputación se transforma en un elemento diferenciador cuando los consumidores o los inversionistas tienen que decidir por tal o cual empresa.</p>	<p>Tener una buena ética empresarial no sólo hará que la empresa resulte atractiva a más y mejores profesionales, sino que también genera confianza entre los clientes y consumidores.</p>	<p>Se demuestra a través de externos, que al cumplir con los requisitos fundamentales de certificación, Ventisqueros se diferencia de sus competidores, mostrando garantía de su calidad de servicio o producto.</p>
	<p>Colaboradores, Autoridades</p>	<p>Colaboradores, Clientes, Comunidades, Autoridades, Proveedores</p>	<p>Colaboradores, Clientes, Comunidades, Autoridades, Proveedores</p>	<p>Colaboradores, Clientes, Autoridades</p>



EJES ESTRATÉGICOS DE SUSTENTABILIDAD DE VENTISQUEROS.



08.



EJES ESTRATÉGICOS DE DESARROLLO PARA ALCANZAR LA SUSTENTABILIDAD

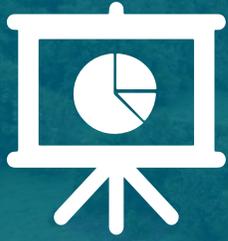
En Ventisqueros hemos querido establecer ejes estratégicos de desarrollo para alcanzar la sustentabilidad de nuestra actividad y de esta manera, estar alineados con nuestra misión que es: **“Mejorar la calidad de vida de las personas y el bienestar general del planeta, a través de una acuicultura sustentable”**.

A su vez, queremos ser coherentes con nuestros valores que nos definen y distinguen como empresa.



De esta manera, hemos definido los siguientes pilares estratégicos de desarrollo:

<p>MEJOR NEGOCIO</p>	<p>Trabajamos responsablemente para producir un salmón de la más alta calidad. Para esto trabajamos cumpliendo con los estándares de aquellos mercados más exigentes. Además, hemos implementado la metodología operacional TPM (Total Process Management), que nos permite mayor eficiencia en nuestros procesos. Nos hemos fijado para el año 2023 estar entre las top 5 de empresas acuícolas más sobresalientes a nivel mundial en calidad, rentabilidad, productividad y servicio al cliente.</p>	<p>Para crecer de manera eficiente y responsable</p>
<p>MEJOR MEDIO AMBIENTE</p>	<p>Creemos en una acuicultura sustentable. En esta línea, nos hemos establecido indicadores, los cuales evaluamos para medir nuestro desempeño. Al mismo tiempo, nos hemos fijado metas ambiciosas para desarrollar una acuicultura sustentable y sostenible en el tiempo.</p>	<p>Para minimizar el impacto medioambiental</p>
<p>MEJORES COMUNIDADES</p>	<p>Promovemos el buen relacionamiento y vinculación con nuestras comunidades, ya que estamos convencidos que somos un aporte al desarrollo y crecimiento de la región y a todos los vecinos en aquellas zonas donde operamos. Nuestro propósito es crear valor compartido con todos nuestros grupos de interés.</p>	<p>Para crear valor compartido</p>
<p>MEJOR EMPLEADOR</p>	<p>Una de nuestras prioridades es ofrecer las mejores oportunidades laborales de la industria a nuestros colaboradores. Para esto nos proponemos ofrecer espacios de crecimiento y desarrollo profesional. Queremos traspasar el legado de esta industria a nuestros hijos y nietos, queremos que Ventisqueros sea la mejor empresa para trabajar de la industria.</p>	<p>Para ser el empleador preferido</p>
<p>MAYOR SEGURIDAD</p>	<p>Sabemos que la seguridad de nuestros colaboradores es parte crucial de nuestra actividad. Para ello, nos hemos fijado una meta de cero accidentes.</p>	<p>Para tener un lugar de trabajo seguro</p>
<p>MAYORES ESTÁNDARES</p>	<p>Estamos orgullosos de la capacidad que hemos logrado de comercializar nuestros productos en los mercados más exigentes del mundo. Sabemos que el salmón chileno y particularmente el de Ventisqueros, cumple y está a la altura de las más altas exigencias en certificaciones internacionales. Es por esto que estamos comprometidos con la producción de un salmón saludable y sustentable.</p>	<p>Para exceder y liderar los estándares</p>



MEJOR NEGOCIO

*Para crecer de manera
eficiente y responsable*



ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS.

- Uso de productos químicos y antibióticos en la producción.
- Salud y bienestar animal.
- Uso de materias primas sustentables.
- Producto de calidad e inocuidad.
- Contingencias locales y globales.

VENTISQUEROS EN LA VANGUARDIA TECNOLÓGICA: PROYECTO VQULTIMATE

A partir del año 2022 comenzamos a implementar el Proyecto SAP S/4 HANA, denominado internamente **VQUltimate**, el cual abre un camino a la transformación digital de la compañía.

Con esto y de manera global Ventisqueros está siendo partícipe de una era incomparable y de verdadera innovación en la acuicultura. Las tecnologías de vanguardia han madurado y en Ventisqueros consideramos cinco tendencias (Hiperconectividad, Super computing, Cloud computing, Smarter word y Ciberseguridad) que nos incentivan en avanzar en la transformación digital, siendo SAP S/4 HANA el motor principal para lograr dichos objetivos.

Nuestro proyecto **VQUltimate** comenzó el 2022 y considera una estandarización de procesos, siempre buscando la simplicidad y buenas prácticas las que nos permitirá aumentar nuestra productividad y facilitar la toma de decisiones con una solución Cloud de alta disponibilidad que nos permita integrar nuestros sistemas productivos con mayor eficiencia, asegurando contar con un producto escalable y que nos permita avanzar en integrar nuevas tecnologías.



Esta implementación considera una reingeniería de procesos cubriendo lo siguiente:

PROCESOS DE NEGOCIO



Farming

Producción

Logística

Comercial

Adquisición
Ovas
Cultivo

Crecimiento
Alimentación

Cosecha
Acopio

Producción
Calidad
Empaque

Logística de traslado
de productos

Frigoríficos
Arrendados

Exportación

Exportación-Nacional
E-Commerce
BlueGlacier USA

1

ABASTECIMIENTO

Compras Nacionales

Importación

Inventario

Gestión de Necesidades

Proveedores

2

PRODUCCIÓN COSTO

Planificación de Producción

Producción

Producción (Empaque)

3

LOGÍSTICA COMERCIAL

Logística Comercial

Comercio Exterior

Frigorífico de Planta

4

MANTENIMIENTO

Gestión de Mantenimiento

Planificación de Mantenimiento

Análisis de Costos y Actividades

5

CALIDAD

Gestión de Mantenimiento

Planificación de Mantenimiento

Análisis de Costos y Actividades

6

FINANZAS- CONTROL DE GESTIÓN

Gestión Financiera

Tesorería/Bancos

Cuentas por pagar/cobrar

Control de Gestión

Proyectos e Inversiones

Activos fijos

7

MEDIO AMBIENTE

Trazabilidad

Sustentabilidad

Cumplimiento Normativo

BENEFICIOS DE CONSUMIR SALMÓN Y OMEGA 3



El salmón es considerado una de las especies marinas de alto **valor nutricional**, debido a su calidad de carne y específicamente por su composición de **proteínas y ácidos grasos**. Todos los ácidos grasos son una fuente de energía, sin embargo, algunos ácidos grasos polinsaturados, como el **Omega 3** poseen también un importante rol metabólico y fisiológico.

Una porción de salmón es un alimento sano y nutritivo. De hecho, cada vez se destaca más el beneficio de incluir su consumo para tener una dieta balanceada y saludable. En la última edición del documento “Guías Alimentarias para estadounidenses” (DGA, *Dietary Guidelines for Americans 2020-2025*) del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA), se proponen consejos basados en ciencias sobre qué comer y beber para promover la salud, reducir el riesgo de enfermedades crónicas y satisfacer las necesidades nutricionales. Ahí también se consolida la recomendación del

consumo de salmón como mejor opción (*Best Choices*), debido a que proporciona ácidos grasos beneficiosos como el ácido eicosapentaenoico (EPA) y ácido docosahexaenoico (DHA).

EPA y DHA, son clasificados en los ácidos grasos denominados Omega 3. Ambos son mediadores importantes en muchos procesos fisiológico, por ejemplo: las respuestas inflamatorias e inmunológicas de nuestro organismo.

↓ **REDUCE EL COLESTEROL**

Algunos de los beneficios del consumo de EPA son los efectos sobre la salud del sistema cardiovascular como en el efecto hipocolesterolémico. Es decir, reduce los niveles de colesterol LDL en la sangre y el riesgo de trombosis, además de los beneficios antiinflamatorios e hipotensores que entrega.

↓ **REDUCE RIESGO DE TROMBOSIS**

Por su lado, el DHA tiene un rol fundamental en el desarrollo cognitivo en todas las etapas de la vida: mejora el desarrollo mental y psicomotor desde la infancia hacia la adultez, y en los adultos mayores disminuye el riesgo de enfermedades neurodegenerativas.

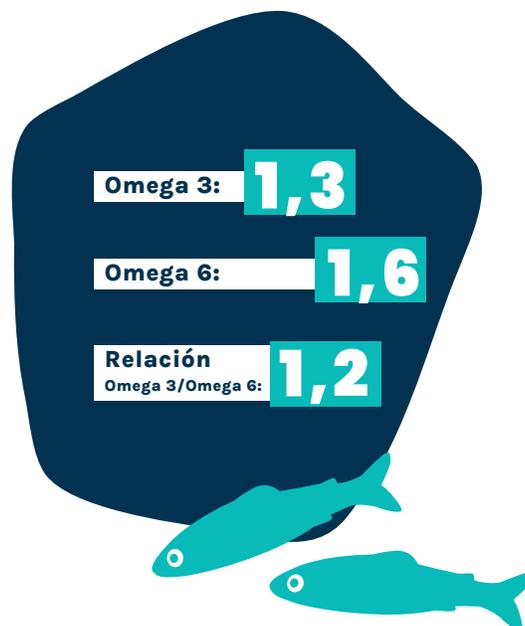
↓ **DISMINUYE EL RIESGO DE ENFERMEDADES NEURODEGENERATIVAS**

No sólo es importante el consumo de Omega 3, sino que la relación que existe entre el Omega 6 y Omega 3. Actualmente se consume de forma más abundante el Omega 6 debido al tipo de alimentación, ya que lo encontramos en aceites vegetales, carnes y frituras. Sin embargo, un elevado consumo de Omega 6 en conjunto con un bajo consumo de Omega 3 provoca un desequilibrio en nuestro organismo que provoca consecuencias negativas en la salud. Por ejemplo, la descompensación entre estos ácidos grasos provoca problemas en el sistema inmune, en el sistema cardiovascular y favorece procesos inflamatorios en el organismo.

✓ **MEJORA EL DESARROLLO MENTAL Y PSICOMOTOR**

Es por esto que en Ventisqueros, a través de todo nuestro ciclo productivo, estamos firmemente comprometidos con los beneficios que aporta el consumo de Omega 3 para la salud humana, así priorizar y aumentar su consumo. Por lo mismo, tomamos todos los resguardos para entregar un **producto calidad y en las concentraciones adecuadas de ácidos grasos.**

Concentración de Omega 3 y Omega 6 en filete (g/100g) (2022)



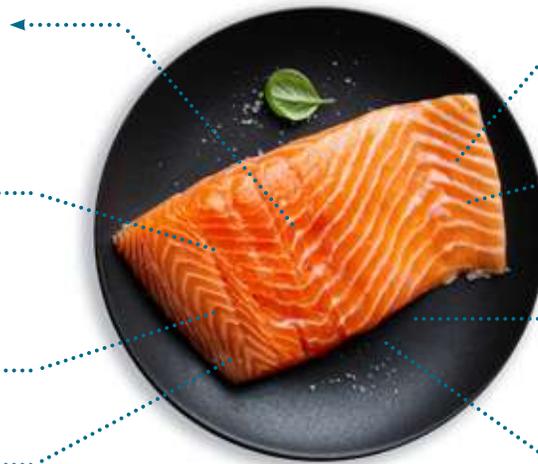
BENEFICIOS DE CONSUMIR SALMÓN DE CULTIVO PARA LA SALUD.

GRASAS SALUDABLES INCLUYENDO ÁCIDOS GRASOS OMEGA 3 (ALA, DHA, EPA)*

PROTEÍNAS
(todos los nueve aminoácidos esenciales)

NIACINA, B3

VITAMINA B6



VITAMINA B12

VITAMINA D (D2 + D3)

POTASIO

SELENIO

2x

Las pautas dietéticas para estadounidenses 2020- 2025 recomiendan que los adultos consuman al menos 227 gr (alrededor de dos porciones) de productos del mar (pescados y mariscos) cada semana de acuerdo con una dieta de 2,000 calorías. Para los adolescentes, la recomendación es que consuman de 170 a 283 grs* de productos del mar por semana. Para los niños, la recomendación es que consuman de 85 a 227 gr* de productos del mar por semana de la lista de “Mejores opciones” de las organizaciones de gobierno FDA y EPA. La lista incluye el salmón como una de las mejores opciones.



Consumir por lo menos 227 gr de salmón de cultivo por semana puede favorecer la salud y el desarrollo en todas las etapas de la vida, gracias a sus beneficios para la visión y el funcionamiento cerebral y cardiovascular.



Para las mujeres que están o pueden quedar embarazadas o que están amamantando, se recomienda un consumo entre 227 a 340 gr de productos del mar por semana. Se recomiendan las opciones más altas en contenido de ácidos grasos omega 3 y más bajas en metilmercurio, como el salmón.

Referencias.

1. <https://fdc.nal.usda.gov/fdc-app.html#/food-details/175167/nutrients>
2. <https://health.gov/our-work/nutrition-physical-activity/dietary-guidelines/previous-dietary-guidelines/2015>
3. <https://salmonfacts.com/fitness-and-health/how-much-omega-3-does-farmed-salmon-contain/>
4. <https://doh.wa.gov/community-and-environment/food/fish/farmed-salmon>
5. <https://www.nccih.nih.gov/health/tips/things-to-know-about-omega-fatty-acids>

* Ácido alfa-linolénico (ALA), Ácido docosahexaenoico (DHA), Ácido eicosapentaenoico (EPA).

* Las cantidades recomendadas dependen de la edad y la ingesta de calorías.

El consumo de pescado, tal como el salmón cultivado que tiene un alto contenido de EPA y DHA, se asocia con los siguientes beneficios:



Ayuda a mantener la salud cardiovascular al disminuir la presión arterial y los triglicéridos, además de reducir el riesgo de muerte súbita, ataques cardíacos y embolias.



Reduce el riesgo de cardiopatías coronarias.



Favorece el funcionamiento y el desarrollo cerebral de los niños.



Posiblemente previene enfermedades psiquiátricas, en particular el deterioro cognitivo en las personas de avanzada edad.



Posiblemente previene la inflamación y reduce el riesgo de artritis.

BENEFICIOS DEL OMEGA 3

Existen tres tipos principales de ácidos grasos Omega 3: Ácido alfa-linolénico (ALA), Ácido eicosapentaenoico (EPA), Ácido docosahexaenoico (DHA).

El salmón cultivado es una excelente fuente de los tres tipos de ácidos grasos Omega 3. Cada uno de estos ácidos grasos ofrece importantes beneficios para la salud, incluyendo el mejor funcionamiento ocular, cerebral y cardiovascular.



El ALA se encuentra en fuentes de origen vegetal como semillas y frutos secos, pero el EPA y el DHA sólo se encuentran en pescados y mariscos. Las mejores fuentes dietéticas de EPA y DHA se encuentran en pescados grasos como el salmón.



Las mayores ingestas dietéticas de EPA y DHA se asocian con muchos beneficios para la salud, lo que incluye apoyar la salud cardíaca, cerebral y visual.



Se atribuyen a los ácidos grasos EPA y DHA diversos beneficios para la salud, particular efectos favorables para el funcionamiento cerebral y cardiovascular. Por lo anterior, las Pautas dietéticas para los estadounidenses de 2015 a 2020 recomiendan el consumo de por lo menos 227 gr (dos porciones aprox.) de diversos productos del mar por semana.

1. Innes JK and Calder PC. *Int J Mol Sci.* 2020;21(4):E1362.
2. <https://www.fda.gov/food/cfsan-constituent-updates/fda-announces-new-qualified-health-claims-epa-and-dha-omega-3-consumption-and-risk-hypertension-and>
3. Hibbeln JR et al. *Prostaglandins Leukot Essent Fatty Acids* 2019;151:14-36.
4. Pusceddu et al. *Int J Neuropsychopharmacol.* 2016;19(12):1-23pyw078
5. Akbar U et al. *J Clin Rheumatol.* 2017 23;(6):330-339.

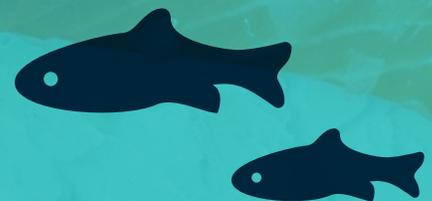
1. <https://ods.od.nih.gov/factsheets/Omega3FattyAcids-HealthProfessional/>
2. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32085487/>
3. <https://salmonfacts.com/fitness-and-health/how-much-omega-3-does-farmed-salmon-contain/>
4. <https://doh.wa.gov/community-and-environment/food/fish/farmed-salmon>
5. <https://fdc.nal.usda.gov/fdc-app.html#/food-details/175167/nutrients>

BENEFICIOS DE CONSUMIR SALMÓN DE CULTIVO PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA

El consumo de salmón **cultivado es seguro y saludable**. Al igual que muchos sectores productores de alimentos, es factible que los contaminantes del medio ambiente, tales como los metales pesados, los pesticidas, las dioxinas/ los PCBs, se acumulen en los alimentos, incluyendo los mariscos y el salmón. En el caso del cultivo del salmón, se vigila de cerca la presencia de dichos contaminantes para mantenerlos en niveles considerablemente inferiores a los límites de seguridad alimentaria establecidos por las autoridades mundiales.

Los expertos concuerdan que los beneficios para la salud de consumir pescado, incluyendo salmón cultivado o salvaje, superan considerablemente los riesgos posibles que representan los contaminantes.

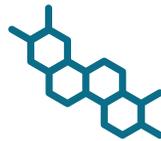
La mayor inquietud que con frecuencia tienen los consumidores acerca de los mariscos es el contenido de mercurio y dioxinas/PCBs. **El salmón cultivado tiene un bajo contenido de ambas sustancias.**





MERCURIO

El mercurio se encuentra prácticamente en todos los peces y mariscos. El salmón (salvaje o cultivado) contiene, por lo general, un nivel menor de mercurio que la mayoría de las otras especies de peces. Gracias a los anterior, la Agencia de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos clasifica al salmón como una de las “mejores opciones” para el consumo de pescado. De hecho, las autoridades en materia de salud y alimentación a nivel mundial recomiendan un mayor consumo de pescado como el salmón, el cual contiene altos niveles de ácidos grasos saludables (por ejemplo EPA y DHA) y bajos niveles de mercurio.



DIOXINAS Y PCB SIMILARES A LAS DIOXINAS

A pesar de que con frecuencia se asocia al salmón con las dioxinas y los PCB similares a las dioxinas, los resultados de un informe de la Organización para la Acuicultura y la Alimentación de las Naciones Unidas demuestran que tanto el salmón cultivado como el salmón salvaje del Atlántico tienen niveles de PCBs inferiores al promedio, al ser comparados con 80 otras especies de peces y mariscos consumidos regularmente por los humanos.



PRIORIDADES EN MATERIAS DE SEGURIDAD ALIMENTARIA:

Los miembros del GSI tienen el compromiso de continuar vigilando y evaluando las problemáticas relacionadas con la seguridad alimentaria, además de encontrar medidas para reducir las posibilidades de que se presenten problemas con los peces o su alimentación.

Sitio web.

<https://www.seafoodnutrition.org/wp-content/uploads/2018/04/Seafood-Food-Safety.pdf>

Referencias.

1. <https://www.fda.gov/food/consumers/advice-about-eating-fish>

2. <https://www.fao.org/3/i5555e/i5555e.pdf>

3. Mozaffarian D, Rimm EB. Fish intake, contaminants, and human health: evaluating the risks and the benefits. *JAMA*. 2006;296:1885-99.

4. https://health.gov/sites/default/files/2019-09/2015-2020_Dietary_Guidelines.pdf

5. https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/742750/Eatwell_Guide_booklet_2018v4.pdf

6. <https://www.fao.org/3/ba0136e/ba0136e00.pdf>

7. <https://efsa.onlinelibrary.wiley.com/doi/10.2903/j.efsa.2018.5333>

DIETAS SOSTENIBLES

silverside

ALGAE FED COHO SALMON

En los últimos años la industria acuícola se ha enfrentado constantes cambios que avanzan hacia un **desarrollo sostenible** de todos sus procesos. Es así como hemos visto, en el transcurso de cada temporada cómo mejoran los perfiles de sustentabilidad de la industria pesquera, los que van acompañados y apoyados por los avances de nuevas alternativas que buscan reemplazar insumos provenientes de las pesqueras silvestres. Es por esto por lo que actualmente en Ventisqueros producimos un **Salmón del Pacífico** con marca: **Silverside**, el cual **abre un espacio y una nueva forma sostenible de cultivar salmón**.

Nuestro producto Silverside es alimentado en su etapa de engorda con una dieta que **incluye nuevos ingredientes y subproductos que reducen el uso de aceite de pescado manteniendo los niveles de ácidos grasos Omega-3**.

El **salmón de cultivo normalmente necesita entre 1,5 y 2 kilos de peces silvestres** para la producción de aceite de pescado, para producir un kilo de salmón. Silverside, en cambio, lo puede hacer con **menos de 1 kilo** de peces silvestres. Por lo tanto, estamos produciendo más pescado de lo que se extraemos del océano. Este proceso de cultivo -hace ya algunos años- **nos convirtió en los primeros productores netos de pescado en la industria del cultivo de salmón**.



// A medida que la demanda mundial de proteínas de alta calidad continúa aumentando, ni la agricultura terrestre ni las poblaciones de peces silvestres serán suficientes para alimentar a la creciente población mundial. Por esta razón, resulta urgente la necesidad de una acuicultura responsable para satisfacer la demanda mundial de proteína animal. //

Nuestro producto Silverside es un salmón de cultivo premium excepcionalmente sostenible, ya que es completamente trazable y se cultiva de acuerdo con las más estrictas certificaciones para una acuicultura con los más altos estándares éticos y sostenibles.

Silverside cuenta con certificaciones de clase mundial, contando con certificaciones BAP⁷ de 4 estrellas y ASC⁸.

En Ventisqueros estamos comprometidos con una acuicultura responsable, que nos permita producir proteínas de alta calidad y de manera eficiente, mientras entregamos a nuestros clientes los mejores productos con el más alto estándar y producidos de manera sostenible. Es así como Silverside nos ha permitido **dejar de utilizar 15.450 toneladas de peces silvestres en los últimos 6 años de producción.**



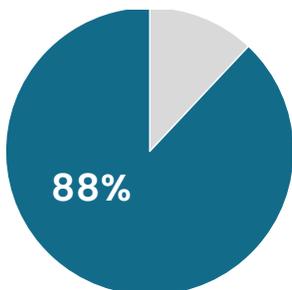
7. Certificación bajo el estándar Best Aquaculture Practices

8. Certificación bajo el estándar Aquaculture Stewardship Council

Los resultados de la experiencia del cliente con el producto fueron sobresalientes, destacando especialmente en la dimensión de valor respecto a la competencia. Resultados SSINDEX- Producto 2022

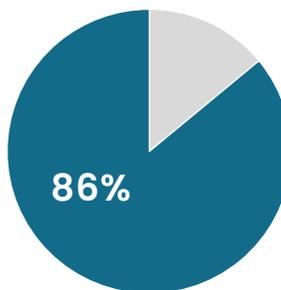
CALIDAD

Ventisqueros me entrega productos de alta calidad que cumplen con lo que necesito



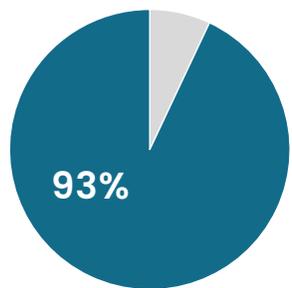
VALOR

Dado el precio pagado, considero que la calidad de los productos que recibo de Ventisqueros es alta



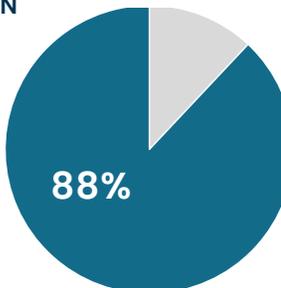
CONFIANZA

Confío que los productos de Ventisqueros cumplirán con lo que necesito



SATISFACCIÓN

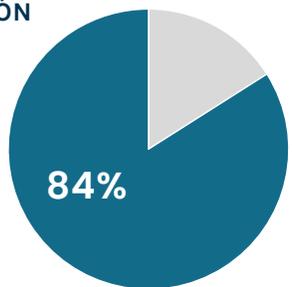
Estoy satisfecho con los productos de Ventisqueros, cumplen con mis expectativas



Los clientes valoran la rapidez y fluidez en la comunicación con Ventisqueros, con la oportunidad de mejorar en las respuestas entregadas ante los reclamos generados. Resultados SSINDEX- Servicio 2022

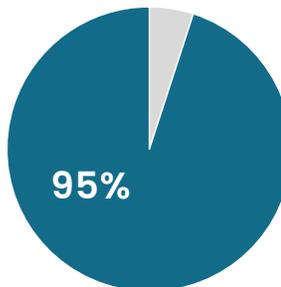
COMUNICACIÓN

Es fácil y rápido comunicarse con Ventisqueros cada vez que lo necesito



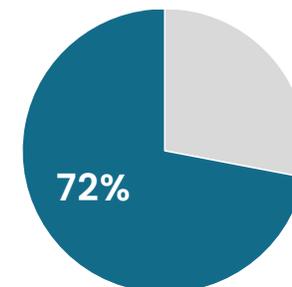
LEALTAD

Estoy dispuesto a recomendar los productos de Ventisqueros a un amigo o a un colega



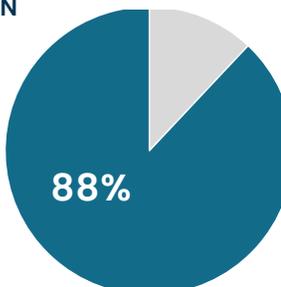
RECLAMOS

Ventisqueros se hace cargo de los reclamos de sus clientes de manera rápida y efectiva



SATISFACCIÓN

Estoy satisfecho con El SERVICIO de Ventisqueros, cumple con mis expectativas



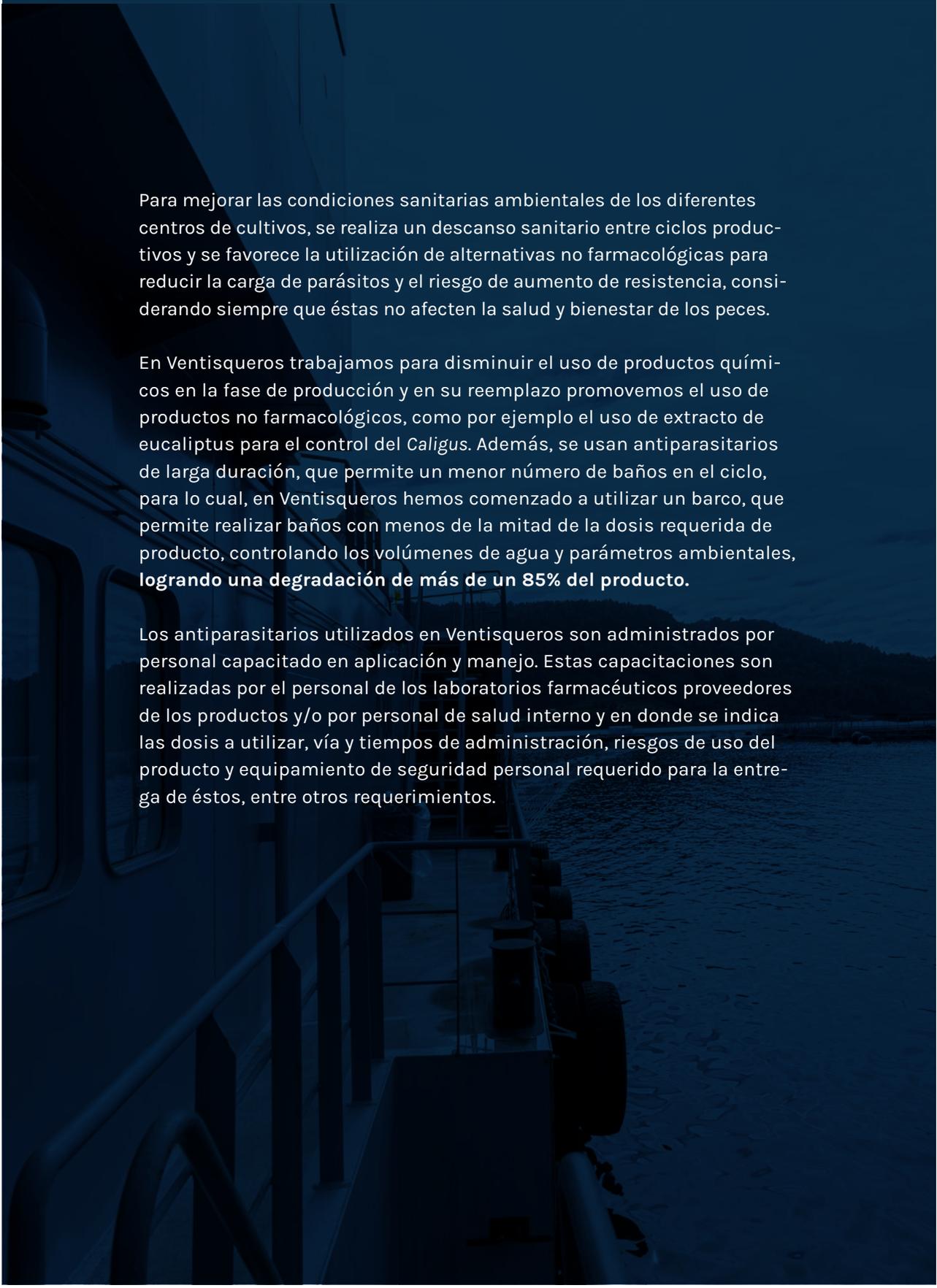
SALUD Y BIENESTAR DE NUESTROS SALMONES

Para Ventisqueros la salud y el bienestar de los peces es una de las principales preocupaciones, debido al impacto sanitario y económico que tiene sobre la actividad, por esa razón, la vigilancia de las condiciones físicas y fisiológicas de los peces es monitoreada permanente y activamente por médicos veterinarios especializados.

Por esta razón en Ventisqueros se ha desarrollado e implementado un plan de administración para el tratamiento de parásitos, el cual se basa en la vigilancia regular y semanal del *Caligus* sp (ectoparásito), establecida por el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (Sernapesca), donde el monitoreo de cargas parasitarias se inicia como máximo 30 días post término de siembra de la primera jaula del centro y durante todo el ciclo productivo y el monitoreo es realizado por muestreadores calificados, contando 3 estadíos del parásito en cada pez.

Los productos utilizados para el control de parásitos pueden ser farmacológicos y no farmacológicos, administrados por vía oral, como por inmersión, dependiendo de la estrategia sanitaria y productiva, para ello se mantiene un control mediante un registro de los tratamientos aplicados y sólo se utilizan productos registrados o autorizados por las autoridades correspondientes.

Las dosis utilizadas de los productos son de acuerdo con las indicaciones técnicas del registro farmacológico y siempre y exclusivamente prescritas por un médico veterinario, donde posteriormente se realiza un proceso de seguimiento de eficacia de los tratamientos, realizando monitoreos de sensibilidad de los productos utilizados.



Para mejorar las condiciones sanitarias ambientales de los diferentes centros de cultivos, se realiza un descanso sanitario entre ciclos productivos y se favorece la utilización de alternativas no farmacológicas para reducir la carga de parásitos y el riesgo de aumento de resistencia, considerando siempre que éstas no afecten la salud y bienestar de los peces.

En Ventisqueros trabajamos para disminuir el uso de productos químicos en la fase de producción y en su reemplazo promovemos el uso de productos no farmacológicos, como por ejemplo el uso de extracto de eucalipto para el control del *Caligus*. Además, se usan antiparasitarios de larga duración, que permite un menor número de baños en el ciclo, para lo cual, en Ventisqueros hemos comenzado a utilizar un barco, que permite realizar baños con menos de la mitad de la dosis requerida de producto, controlando los volúmenes de agua y parámetros ambientales, **logrando una degradación de más de un 85% del producto.**

Los antiparasitarios utilizados en Ventisqueros son administrados por personal capacitado en aplicación y manejo. Estas capacitaciones son realizadas por el personal de los laboratorios farmacéuticos proveedores de los productos y/o por personal de salud interno y en donde se indica las dosis a utilizar, vía y tiempos de administración, riesgos de uso del producto y equipamiento de seguridad personal requerido para la entrega de éstos, entre otros requerimientos.



En Ventisqueros la planificación y estrategias de salud animal se enfocan en buscar una **buena condición sanitaria y el bienestar animal** de nuestros peces. Para ello, Ventisqueros cuenta con un equipo de profesionales médicos veterinarios, que visitan con regularidad los diferentes centros de cultivo con el propósito y compromiso de hacer **cumplir la estrategia sanitaria y realizar diagnósticos tempranos de enfermedades**, mediante diagnóstico clínico y de laboratorio, para tomar medidas oportunas y evitar pérdidas y el sufrimiento animal.

La estrategia profiláctica considera el uso de productos inmunológicos (vacunas) para las diferentes enfermedades presente en agua de mar, bioseguridad y buenas prácticas de manejo. Además, la estrategia curativa, sólo se usan alternativas farmacológicas con registro SAG (Servicio Agrícola y Ganadero), las cuales por normativa no se usan en forma preventiva, ni como promotor de crecimiento.

El uso de hormonas en el sistema productivo es considerado “sustancias prohibidas”, las cuales son chequeadas por un laboratorio externo de referencia. Los chequeos son realizados en cada ciclo productivo y los resultados son informados rutinariamente a la autoridad competente.

Ventisqueros es parte del grupo Aquabench, grupo en que se comparten buenas prácticas y estrategias sanitarias, habiendo diferentes acuerdos en proyectos de SRS y Caligus, principales enfermedades y parásitos que afectan a la industria, para gestionar y administrar el buen control de las enfermedades y uso responsable de los fármacos.

Cabe mencionar que en el Reglamento Sanitario del Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (RESA), Título XII, de los Tratamientos Terapéuticos, Art. 57° indica: *Prohíbese la aplicación de antimicrobianos en forma preventiva y todo uso perjudicial para la salud humana y animal*, lo cual es regulado y fiscalizado por Sernapesca.

Es necesario indicar que los tratamientos terapéuticos son administrados por profesionales médicos veterinarios, mediante una Prescripción Médico Veterinaria (PMV) en plataforma del Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura, previo diagnóstico clínico y confirmación de laboratorio. Además, la Autoridad también exige el Manual de Inocuidad y Certificación, donde el Capítulo II corresponde a Control en Acuicultura de Residuos de Productos Farmacéuticos, Sustancias Prohibidas, Sustancias No Autorizadas y Contaminantes, la cual obliga a **mantener vigilancia sobre el uso de estos productos en nuestros peces**, mediante informes de laborato-

rio, que son fiscalizados, tanto en centro de cultivo, como posteriormente en planta de procesamiento.

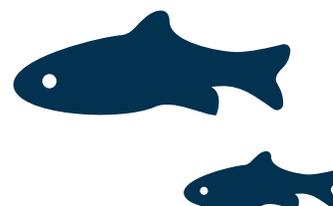
Nuestros centros de cultivo se someten permanentemente a auditorías por casas certificadoras independientes, para certificar la biomasa en producción, como son la Best Aquaculture Practice (BAP) y Aquaculture Stewardship Council (ASC), los **estándares más exigentes en producción acuícola**, las que abordan temas de salud y bienestar animal. Además, se realizan visitas regulares de los profesionales médico veterinarios a los diferentes centros de cultivo, cuyos resultados se encuentran en las bitácoras de salud de cada centro de cultivo y son objeto de fiscalización por parte de la Autoridad.



A continuación, se indica los porcentajes de supervivencia de los peces ingresados al mar durante el año 2022:

Salmón del Atlántico:
la supervivencia fue de **92%.**

Salmón del Pacífico o Coho:
la supervivencia fue de **93%.**



Bienestar Animal.

El bienestar animal es una **obligación moral para nuestra actividad**. Nuestro objetivo es asegurar que los peces bajo nuestro cuidado se críen en un ambiente que satisfaga sus requerimientos de salud física y nutricional, al más alto nivel. Ventisqueros ha adoptado una política de **tolerancia cero para el abuso, negligencia o maltrato animal** en sus operaciones, la que nos obliga a reportar o denunciar al Departamento de Cumplimiento de Ventisqueros, cualquier **conducta que pueda constituir infracción a este principio**. *La administración de Ventisqueros está obligada a investigar y, de ser necesario, remitir el asunto a las autoridades competentes.*

Método de cosecha (uso noqueador o stunner).

En Ventisqueros consideramos el **bienestar animal como una materia principal de nuestras operaciones**: creemos que es una obligación ética **evitar el sufrimiento de los peces** que sustentan la actividad de la compañía. En esta línea, el método de cosecha juega un rol principal para evitar que sea una acción cruel para los peces. La cosecha se realiza mediante el traslado de peces vivos en wellboats, regulando los parámetros de densidad de peces y oxígeno para mantener un **ambiente saludable para los peces**. Una vez que los peces son descargados en las jaulas de acopio en el mar previo a su sacrificio, descansan durante un periodo de 24 horas, de manera que

puedan reducir el eventual stress generado por el traslado. Posteriormente, los peces son succionados de manera continua a la planta de procesos mediante bombeo con agua, en donde un equipo noqueador lo sacrifica utilizando una presión neumática, así se evita el stress. Lo anterior forma parte de los puntos de control realizados por el departamento de Control de Calidad de la planta de procesos.

La práctica del noqueo y luego del corte de agallas, se considera como la mejor práctica de bienestar animal para el sacrificio de los peces de acuerdo con la Organización Mundial de Salud Animal. También forma parte de los estándares de las organizaciones certificadoras a las cuales está adherida la empresa, como es el caso de Mejores Prácticas de Producción o BAP, por sus siglas en inglés.





MEJOR MEDIO AMBIENTE

Para minimizar el impacto medioambiental

ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS.



- Contaminación local (fondos marinos).
- Escape de peces.
- Cambio climático y gestión energética.
- Interacción con biodiversidad.
- Optimización de recursos y gestión de residuos.
- Gestión hídrica. Reducción del consumo de agua.
- Gestión de las emisiones de olores y ruidos.

En Ventisqueros estamos **concientes de los efectos del cambio climático** y las consecuencias que puede llegar a producir en nuestra actividad productiva.

El cambio de la temperatura del agua en el mar y la reducción del oxígeno disponible supone nuevos desafíos para los procesos productivos, pudiendo reducir la tasa de sobrevivencia producto de estas fluctuaciones debido a la aparición de nuevas enfermedades o que algunas de ellas se vean potenciadas y afecten gravemente la salud de los peces. Adicionalmente, un incremento en las temperaturas del mar y un cambio en las condiciones de luminosidad podrían generar una mayor frecuencia de florecimiento de algas, incluyendo aquellas que son nocivas para los peces, esto sin contabilizar el cambio de los patrones de circulación de las aguas que podrían verse alterados por los cambios a nivel planetario.

Además, hemos evaluado que a causa del cambio climático podría haber una menor disponibilidad de agua dulce para los procesos productivos en las etapas tempranas de los peces. Por lo tanto, estamos evaluando proyectos de producción en la fase de agua dulce, utilizando la tecnología de recirculación de aguas para esta primera etapa, con indicadores de consumo de agua dulce y en un entorno de menor exposición a patógenos, lo cual, se convierte en una oportunidad para el futuro de la producción de salmones.

Otro efecto importante que se podría dar con el cambio climático es la menor disponibilidad de peces que pueden ser capturados por la industria pesquera. Esto implica una menor cantidad para la producción de alimentos y así la producción de salmones, lo que recientemente y de forma muy innovadora ha estado siendo sustituido parcialmente por aceites vegetales (ej. algas, canola) desarrolladas para cumplir con los requerimientos alimenticios de los salmones en cultivo.





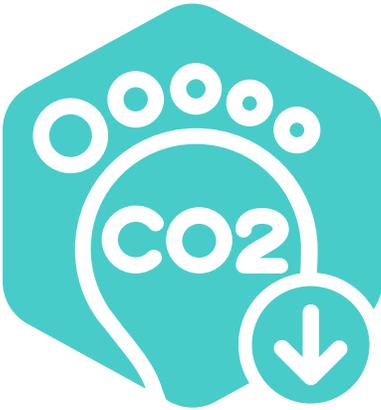
En materia de regulación, creemos que las normativas serán cada vez más exigentes. Sin embargo, desde Ventisqueros nos hemos preparado con antelación dotando a los sitios de producción con sistemas de entrega de alimento basado en el monitoreo centralizado e iniciando pruebas en el uso de la inteligencia artificial para el monitoreo en la entrega del alimento. También, hemos puesto el foco en la detección temprana de cuadros sanitarios de los peces para un tratamiento oportuno y eficaz.

En cuanto al uso de energías, desde 2020 hemos implementado un mecanismo de uso de energías provenientes de fuentes renovables no convencionales en el 100% de la planta de procesamiento y en las oficinas administrativas.

Además, vamos a paso firme para implementar el primer centro de cultivo de salmones en Chile utilizando sólo energía eléctrica proveniente de fuentes renovables no convencionales. Por último, hemos hecho grandes avances en la valorización de los residuos a nivel de compañía con nuestro programa **“Zero Waste to Landfill”** cuyo propósito es reducir a cero los residuos derivados a rellenos sanitarios hacia el año 2026.

Finalmente, tenemos la convicción que el salmón es la proteína que tiene el potencial de alimentar a las generaciones del futuro con importantes cualidades: bajo uso de recursos, menor consumo de agua, menor emisiones de gases de efecto invernadero, menor factor de conversión y ser considerado una de las proteínas más saludables y sanas.

VENTISQUEROS, COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE.



Cambio Climático y Energía: Huella de Carbono

La industria del salmón tiene emisiones relativamente bajas de CO2 en comparación con otras industrias. A pesar de tener la huella de carbono más baja en relación con las cinco principales fuentes de proteína animal, nuestro objetivo es mantener un nivel bajo a través de la eficiencia en nuestra cadena de valor integrada verticalmente.

Por cuarto año consecutivo hemos medido nuestra huella de carbono considerando el impacto de las operaciones de nuestras instalaciones de agua de mar, agua dulce, bases de operaciones, oficinas administrativas y planta de procesamiento.

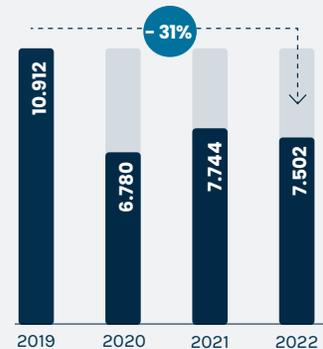
La gestión en huella de carbono está asociada principalmente a nuestro ambicioso objetivo planteado como meta de reducción de las emisiones de CO2 para el año 2030, reduciendo a 50% las emisiones asociadas al Alcance 1 y 2 por tonelada de producto cosechado, considerando como año base el 2019. Tanto, el alcance 1 como el alcance 2 tienen directa relación con las emisiones producidas por Ventisqueros. Por esta razón es importante realizar gestiones e implementar planes de reducción de emisiones para alcanzar la meta que nos hemos trazado.

Durante el año 2022 logramos una reducción respecto de 2019 de un 31% de nuestra huella de carbono, considerando la suma de los alcances 1 y 2. Además, la medición considera todas las instalaciones tanto de Productos del Mar Ventisqueros S.A. como de Glaciares Dos S.A.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)



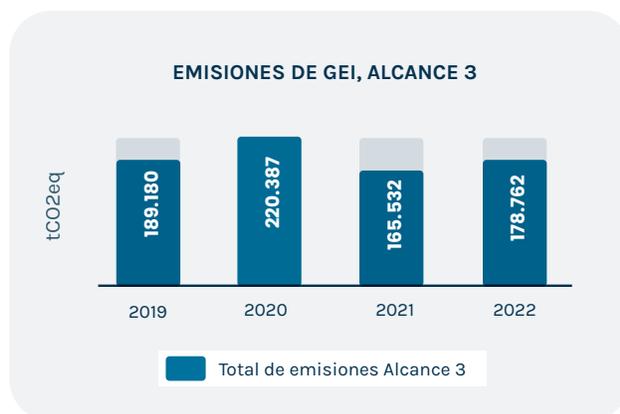
TON CO2EQ ALCANCE 1 + 2



En Ventisqueros estamos conscientes de la dificultad de la reducción del Alcance 3, debido a que gran parte de estas emisiones de gases de efecto invernadero están asociados a la gestión de terceros. Por esta razón, Ventisqueros impulsará y motivará a sus proveedores para que se comprometan en la reducción de su huella de carbono.

Asimismo y para reducir nuestras emisiones de alcance 3, hemos comenzado a relacionarnos con nuestros proveedores de alimentos para peces, ya que estos productos tienen el mayor impacto en nuestras emisiones de alcance 3, y planeamos construir asociaciones sólidas para colaborar en el logro de los objetivos de sostenibilidad, incluida la reducción de las emisiones de GEI.

Para ello, el 2021 nos suscribimos al [Acuerdo de Producción Limpia Salmonero de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático](#), con el apoyo de la Asociación Gremial SalmonChile, donde participan productores y proveedores de la actividad acuícola, comprometiéndose a mejorar su desempeño ambiental.



* En relación con el Alcance 3 y avanzando en conjunto con la evolución de metodologías, hemos ampliado el rango de medición del alcance 3 incluyendo para el año 2022 el alimento adquirido como parte de la materia prima utilizada en las maquilas de agua dulce.



Desempeño en las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Emisiones GEI		2019	2020	2021	2022	Último año vs año anterior	Último año vs 2019
Emisiones directas - Alcance 1	tCo2eq	5.942	5.520	6.591	6.807	3%	15%
Emisiones indirectas (Uso de electricidad) - Alcance 2	tCo2eq	4.970	1.260	1.153	695	-40%	-86%
Total emisiones directas e indirectas (Alcance 1 y 2)	tCo2eq	10.912	6.780	7.744	7.502	-3%	-31%
Total emisiones Alcance 3	tCo2eq	189.180	220.387	164.787	178.762	8%	-6%
Total emisiones (Alcance 1,2,3)	tCo2eq	200.019	227.167	172.531	186.264	7%	-7%

Factores de Intensidad GEI		2019	2020	2021	2022	Último año vs año anterior	Último año vs 2019
Toneladas de Salmón producidas	tons wfe	29.404	44.242	36.513	46.510	27%	58%
kg Co2eq emitidas por tonelada de salmón producida	kgCO2eq/ton wfe	371	153	212	161	-24%	-57%
kg Co2eq emitidas por tonelada de salmón producida	kgCO2eq/gr wfe	0,00037	0,00051	0,00021	0,00016		
kg Co2eq emitidas por 40 gr de proteína de salmón		0,07	0,03	0,04	0,03	-24%	-57%
kg Co2eq promedio de miembros del GSI por 40 gr de proteína de salmón		0,6 g	0,6 g	0,6 g	0,6 g		

La tabla anterior describe el consumo de energía y las emisiones de GEI para los alcances 1, 2 y 3 entre 2019 y 2022. Tener presente que:

- Los resultados fueron elaborados a partir de la metodología de Protocolo de Gases de Efecto Invernadero o Protocolo GEI que es la herramienta más utilizada para la medición de huella de carbono corporativa.

- El protocolo cuenta con el respaldo del World Resources Institute (WRI) y The World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), este reporte aplica enfoque de control operacional: contabiliza todas las emisiones atribuibles a las operaciones sobre las cuales Ventisqueros ejerce control.

- El reporte de huella de carbono corporativo considera las operaciones de las instalaciones de maquilas⁹, administración, pisciculturas, engorda, planta de proceso y camino al cliente.

- Se han calculado y declarado toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO2eq), esto tiene en cuenta el potencial de calentamiento global atribuido a los otros dos gases de efecto invernadero clave asociados con la combustión de combustibles fósiles, además del dióxido de carbono (CO2), es decir, metano (CH4) y óxido nítrico (N2O).

- El año 2021 iniciamos la mesa de trabajo a cargo de SalmonChile, para la estandarización en la medición de la Huella de

Carbono, esto como parte del requisito comprometido en el Acuerdo de Producción Limpia (APL) suscrito por Ventisqueros el mismo año. El Estándar de Medición de Huella de Carbono Corporativa del Sector Salmonero, es una herramienta de adaptación del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol), y tiene como meta poder alinear la medición de la Huella de Carbono de las empresas del rubro con el objetivo de generar indicadores sectoriales que permitan la adopción de medidas de mitigación colectivas.

- Las emisiones directas (Alcance 1) son el resultado de uso de fuentes de propiedad o están controlados por la empresa, por ejemplo, la combustión de combustibles fósiles en fuentes fijas y móviles.

- El Alcance 2 da lugar a emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad generada por terceros.

- Alcance 3, corresponden a emisiones que son consecuencia de las actividades de la organización, pero que provienen de fuentes que no están bajo su control. Ejemplo: generación de residuos, camino al cliente.

- De las mediciones efectuadas durante estos últimos cuatro años consecutivos (desde el 2019 al 2022), se ha evidenciado que los principales aportes en nuestra huela

de carbono son el consumo de alimento, envío y transporte al cliente y consumo de combustible fósil.

- Las mediciones de GEI en los dos últimos años se han alineado en cuanto a lo establecido en el estándar, siendo el Alcance 3 el más amplio de abordar en cuanto a la cantidad y variabilidad de categorías. Esto explica la diferencia entre los dos periodos 2019-2020 y 2021-2022, dado que en una primera instancia nuestras mediciones consideraban más categorías que las definidas por el Estándar. Del mismo modo los proveedores de alimento, también alineados al mismo Estándar de medición de Huella de Carbono, han desarrollado mejoras en su medición lo cual también se ha visto plasmado en los resultados del Alcance 3.

- En cuanto al consumo de energía eléctrica, la Planta de Procesos y oficinas corporativas, durante el año 2022 mantuvieron un consumo de energía eléctrica 100% proveniente de fuentes de energía renovable no convencionales (ERN), respaldado mediante Certificado I-REC homologado internacionalmente, esto ha generado que exista una reducción de un 86% de la huella de carbono asociada al alcance 2 respecto al año base 2019.

9. El área de Maquilas corresponde únicamente a uso de alimentos, traslados de alevines y Smolts hacia instalaciones de la empresa Ventisqueros.

Con relación a las emisiones de kg de CO₂eq emitidos por toneladas de salmón producido, durante el año 2022 se emitieron 161 kg de CO₂eq, lo que significa una reducción de un 57% menos con respecto a lo registrado el año 2019 (periodo usado como base para evaluar las reducciones de CO₂).

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Alcance 1 y 2



2021 > 2022

-3%

el cual es una disminución de un -24% en la intensidad de las emisiones de GEI por tonelada producida.

2019 > 2022

-31%

el cual es una disminución de un -57% en la intensidad de las emisiones de GEI por tonelada producida

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Alcance 3



2021 > 2022

+7%

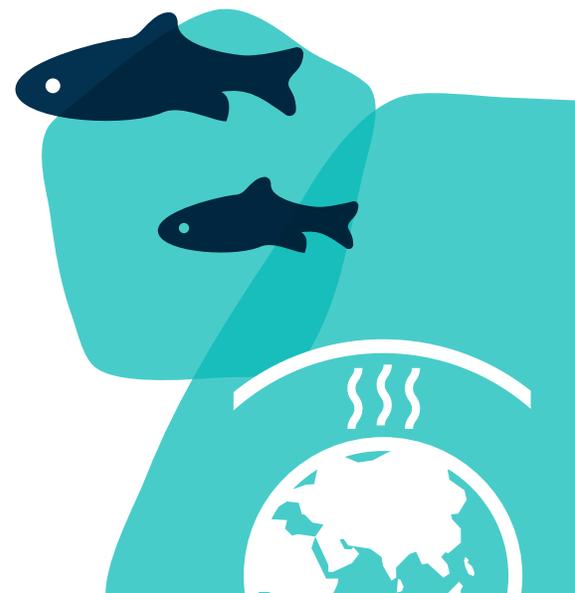
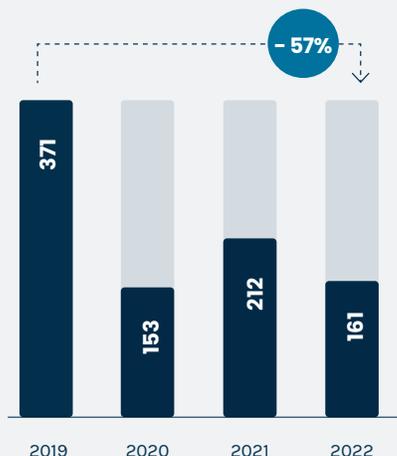
el cual es una disminución de un -24% en la intensidad de las emisiones de GEI por tonelada producida.

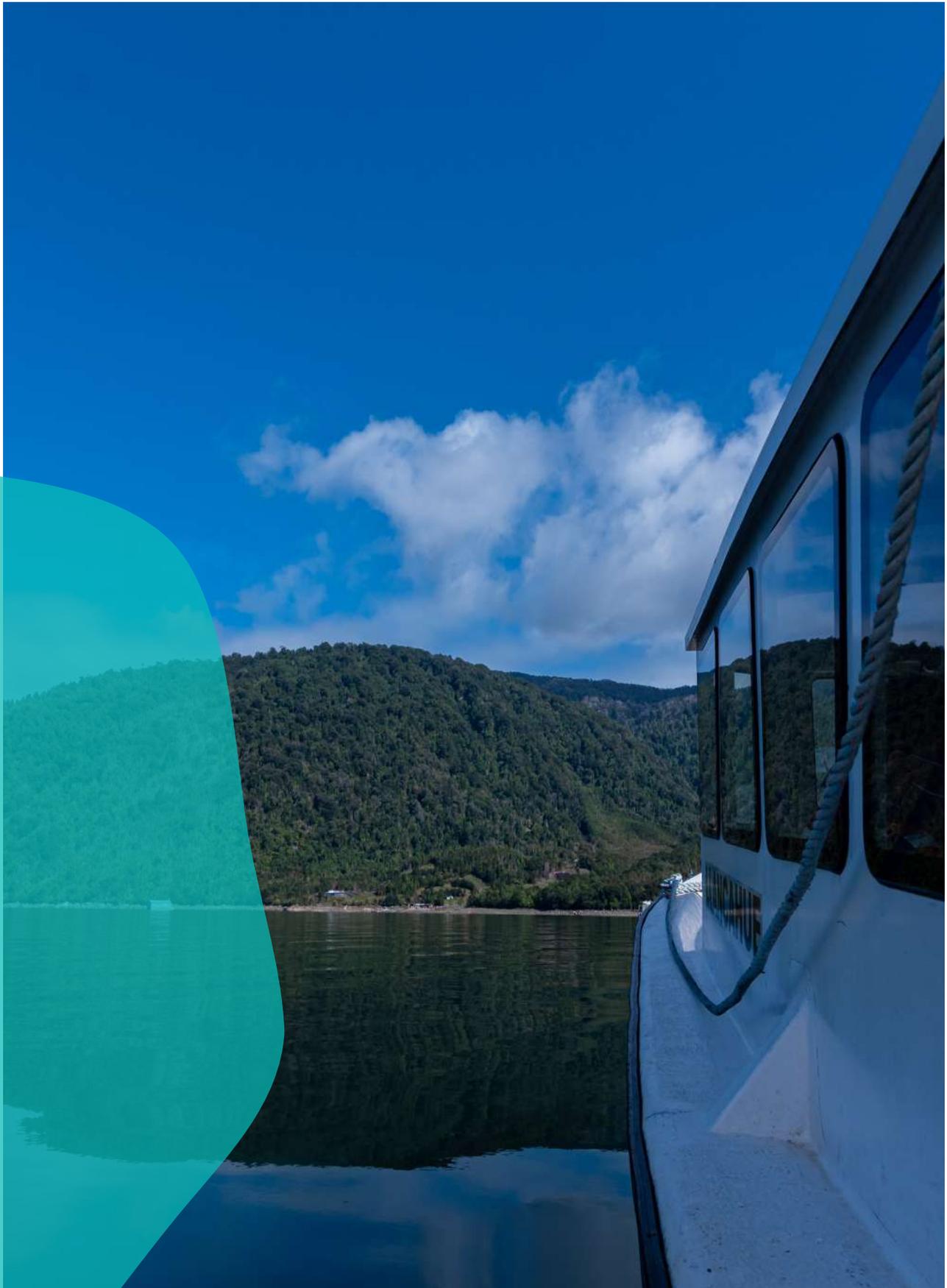
2019 > 2022

-7%

el cual es una disminución de un -57% en la intensidad de las emisiones de GEI por tonelada producida

KG CO₂EQ EMITIDOS POR TONELADAS SALMÓN PRODUCIDO
(kg CO₂eq/ton WFE)





Emisiones de CO2 eq. de porción normal (40gr) en comparación con otras proteínas



0,60

SALMÓN
DE CULTIVO



0,88

POLLO



1,30

CERDO



5,92

VACUNO

Además, en términos generales es necesario indicar que:

Una huella de carbono mide el total de emisiones de gases de efecto invernadero causados directa e indirectamente por la elaboración de un producto. La huella de carbono se mide en kilogramos de dióxido de carbono equivalente (kgCO₂e) por porción normal (40 g) de proteína comestible del producto. Los datos son valores medianos.

El CO₂e se calcula al multiplicar las emisiones de cada uno de los seis tipos de gases de efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs y SF₆) por su índice de potencial de calentamiento global a 100 años (Índice GWP).

La medición de huella de carbono de la producción animal es un proceso complejo y existen diversos métodos que se pueden utilizar. La huella de carbono de la producción animal depende, asimismo de diversos factores, por ejemplo, los métodos de producción, las regiones, las condiciones ambientales, etc.

Por lo anterior, las cifras que representan la huella de carbono varían entre la comunidad de científicos y productores. La referencia utilizada en este caso fue seleccionada debido a que proporciona datos de diversas especies con base en un análisis de 148 evaluaciones del ciclo de vida de alimentos de origen animal, y estandariza los resultados por la misma unidad de producción de proteína. En este estudio, la huella de carbono se calculó con base en una porción estandarizada de 40 g de proteína, lo cual es ligeramente menor al requisito mínimo diario recomendado por el Departamento de Agricultura de Estados Unidos, para un adulto saludable (46 g para mujeres, 52 g para hombres) corresponde a aproximadamente 200 g de 1 carne o pescado.)

Referencia.

1. <https://globalsalmoninitiative.org/files/documents/Reducing-food%E2%80%99s-environmental-impacts-through-producers-and-consumers.pdf>

2. <https://globalsalmoninitiative.org/files/documents/The-environmental-cost-of-animal-source-foods.pdf>

3. <https://globalsalmoninitiative.org/files/documents/atlantic-salmon-the-super-chicken-of-the-sea.pdf>

CONTROL DEL PROCESO DE ALIMENTACIÓN MÁS EFICIENTE.

En Ventisqueros **hemos puesto especial atención al proceso de alimentación y dietas utilizadas para alimentar a los peces, debido al doble impacto que esto genera**, tanto en nuestra actividad como en el medio ambiente. Estamos concientes del efecto negativo que pudieran generar los alimentos no consumidos en el fondo del agua. Por lo que este problema se aborda con un mayor enfoque en el control de la alimentación, pero también en cómo optimizar las materias primas utilizadas.

Para ello desde el 2018 contamos con nuestra Central de Alimentación Remota (CAR) que nos permite alimentar y monitorear a los peces a más de 100 kilómetros de distancia. Este instrumento surgió como respuesta a la necesidad de **estandarizar la metodología de alimentación**, integrando todos los elementos tecnológicos disponibles a nuestros procesos productivos. Así, el 2022 desarrollamos pilotos con el uso de **inteligencia artificial** para controlar de mejor manera el proceso, optimizando la estrategia de alimentación de acuerdo con las condiciones particulares de cada centro e incluso de cada jaula. De esta forma, logramos entregar la cantidad de alimento adecuada y necesaria y minimizamos las pérdidas.

Actualmente estamos implementando el uso de **Inteligencia Artificial** en todos nuestros centros de salmón del atlántico y en los próximos años **abarcaremos el 100% de los centros de cultivo** para así lograr un mejor control del proceso de alimentación y hacer más eficiente el uso del alimento. Para esto contaremos con herramientas en tiempo real que combinan el comportamiento de los peces y factores ambientales para tomar mejores decisiones en el proceso de alimentación.

La Central de Alimentación Remota cuenta también con un sistema de conectividad robusto, con capacidad técnica para enlazar el 100% de nuestros centros de cultivo. También contamos con cámaras sumergibles para así tener visión de cada una de las jaulas de nuestros centros de cultivos, además de una visión superficial y parámetros ambientales en línea. Todo esto es controlado por un personal altamente capacitado en estrategias de alimentación y que están en comunicación directa con Puerto Montt y los centros de cultivo.



En Ventisqueros continuamos trabajando para adquirir nuevos conocimientos y tecnologías sobre la acuicultura, explorando desarrollos con inteligencia artificial y uso de tecnología que apoyen el trabajo para la alimentación a distancia. Estamos seguros de que avanzando en estos cambios podremos mejorar cada día más nuestra eficiencia productiva, desarrollar un trabajo en armonía con las comunidades y el medio ambiente además de posicionarnos entre los productores más consistentes en lo que a producción responsable e indicadores productivos se refiere.

Índice de conversión alimenticia

El índice de factor alimenticio (FCR, por sus siglas en inglés) mide la productividad de los diferentes métodos de producción de proteínas. Este expresa los kilogramos (Kg) de alimento necesarios para aumentar el peso corporal del animal en 1 Kg. Un FCR más bajo representa el uso más eficiente de los recursos del alimento. Nuestra conversión alimenticia biológica (FCRb, por sus siglas en inglés) sigue siendo baja (1,23 en 2022), y nos esforzamos por reducirla. Un índice de conversión de alimentos bajo representa un uso eficiente de los recursos de alimentos. Seguimos enfocados en mantener esta cifra lo más baja posible.

MÉTODO

El índice de conversión de alimento biológico (FCRb, por sus siglas en inglés) explica qué tan eficientemente se convierte el alimento en biomasa; en otras palabras, cuánto alimento se usa para producir 1 kg de biomasa de salmón, independientemente de si el salmón se cosecha, muere o se pierde. Para un sitio cosechado, el FCRb se puede calcular de la siguiente manera:
$$\text{FCRb} = \frac{\text{Alimento utilizado}}{(\text{Biomasa cosechada} + \text{Biomasa muerta} + \text{Biomasa eliminada o perdida})}$$

Un FCRb de 1,23 significa que nuestro salmón ganó 1 kilogramo de peso por cada 1,23 kilogramos de alimento consumido. Cuanto más bajo es el FCR, más eficiente es el salmón para convertir el alimento en alimento.

MEJORA DE FCR

Muchos años de investigación sobre la estrategia de alimentación y las composiciones de alimentación, junto con una mejor gestión, han sido fundamentales para mejorar el rendimiento de la producción con un mayor crecimiento y una alimentación óptima (reducción de la tasa de conversión alimenticia).

FACTOR DE CONVERSIÓN DE ALIMENTO (FCR)

Cantidad de alimento (tons) / biomasa



- El índice de FCR del vacuno tiene un mayor rango, debido a los diferentes tipos de alimentos que se usan.
- Los diversos costos del alimento correspondientes a las industrias consideradas arriba ejercen influencia en las porciones de conversión de alimentos

Referencia.

1. <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1748-9326/aaa273/meta>
2. <https://globalsalmoninitiative.org/files/documents/atlantic-salmon-the-super-chicken-of-the-sea.pdf>

FACTOR DE CONVERSIÓN BIOLÓGICO VENTISQUEROS



AÑO	FCRb
2022	1,23
2021	1,22
2020	1,24
2019	1,19
2018	1,27
2017	1,28
2016	1,40
2015	1,36

*Fuente propia Gerencia de Farming Ventisqueros

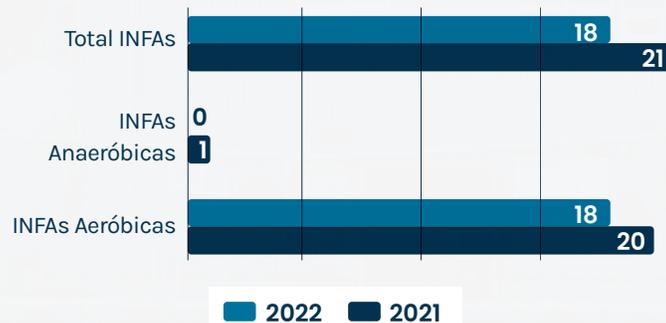
DESEMPEÑO DE LAS CONDICIONES

AMBIENTALES EN LOS CENTROS DE CULTIVOS.

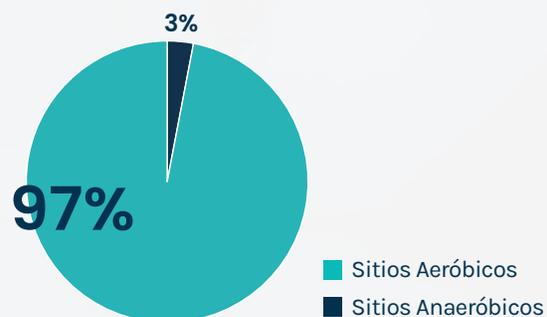
El cuidado y protección del medio ambiente y la biodiversidad tiene una relevancia fundamental para la compañía. **En Ventisqueros no somos ajenos a la necesidad de un ecosistema saludable para producir peces de la más alta calidad.** Para ello se requiere de condiciones ambientales favorables, así como de la conservación de la biodiversidad presente en nuestros sitios, ambos indicadores dan cuenta del desempeño ambiental de nuestra compañía.

En términos generales, durante los años 2021 y 2022, más del 97 % de los Informes Ambientales (INFAS) efectuados por la autoridad, arrojó resultados aeróbicos favorables.

RESULTADOS INFORMES AMBIENTALES 2021 Y 2022



CONDICIÓN AMBIENTAL FAVORABLE PERIODO 2021 AL 2022



Para seguir en el proceso de mejoramiento continuo, en Ventisqueros hemos desarrollado una estrategia basada en:

- Reducción de la densidad de siembra en los centros de cultivo a 16Kg / m³.
- Establecimiento de un sistema de alimentación a distancia que nos permite reducir la pérdida de alimentos.
- Periodos de descanso para los centros de cultivo con el fin de ayudar a los procesos de auto purificación de los sectores en los que tenemos instalados las balsas jaulas.
- Desarrollo de un programa de monitoreo interno, para evaluar el desempeño de los centros de cultivos, especialmente aquellos centros sometidos a condiciones ambientales más sensibles.



Además de la información ambiental monitoreada en época de máxima biomasa en nuestros sitios de cultivo, requerida por el estándar ASC, en Ventisqueros se realizan monitoreos a la calidad del agua y el estado del fondo marino respectivamente. En esta instancia se monitorean parámetros tales como oxígeno, nitrógeno, fósforo, cobre, pH, Redox¹⁰ y macrofauna todos los cuales deben permanecer dentro de los límites establecidos por el estándar o en su defecto de acuerdo a las condiciones propias del sector (línea base de acuerdo a revisión bibliográfica de publicaciones científicas), requisito fundamental para obtención de certificaciones. Esta información permite realizar un seguimiento de las condiciones ambientales propias del sector afecto al cultivo.

¹⁰ Redox: Reacciones de óxido-reducción o reacciones reducción-oxidación a las reacciones químicas en las que ocurre un intercambio de electrones entre los átomos o moléculas involucrados

La Conservación de la Biodiversidad

Desde la firma de la Convención sobre Diversidad Biológica en la Cumbre de Río de 1992, Chile ha dado pasos para institucionalizar más explícitamente la gestión del patrimonio biológico nacional. Ante ello, Ventisqueros dentro de sus políticas, adquiere como **compromiso tener una gestión responsable de los procesos, incidencia en la toma de decisiones y una innovación técnica**, además de asumir un compromiso con el público de interés y el medio ambiente con acciones concretas, perdurables en el tiempo y pertinentes al entorno ambiental y social en donde se emplazan los centros productivos. Para esto, contamos con un Plan de Conservación de la Biodiversidad cuyo propósito es establecer las acciones y medidas para salvaguardar el hábitat y la biodiversidad colindante a los centros productivos durante el desarrollo de la actividad productiva. Este plan contempla todas las medidas de control para la interacción con las especies silvestres.

Es por ello, que los centros de cultivos y otras instalaciones de Ventisqueros se han sometido al **Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental con más de 60 Declaraciones de Impacto Ambiental "DIA" con Resolución de Calificación Ambiental "RCA" vigentes**, dentro de las cuales se han incluido estudios paisajísticos y de biodiversidad, demostrando así la compatibilidad de tales unidades productivas con el medio ambiente. Además de esto, como requisito fundamental de nuestra certificación ASC se han realizado -en base a áreas geográficas operativas- estudios de biodiversidad vigentes y actualizados, a partir de revisión bibliográfica y campañas en terreno, los cuales dan cuenta de:

- ✓ Categorías de conservación.
- ✓ Identificación de hábitat críticos, sensibles o protegidos.
- ✓ Identificación de biodiversidad circundante al centro de cultivo, considerando especies que aparecen en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y en los listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.
- ✓ Sobreposición de la concesión con Áreas de Alto Valor de Conservación (AAVC).
- ✓ Impactos potenciales sobre la diversidad y/o áreas de importancia.
- ✓ Sugerencias para implementación de medidas para disminuir o eliminar impactos.

En la actualidad, las zonas en que se ubican los sitios de producción no son consideradas áreas prioritarias de conservación biológica. No obstante, la conservación de las áreas es de vital importancia para Ventisqueros. Considerando esto último, se establecen esfuerzos para impedir que el medio ambiente se vea afectado, a través de procedimientos internos para uso eficiente de:

- ✓ Fuentes de agua de afluentes y efluentes tanto para el consumo humano como para el cultivo.
- ✓ Manejo Integral de Plagas.
- ✓ Manejo de Residuos.
- ✓ Manejo de uso de alimentos.
- ✓ Medidas de Paisajismo.
- ✓ Identificación de biodiversidad asociada a los sitios de cultivo y tipo de interacción con la vida silvestre.
- ✓ Planes de contingencia para resguardar la biodiversidad de las áreas donde se realiza el cultivo (protección mamíferos marinos, escape de peces, mortalidades masivas y todos aquellos que puedan resguardar la biodiversidad de las áreas de cultivo).
- ✓ Planes preventivos de escape de peces.

Avistamiento e interacción mamíferos marinos

En Ventisqueros contamos con profesionales capacitados en la identificación y avistamiento de mamíferos marinos, reportando esta información a la autoridad desde el 2020. Desde el año 2022 dentro de los planes de contingencia asociados a enmalle de mamíferos marinos, se incorpora la interacción sin ocasión de daño o atrapamiento al interior de las jaulas de cultivo. Nuestro desafío para el 2023 es continuar en la identificación y avistamiento tanto de aves como de mamíferos marinos, promocionando una cultura responsable en la conservación de la biodiversidad en nuestras instalaciones.

AVISTAMIENTOS E INTERACCIÓN CON MAMÍFEROS MARINOS



Plan preventivo de escape de peces

El 2022 no se registraron escapes de peces en nuestras instalaciones, tanto de agua de mar, estuario o agua dulce, dando cuenta de las medidas preventivas efectivas, implementadas en nuestros centros de cultivo.

- ✔ Tecnología de punta para contención de peces con jaulas reforzadas de 40 x 40 metros.
- ✔ Implementación de la Resolución 1821¹² de 2020 que exige condiciones de fondeo y estructuras específicas y con certificaciones y revisiones periódicas para cada uno de los centros de cultivo.
- ✔ Capacitación e implementación de plan de contingencia de escape de peces por centro de cultivo.
- ✔ Creación del “Comité de escape de peces” que vela por la implementación de medidas preventivas que resguardan la contención de peces de cultivo al interior de las balsas jaulas.

11. ASC de las siglas de la certificación Aquaculture Stewardship Council.

12. Res. Ex. N° 1821-2020 Establece Metodología para el Levantamiento de Información, Procesamiento y Cálculos del Estudio de Ingeniería, y Especificaciones Técnicas de las Estructuras de Cultivo

Programa “Zero Waste to Landfill”: cero residuos a relleno sanitario.

En 2020 años iniciamos el programa “Zero Waste to Landfill” (ZWTL) meta que queremos alcanzar el 2026. La campaña involucra una gestión integral de residuos orgánicos e inorgánicos incluyendo a todas nuestras instalaciones. Lo importante y desafiante del proyecto es que se integra el total de residuos generados durante toda la cadena productiva, a diferencia de las metas relacionadas a residuos propuestas en el rubro.

Al cierre de 2022 se logró valorizar el 94% de los residuos

Así, durante el año 2022 logramos valorizar¹³ el **94%** de los residuos, gracias al trabajo mancomunado y colaborativo que se ha desarrollado entre colaboradores, socios estratégicos y proveedores para la reducción, reutilización y reciclaje de los materiales y residuos.

Porcentaje de residuos enviados a rellenos sanitarios autorizados

Año	Porcentaje
2019	25%
2020	18%
2021	19%
2022	6%



13. La valorización de residuos es una optimización del tratamiento de residuos que permite su reconversión con un objetivo concreto, ya sea la generación de energía o la obtención de nuevas materias primas.

Lodos orgánicos	 1.500 toneladas transformadas en compost
Restos orgánicos de salmón	 24.399 toneladas transformadas en harina, aceite y bioestimulante para suelos.
Diversos plásticos (PS, HDPE, LDPE, PP, PVC, entre otros)	 297 toneladas para generar nuevos productos plásticos reciclados
Cartón	 60 toneladas para producción de nuevos productos reciclados
Chatarra metálica	 56 toneladas rescatadas para reutilización
Residuos Peligrosos	 7,8 toneladas de aceites recuperados para generación de combustible alternativo
Total residuos peligrosos dispuestos en rellenos de seguridad	 156 toneladas

La consolidación de los residuos generados en las instalaciones de nuestros centros de cultivos se reciben, segregan y consolidan en el centro de valorización construido el año 2022 en la base de operaciones ubicada en Río Negro, Hornopirén.

Premios Cero Basura



El proyecto “Zero Waste to Landfill al 2026”, fue elegido como el segundo mejor proyecto en la categoría Industrial, en la cuarta versión 2023 de los Premios Cero Basura, organizado por Ecológica en Chile. En esa instancia postularon más de 120 iniciativas a nivel nacional, relacionadas con la economía circular y gestión de residuos.

DESAFÍOS 2023 Y PRÓXIMOS AÑOS.

Para los próximos años, el desafío apunta a consolidar la estrategia de gestión de residuos, para lo cual, enfocaremos los esfuerzos en activar las siguientes acciones que permitirán conseguir la ansiada meta hacia el año 2026:



Uso de agua



El recurso hídrico es fundamental para todo el desarrollo de la cadena productiva del salmón, siendo su disponibilidad y conservación desafíos continuos para nuestra industria y la sociedad en general. Esto considerando además las exigencias normativas existentes en Chile.

Huella hídrica



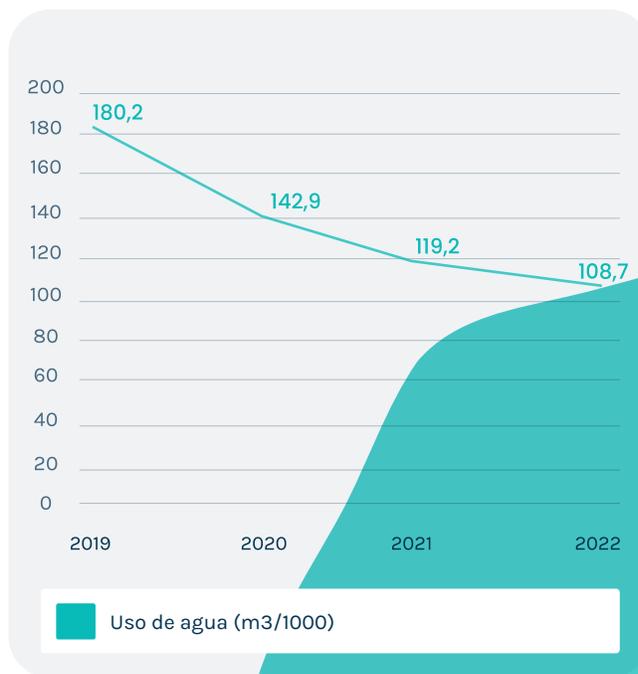
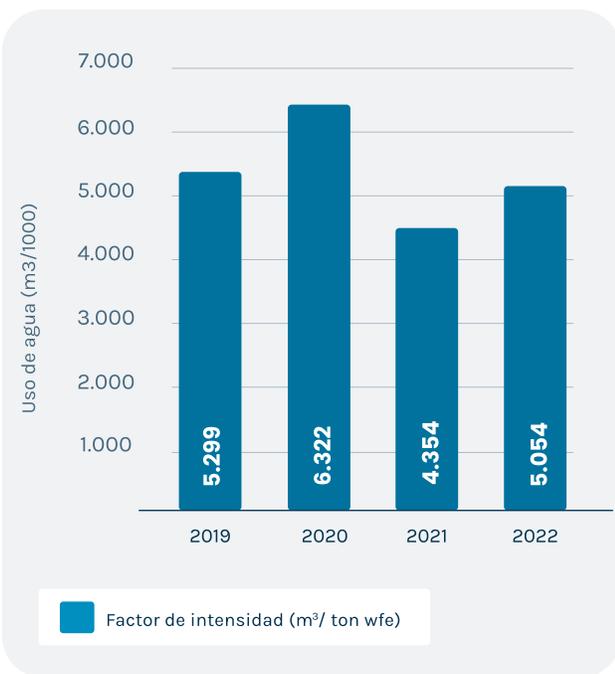
Por cuarto año consecutivo estamos midiendo la huella hídrica, siendo conscientes del estrés hídrico nacional y la escasez de agua a nivel global. Es por esto que definiremos una estrategia de reducción de huella hídrica que nos permita tener un uso más responsable y eficiente de este recurso que se utiliza a lo largo de nuestra cadena productiva.

La huella hídrica reportada corresponde a uso de agua dulce en las instalaciones operativas de Ventisqueros durante el año 2022.

Sistema sin descarga al mar, desde el 2021.

Durante la cuantificación de la huella hídrica correspondiente a los años 2019 y 2021 se consideraron valores teóricos asociados a la calidad del agua del afluente. Sin embargo, para la medición del año 2022, con el ánimo de hacer más certero el proceso de cuantificación se consideraron caracterizaciones del afluente en cada una de las instalaciones, lo cual entrega un valor más preciso de la huella hídrica corporativa.

	2019	2020	2021	2022
Sin descarga al mar	5.299.225 m ³	6.322.002 m ³	4.354.089 m ³	5.054.020 m ³
Nº de instalaciones operativas	27	25	29	29
Toneladas de salmón producidas (ton WFE)	29.404	44.242	36.513	46.510
m ³ /ton WFE- sin descargar al mar	180,2 m ³	142,9 m ³	119,2 m ³	108 m ³



La medición de la huella hídrica se ajusta a la metodología de la Water Footprint Network, es decir, sin descarga al mar.







MEJORES COMUNIDADES

*Para crear valor
compartido*



ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS.

- Relacionamiento y desarrollo comunitario.
- Generar valor compartido.
- Uso responsable del territorio.
- Transparencia y comunicación.

Ventisqueros mantiene vigente desde año 2021 una Política Corporativa de Derechos Humanos que, dentro de otros aspectos, aborda el relacionamiento con las comunidades y pueblos indígenas. Esta política busca lograr acuerdos con los pueblos indígenas en relación con actividades que se desarrollen en las zonas donde habitan, mediante consultas regladas. De ser posible, se buscará alcanzar su consentimiento libre, previo e informado respecto a actividades que se desarrollen en las zonas donde habiten.

Ventisqueros no realiza distinciones arbitrarias por etnia, género, religión o de cualquier otra naturaleza, y todas las actividades de nuestros colaboradores se desarrollan en estricto cumplimiento de los diez principios y diecisiete objetivos de desarrollo sustentable fijados en la Iniciativa Pacto Global de las Naciones Unidas.

En el periodo 2022 no conocimos ni fuimos informados de situaciones de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas de Ventisqueros hacia estos pueblos.

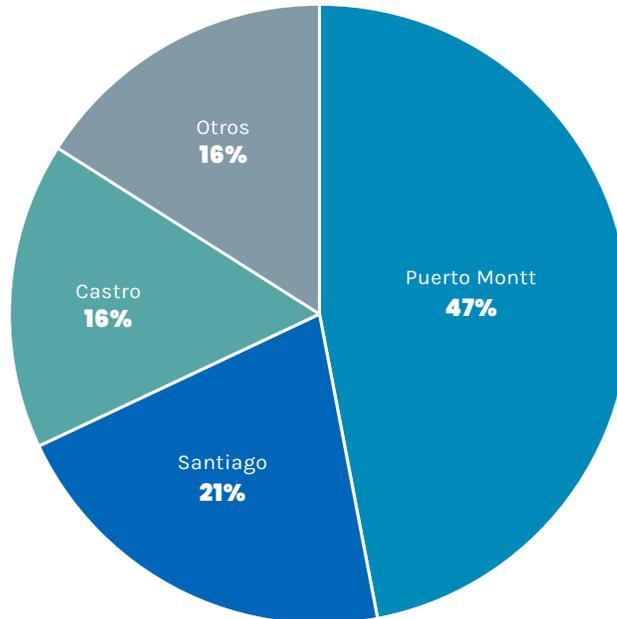
Compromiso Social y Relacionamiento Comunitario.

Generando valor compartido con proveedores.

En nuestra estrategia buscamos potenciar la relación con los proveedores, generando un plan de relación comercial a largo plazo con **foco en la sostenibilidad y el desarrollo bilateral.**

Por esta razón, es que el 2022 fueron evaluados los riesgos asociados a los comportamientos de los proveedores conectada a nuestra estrategia de negocio en cuatro dimensiones, que corresponden a: **medio ambiente, social interno, social externo y gobierno corporativo; para toda la cadena de valor.** El resultado de la medición obtuvo un **81% de favorabilidad en temas de ESG (por sus siglas en inglés Environmental, Social and Governance)** lo que representa que los proveedores están conectados con la visión y misión de Ventisqueros. No obstante, tenemos oportunidades de mejora en tres líneas de acción que serán abordadas este 2023. Estas corresponden a la agilización de los procesos de compra, seguridad y cuidado en las labores que se ejecutan y conocimiento efectivo de las políticas internas de la compañía.

En Ventisqueros estamos en la búsqueda constante de potenciar a los proveedores de la región. Al cierre del 2022, el 71% de los servicios se contrataron a proveedores locales de manera directa principalmente de las localidades de Puerto Montt, Santiago y Castro.



Pago de Patentes Acuícolas.

Desde Ventisqueros también contribuimos al desarrollo económico local de las comunas en donde operamos, por medio del pago de las patentes acuícolas. Dichos recursos son utilizados por estas comunas rurales, para proyectos de carácter social, económico y cultural:

Región	Comuna	2022 Miles de dólares
Los Lagos	Calbuco	4
Los Lagos	Chaitén	252
Los Lagos	Hualaihué	379
Los Lagos	Puerto Montt	9
Los Lagos	Puyehue	2
Los Lagos	Quemchi	66
Los Lagos	Quinchao	72
Aysén	Cisnes	59
Magallanes	Natales	3
Total		846



Recursos entregados por concepto de patentes
\$2.710mm
(2018 - 2022)

Sustentabilidad y Actividades Comunitarias.

En Ventisqueros cultivamos en algunos de los lugares costeros más remotos de la zona sur austral de Chile. Respetamos el papel integral que desempeñamos en las comunidades locales en las que vivimos y trabajamos. Estamos enfocados en impulsar el crecimiento multinacional y la participación en el mercado global y reconocemos que nuestro futuro está intrínsecamente ligado a nuestras comunidades.

Las comunidades rurales se preguntan cuál es el aporte que hacemos las empresas en términos de desarrollo, y qué impactos generan sus actividades en el medio ambiente. La respuesta ante estas preguntas debe ser clara y precisa pues la ciudadanía espera ver un mayor compromiso por parte de aquellos actores que pueden generar cambios en las comunidades. Así es como desde Ventisqueros hemos asumido un compromiso social importante y que se ha ido robusteciendo con el paso de los años.

Este compromiso social está en línea con nuestra misión en la que buscamos **mejorar la vida de las personas y el bienestar general del planeta**, a través de una acuicultura sustentable. Sin lugar a duda, esta misión ha marcado la pauta con la cual en Ventisqueros interactuamos y construimos proyectos colaborativos con las comunidades aledañas.

Como empresa responsable, nos apasiona tanto impulsar el crecimiento económico como la sostenibilidad de nuestra economía rural a través del empleo, la inversión, el abastecimiento local y el apoyo a la educación. Estamos comprometidos con la administración ambiental y trabajamos de manera estrecha y transparente con nuestras comunidades locales. Buscamos asegurar una comunicación abierta y transparente con los grupos de interés y las comunidades, incluidos los proyectos de desarrollo.

Dentro de este Compromiso Social, hemos definido seis ejes de trabajo prioritarios, con los que buscamos ser un aporte en el desarrollo económico, social, del cuidado del medio ambiente y de las comunidades rurales, con un foco especial en aquellas donde como compañía somos vecinos.





Fondos Concursables para Organizaciones

Por séptimo año consecutivo, hemos apoyado a organizaciones de la sociedad civil de los territorios donde operamos. Ya son más de 150 organizaciones las que han sido beneficiadas por medio de fondos concursables que apuntan, precisamente, a apoyar iniciativas sociales relevantes y seleccionadas por la misma comunidad.



Programa de Escuelas Sostenibles

El 2022 ampliamos nuestra Red de Escuelas Sostenibles de 12 a 14 establecimientos educacionales. Trabajamos estrechamente con estas escuelas, apoyándolas con fondos para proyectos de sostenibilidad (ya sean sociales o medioambientales), con talleres de educación ambiental y también con una asesoría muy cercana para que puedan obtener el certificado de “Escuelas Sostenibles”, que es otorgado por el Ministerio de Medioambiente.



Programa de Acciones Sociales

Dentro de esta línea de trabajo, cabe destacar que, como empresa, llevamos cuatro años apoyando de manera cercana a Fundación “Fazenda da Esperanza”; una fundación ubicada en la comuna de Ancud, en Chiloé, que ayuda a personas con problemas de adicción a drogas, alcohol, depresión u otras enfermedades; y que buscan un cambio en sus vidas.



Programa de Fomento Agrícola Local

Con este programa, buscamos entregar conocimientos en torno a cultivos sustentables para pequeños agricultores y/o personas interesadas en el cultivo de productos saludables, mediante el manejo eficiente del suelo y del recurso hídrico.



Programa Piloto “Fondo Emprende Ventisqueros

Este interesante programa piloto consiste en fondos concursables para micro y pequeños emprendedores de las comunidades locales. A diferencia de los clásicos fondos concursables este proyecto va acompañado de capacitaciones y asistencias técnicas personalizadas. A su vez, es una iniciativa comunitaria sumamente colaborativa por medio de una asociación privada-público-social, entre Ventisqueros, la Municipalidad, el Centro de Desarrollo de Negocios de SERCOTEC¹⁴ y Fundación La Semilla. Esta iniciativa de Ventisqueros, recibió un reconocimiento de parte de la industria salmonera en los premios “Aqua Forum 2022”, en la categoría de “Compromiso Comunitario”.



Voluntariado Corporativo

Con este último eje de trabajo buscamos como empresa potenciar el vínculo entre nuestros colaboradores y las comunidades aledañas a las zonas donde operamos. De hecho, esto se realizó mediante un proceso de convocatoria interna, en donde los mismos colaboradores propusieron y lideraron iniciativas comunitarias.

14. Servicio de Cooperación Técnica, Sercotec, es una corporación de derecho privado, dependiente del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo, dedicada a apoyar a las micro y pequeñas empresas y a los emprendedores del país, para que se desarrollen y sean fuente de crecimiento para Chile y los chilenos.



Fondos concursables y trabajo con escuelas.

Dentro del “Plan de Vinculación Comunitario y Desarrollo Local” de Ventisqueros hay dos ejes de trabajo que se encuentran particularmente consolidados y que representan un apoyo significativo para el desarrollo de las comunidades. Se trata del Programa de Educación Ambiental Escolar y los Fondos Concursables Ventisqueros.

Programa de Escuelas Sustentables:



14
establecimiento
educacionales

El 2022 fueron 14 establecimientos educacionales con los que firmamos convenio para formar parte de la red educacional que apoyamos. En primer lugar, asesoramos escuelas para que postularan o renovaran la Certificación del Ministerio del Medio Ambiente (SNCAE), que reconoce de forma pública a los establecimientos por su calidad y compromiso con la educación ambiental. Asimismo, les ofrecemos de manera preferente capacitaciones, talleres y semanarios públicos y les otorgamos un mayor puntaje en caso de postular a diferentes instrumentos públicos y fondos concursables.

Este eje de trabajo lo hemos desarrollado durante los últimos siete años para estudiantes de las comunas de Hualaihué, Quemchi, Quinchao, y el año pasado sumamos Ayacara, en la comuna de Chaitén.



Las Personas beneficiadas con el “Plan de Vinculación Comunitario y Desarrollo Local” de Ventisqueros durante el 2022 fueron:



12.550 personas.

Alianza para el trabajo colaborativo. Ventisqueros y Fundación La Semilla 2022.

Desde hace siete años y en colaboración con Fundación La Semilla, hemos implementado el “Plan de Vinculación Comunitario y Desarrollo Local”. Esta instancia busca promover espacios de comunicación y participación directa con las comunidades donde opera Ventisqueros. El plan se encuentra activo en las comunas de Hualaihué, Quemchi, Puerto Montt, Quinchao, Ancud y Chaitén (en la península de Ayacara).

El año pasado estuvo marcado por la profundización de este plan y también por el pilotaje de un importante proyecto con el que buscamos generar un mayor vínculo e impacto positivo en la comunidad.



Cuadro resumen de establecimientos educacionales beneficiados con el Programa de Escuelas Sostenibles.

N°	Establecimiento	Firma de Convenio	Fondo Escuelas Sostenible	Presentación SNCAE MMA	Entrega insumos para Huertos	Talleres Ambientales
1	Liceo Hornopirén	✓	✓	✓	✓	✓
2	Liceo Antupirén	✓	✓	✓		✓
3	Liceo Península Ayacara	✓	✓		✓	
4	Escuela Pichicolo	✓	✓	✓	✓	
5	Escuela Los Halcones de la Puntilla de Pichicolo	✓	✓		✓	✓
6	Colegio Sagrada Familia de Hornopirén	✓	✓	✓	✓	✓
7	Escuela Cordillea Nevada	✓	✓	✓		
8	Escuela Huite	✓	✓		✓	✓
9	Escuela Profesora Eliana Triveño	✓	✓		✓	
10	Escuela Camino de Esperanza (Aspaut)	✓	✓	✓	✓	✓
11	Colegio Santa María	✓	✓	✓	✓	✓
12	Escuela Rural Bordemar Villa Mechuque	✓	✓	✓		
13	Escuela Rural San Francisco de Isla Meulín	✓	✓	✓		
14	Colegio Santa Ana	✓		✓	✓	✓

Fondos Concursables Ventisqueros.

Este es un eje de trabajo que representa uno de los apoyos más significativos desde Ventisqueros hacia las comunidades rurales, específicamente a organizaciones de la sociedad civil. El objetivo es promover iniciativas que nazcan de la misma comunidad, fomentando la participación ciudadana en proyectos colaborativos. El apoyo que brindamos no es sólo monetario sino que también acompañamos a las organizaciones con talleres de fortalecimiento de gestión organizacional. Entre los beneficiados estuvieron las juntas de vecinos, comunidades indígenas, clubes de adulto mayor, y

otros que se pueden ver en el siguiente gráfico de organizaciones adjudicadas.

El 2022 se recibió un total de 100 postulaciones a los Fondos Concursables Ventisqueros, de las cuales 38 fueron las organizaciones ganadoras y que se adjudicaron fondos para proyectos comunitarios. Las iniciativas apoyadas beneficiaron de manera directa a más de 8.000 personas pertenecientes a las comunas de Hualaihué, Quemchi, Quinchao y Ayacara.

Resumen proyectos beneficiados con los “Fondos Escuelas Sostenibles” año 2022.

	 Establecimiento	 Fondo de Escuela Sostenible
1	Liceo Hornopirén	“Mejorando espacio y conectividad al interior del Liceo Hornopirén”
2	Escuela Antupirén	“Taller de Comunicación y Creación Audiovisual”
3	Escuela Pichicolo	“Mi patio techado”
4	Escuela los Halcones de la Puntilla de Pichicolo	“Ayudando a iluminar el presente para mejorar el futuro”
5	Colegio Sagrada Familia de Hornopirén	“Reviviendo nuestro invernadero”
6	Escuela Cordillera Nevada	“Taller de Periodismo”
7	Escuela Huite	“Habilitar captación de aguas lluvias para riego y mejorar cierre perimetral de Invernadero”
8	Escuela Profesora Eliana Triviño	“Reparación de invernaderos”
9	Escuela Camino de Esperanza (Aspaut)	“Retorno seguro a clases presenciales”
10	Colegio Santa María	“Renovación de Invernadero Educativo”
11	Escuela Rural Bordemar Villa Mechuque	“Proyecto Escuela Bordemar Mechuque”
12	Escuela Rural San Francisco de Isla Meulín	“Desarrollando mis habilidades”
13	Liceo Península de Ayacara	“Un rincón para los más pequeños”
14	Colegio Santa Ana	“1° Patatour Endémico Santa Ana: Sembrando valores”

Dentro del Programa de Escuelas Sostenibles, también cabe destacar que desde Ventisqueros apoyamos a estas escuelas por medio de la entrega de los “Fondos de Escuela Sostenible” (FES), que son utilizados para realizar proyectos e iniciativas vinculados al Plan Educativo y requerimiento de cada escuela.

Ganadores de Fondos Concursables Ventisqueros 2022

Nº	Comuna	Nombre Organización	Nombre Proyecto
1	Ayacara	Club Deportivo Colo-Colo de Reldehue	"Enraizando en Comunidad", Invernadero Medicinal Comunitario
2	Ayacara	Algueros y Mariscadores y Ramos Similares "Remando Junto"	Cuidando Nuestro Espacio Público: Reparación Plazoleta Caleta Buil
3	Ayacara	Sindicato de Trabajadores Independientes de Pescadores Artesanales Frutos del Mar	"Festival del Mar"
4	Ayacara	Junta de Vecinos Buill Norte	"Península Preparada para Situaciones de Emergencia"
5	Ayacara	Federación de Sindicatos de Pescadores Artesanales de la Provincia de Palena	Instalación de Combustión Lenta para la Federación de Sindicatos de Trabajadores de Pescadores Artesanales y Ramos Similares de la Provincia de Palena
6	Ayacara	Junta de Vecinos Ayacara	Mejoramiento de Nuestra Sede
7	Hualaihué	Centro de Adulto Mayor Buen Atardecer	"Un Ambiente Limpio para una Vida Feliz"
8	Hualaihué	Agrupación de Mujeres May y Tierra Tentelhue	Limpiando Nuestras Costas, Medioambiente Limpio
9	Hualaihué	2 Cia. Bomberos Hornopirén	Adquisición de Accesorios para Herramientas Multi Versátiles
10	Hualaihué	1 Cia. Bomberos Contao	Te Educamos para Prevenir Emergencias "Charlas y Talleres de Prevención de Incendios y otras Emergencias Domiciliarias"
11	Hualaihué	Centro de Adulto Mayor San Francisco	Mejorando Nuestra Sede para Adultos Mayores
12	Hualaihué	Centro de Padres y Apoderados del Jardín Infantil Pichikellowilli	Herramientas para más y Mejores Espacios Educativos
13	Hualaihué	Cooperativa Panguisur	Hualaihué Territorio Circular
14	Hualaihué	Centro General de Padres y Apoderados Liceo Hornopién	Color para el Liceo Hornopién
15	Hualaihué	Agrupación de Feriantes del PDTI de Hualaihué	Ventas para Nuestra Sede, Mirando Hacia El Futuro
16	Hualaihué	Comunidad Indígena Ayelemn Mapu	Compra de Techumbre para Ampliación Sede Comunitaria
17	Hualaihué	Comité Apícola Bosques de Hualaihué	Primera Exposición Apícola Bosque de Hualaihué
18	Hualaihué	Junta de Vecinos Los Baños de Llancahue	Construcción Caseta Generador
19	Hualaihué	Agrupación Mapuche Huiliche Mapunewenche	Invesfgación y Recopilación de Plantas Hierbas de la Comuna de Hualaihué
20	Hualaihué	Junta de Vecinos Contao Rural	Instalación Piso Cerámica Sede Social Contao Rural
21	Hualaihué	Asociación Comunidades Indígenas Territorio Hualaihué	Implementación con una Impresora Multifuncional
22	Hualaihué	Agrupación de Productores Artesanales Patagonia Verde	Iluminación Y Ornamentación De Feria Costumbrista Hornopirén
23	Hualaihué	Centro General de Padres y Apoderados Escuela Pichicolo	Equipamiento para Actividades Recreativas.
24	Hualaihué	Sindicato de Trabajadores Independientes, Pescadoras Artesanales, Mariscadoras y Recolectores de Orilla "Reina del Mar" de Aulen	Reactivando la Actividad de Sellado al Vacío en la Localidad de Aulen.
25	Hualaihué	Sindicato de Pescadores Artesanales Mares Australes de Cubero	Implementación de Barreras Sanitarias Planta Procesos Sindicato de Pescadores Artesanales Mares Australes de Cubero.
26	Hualaihué	Club Fénix Damas	Taller "Creer Es Poder"

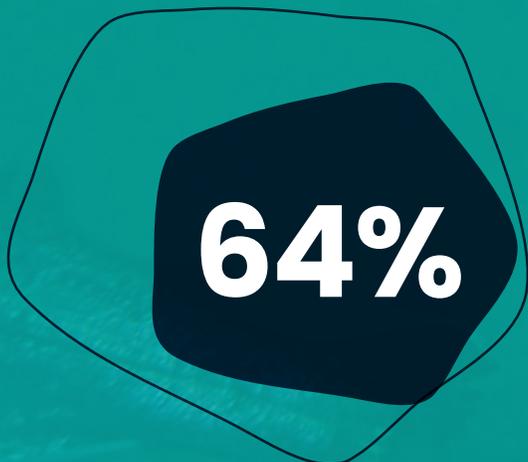
N°	Comuna	Nombre Organización	Nombre Proyecto
27	Meulin	Comunidad Indígena Waiwen	Reforestando Pu Aliwen con Nuestra Comunidad Waiwen
28	Meulin	Junta de Vecinos El Tránsito de Isla Meulin	Equipando Nuestro Espacio para un Mejor Bienestar Social
29	Meulin	Centro General de Padres y Apoderados Escuela Rural San Francisco Meulin	Robótica y Dromótica en Educación Básica una Forma de Intervención STEM
30	Quemchi	Agrupación Deportiva Social y Cultural Bafuquem Juvenil	Vestidas para la Cueca
31	Quemchi	Agrupación Artística y Cultural Buraleo	Arte Itinerante Buraleo
32	Quemchi	Comité de Agua "Mejorando la Calidad de Vida"	Torre Agua Primera Parte
33	Quemchi	Club Deportivo Social y Cultural Pedro Almonacid	Vamos con Ventisqueros a Celebrar la Navidad
34	Quemchi	Junto de Vecinos N°6 Lliuco La Vega	Mejorando Nuestro Espacio con una Minga Comunitaria
35	Quemchi	Club Deportivo Chile Estrella de Huite	Equipando Nuestra Sede
36	Quemchi	Comité Agua Lliuco entre Ríos	Reposición Parcial de la Postación Eléctrica
37	Quemchi	Junta de Vecinos Pido Metrenque	Mejoramiento Fogón Comunitario Pido Metrenquen
38	Quemchi	Junta de Vecino N°12 de Choen	Mejoramiento Sede Social Choen



38
Proyectos
Adjudicados

El 2022 en Ventisqueros

aumentamos el porcentaje de biomasa cosechada certificada ASC en comparación con el período 2021. Este aumento en la biomasa certificada demuestra el cumplimiento de los requisitos sociales que nos exige la certificación en donde el relacionamiento comunitario y enfoque social interno de sus trabajadores es de vital cumplimiento para lograr y obtener la certificación. Esta está a cargo de auditores sociales validados por SA8000, la norma que busca establecer las condiciones para alcanzar un ambiente de trabajo seguro y saludable, la libertad de asociación y negociaciones colectivas y la estrategia empresarial para tratar los aspectos sociales relacionados con el trabajo.



64%

Biomasa cosechada
certificada bajo el
estándar ASC en
2022



Ventisqueros “Premios Aqua Forum 2022”



El 8 de noviembre de 2022, recibimos un importante reconocimiento de parte de la industria salmonera en los Premios Aqua Forum 2022, en la categoría de “**Compromiso Comunitario**”. Fueron más de 15 las iniciativas sociales que participaron y alcanzamos el primer lugar tras un proceso de votación abierta. En la ceremonia se reconoció a nuestra empresa por su innovador proyecto social “**Fondo Emprende Ventisqueros**”, que apoya a micro y pequeños emprendedores de las comunidades locales en donde operamos. Estos fondos van acompañados de capacitaciones y asistencia técnica personalizada, por lo que no sólo es una entrega de recursos económicos sino también conocimientos, herramientas y capacidades que permitan a los emprendedores locales invertir de la mejor forma posible sus recursos para así contribuir a que puedan **sostener y potenciar sus emprendimientos en el tiempo**.

Por otro lado, esto se trata una iniciativa comunitaria sumamente colaborativa ya que se realiza a partir de una **asociación público-privada-social, entre: la Municipalidad de Hualaihué, el Centro Desarrollo de Negocios de SERCOTEC, Fundación La Semilla y Ventisqueros**.

En otras palabras, un proyecto se caracteriza por su capacidad asociativa, reuniendo a diferentes actores de la comuna, que entrega la oportunidad a jóvenes emprendedores de permanecer en Hualaihué (sin tener que migrar a otras ciudades en búsqueda de oportunidades laborales) y que también muestra, de manera tangible, que la industria salmonera es un facilitador para el desarrollo económico local.



En Ventisqueros, estamos convencidos de que la comunidad la formamos entre todos. Es por eso que, en 2022, nuestra empresa organizó la **primera Semana de Sostenibilidad de la industria salmonera**. En esta oportunidad dimos a conocer a todos nuestros colaboradores, socios estratégicos, proveedores y stakeholders, las diferentes iniciativas y proyectos de sostenibilidad que se realizan desde Ventisqueros.

Durante esta semana hubo charlas y conversatorios acerca de la **sostenibilidad en la industria, la valorización de residuos y la vinculación comunitaria**. Contamos con la presencia de importantes empresas socias dentro de nuestra cadena de valor sostenible, tales como Fiordo Austral, Zero Corp, Atando Cabos y Ecológica en la gestión ambiental. También estuvieron presente la Fundación La Semilla y Fundación Fazenda en el ámbito del relacionamiento comunitario. Además, contamos con la ilustre presencia de Margarita Ducci, directora ejecutiva de Pacto Global Chile (ONU) y representante de Salmón Chile, con quien hablamos sobre los desafíos de la sostenibilidad en la industria acuícola.

La semana culminó con la **“Feria de Sostenibilidad”**, realizada en la Planta Chincui de Ventisqueros. En esta oportunidad contamos con la presencia de trece stands de distintas organizaciones, fundaciones y empresas con las que nuestra compañía y la industria acuícola tenemos una alianza estratégica para realizar iniciativas de sostenibilidad, tanto medioambientales como sociales.



Nuestro compromiso con el medio ambiente y la comunidad



Programa “Nuestro Océano, Nuestra Responsabilidad” año 2022.

Este programa cubre diferentes iniciativas y compromisos de limpiezas de playas, en los que hemos accedido voluntariamente a participar. Además, va más allá de los requerimientos legales establecidos por la normativa, debido a que son campañas de limpieza, donde nuestra empresa no tiene instalaciones operativas.

Durante el 2022 estuvimos presente en nueve sectores cercanos a nuestras áreas de operación, ubicadas en Hualaihué, Ayacara y Puerto Montt y recolectamos **más de 27 toneladas de residuos de las cuales más del 40% fueron destinados a reciclaje.**

En las nueve campañas de limpieza, hemos liderado como organizadores e invitando a participar a comunidades aledañas, consiguiendo ejecutar grandes operativos de recolección de residuos y logística de envío a sitios autorizados para su disposición o valorización.

Además, el 2022 por segundo año consecutivo fuimos parte activa del “Plan Tenglo”, que fue impulsado y organizado por la Capitanía de Puerto de la ciudad de Puerto Montt, además de las limpiezas organizadas por la Capitanía de Puerto de la comuna de Hornopirén. Ambas instancias tuvieron una alta participación de colaboradores y apoyo en materiales necesarios para las limpiezas.



	Total Recuperado	Valorizado	Disposición final
2019	7,7	5,3	2,4
2020	0,9	0,8	1
2021	8,3	3,4	4,9
2022	27,4	4,8	21,3

COMUNA	TOTAL RESIDUOS (TONS)
Puerto Montt	15,2
Ayacara	2,6
Hualaihué	9,6

*Todos los valores son expresados en toneladas.



MEJORES EMPLEADOS

*Para ser el empleador
preferido*

ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS.



- Capital Humano: Atracción y desarrollo del talento
- Derechos Humanos, diversidad, equidad e inclusión

SELLO VENTISQUEROS:



ALINEANDO NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL.

El equipo de Desarrollo Organizacional de Ventisqueros, busca **contribuir a la efectividad de la organización** incrementando el aporte individual de los colaboradores para cumplir las metas de la compañía. En año 2022 se desarrolló el **Sello Ventisqueros**, una declaración de las conductas esperadas para los colaboradores de Ventisqueros que está alineada con la cultura, misión y estrategia de nuestra compañía.

Para que este sello tenga sentido, es importante establecer un norte, que es la misión y propósito de la compañía, que explica el por qué hacemos lo que hacemos, que es **mejorar la vida de las personas y el bienestar general del planeta a través de una acuicultura sustentable y esto está relacionado a la ruta de la empresa**, que es nuestra estrategia y responde a qué hacemos en Ventisqueros. Nuestra ruta es tener un mejor negocio, mejor medioambiente, mejores comunidades, mejores empleados, mayor seguridad y mayores estándares. Pero no solo nos importa qué hacemos y por qué lo hacemos, sino que todo cobra sentido cuando conectamos el cómo hacemos las cosas, que es nuestra **cultura organizacional**.

La cultura organizacional de nuestra compañía está reflejada en cómo nos comportamos los colaboradores en nuestra organización y cómo nuestro actuar se traduce en nuestros **valores corporativos**.

Las competencias del Sello Ventisqueros son aquellas conductas que se pueden observar, desarrollar y medir a lo largo del ciclo laboral de los colaboradores. Estas nacen de la **metodología Total Process Management** (TPM por sus siglas en inglés) que como compañía adoptamos y buscamos que los colaboradores estén alineados con el propósito de nuestra compañía. Para lograr este objetivo debemos contar con las herramientas para que las personas puedan desarrollarse y necesitamos adaptarnos a los cambios que se presentan. Es por esto por lo que desde la **Gerencia de Personas** contamos con un plan de trabajo para 2023 enfocado en potenciar las conductas que esperamos de nuestros colaboradores. De esta manera, la Gerencia de Personas está en constante diseño para alinearse con el Sello Ventisqueros, que es nuestro punto de partida para lograr la cultura que buscamos promover dentro de nuestra compañía.



MISIÓN (PROPÓSITO)

Mejorar la vida de las personas y el bienestar general del planeta a través de una acuicultura sustentable



CULTURA





Algunas de nuestras actividades más relevantes:

Taller de Facilitadores
VQMAX - TPM

Entrenamiento en el
puesto de trabajo -
Planta de Procesos

Programa de Inte-
gridad Empresarial
(e-learning)

ACADEMIA VENTISQUEROS.

El proceso de formación de nuestros colaboradores es un pilar fundamental para Ventisqueros. **Buscamos que las personas adquieran los conocimientos y habilidades necesarias para cumplir con los múltiples desafíos** que nos hemos propuesto tanto como empresa y como rubro, en conjunto con nuestros stakeholders.

Es por esto, que el año 2022 a través de la “**Academia Ventisqueros**” consolidamos un sistema estructurado de formación continua para otorgarle a nuestros colaboradores, las herramientas necesarias para dar cumplimiento a las normativas vigentes y a los desafíos que nos planteamos. En base a lo anterior, creamos cuatro categorías de capacitaciones: **Transversales, Farming, Planta de Procesos y Optativas.**

Pero la Academia Ventisqueros no se estructura de manera aislada, sino que define sus capacitaciones en base a distintas herramientas y procesos:

- 1.- Estrategia de Ventisqueros
- 2.- Cumplimiento normativo
- 3.- Sello Ventisqueros, Competencias y Conductas deseadas
- 4.- Resultados de Evaluaciones de Desempeño y KPIs
- 5.- Perfiles de cargo
- 6.- Necesidades propias de cada área

	2021	2022
N° de inscripciones	943	2.507
N° de personas capacitadas	502	1.015
Horas de capacitación	20.558	50.519

Becas de Estudio: Potenciando el talento en Ventisqueros

La Academia Ventisqueros no sólo se compone de capacitaciones, sino que también de procesos y proyectos que buscan el desarrollo integral de nuestros colaboradores que demuestran un desempeño destacado, un compromiso con la organización y una alineación con nuestros valores corporativos, y por ende, con nuestro Sello Ventisqueros. Por lo anterior, el 2022 realizamos con éxito el proceso de Becas de Estudio, en el que cuatro de nuestros colaboradores se adjudicaron becas de Pregrado y de Postgrado para realizar estudios desde el 2023.

Política de Movilidad Interna: Potenciando el desarrollo de nuestros colaboradores

El desarrollo de nuestros colaboradores es muy relevante para la compañía. Es por esto por lo que el 2022 realizamos el diseño, construcción y lanzamiento de una Política que **establece las condiciones para participar de procesos de movilidad interna dentro de la organización.**

Los objetivos de esta iniciativa están relacionados con **potenciar la participación interna de nuestros propios colaboradores en los procesos de Reclutamiento y Selección** por medio de flujos y condiciones claras y transparentes que permitan acompañar y cuidar la experiencia de movilidad interna, de manera de contribuir positivamente con el desarrollo de carrera de nuestros talentos y con la cadena de valor de Ventisqueros.

La Política de Movilidad interna también establece de qué forma se llevarán a cabo los procesos de Reclutamiento y Selección para los distintos niveles de cargo y reconoce los distintos medios de reclutamiento para llegar a los perfiles deseados.



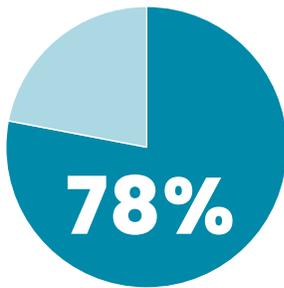
POLÍTICA DE MOVILIDAD INTERNA



Dentro de los requisitos establecidos para participar, se solicita un **porcentaje de cumplimiento en el Plan de Formación** establecido por nuestra Academia, además de un nivel destacado o sobresaliente en las competencias de la **evaluación de desempeño** de cada colaborador, definidas por nuestro Sello Ventisqueros. Lo anterior permite una **articulación estratégica entre nuestras herra-**

mientas de gestión de Personas y los procesos de movilidad interna, siendo esta una iniciativa de reconocimiento para quienes se preocupan por sus procesos de aprendizaje y demuestran un alto nivel de desempeño día a día en sus roles. Todas estas condiciones permitirán a nuestros colaboradores asumir nuevos desafíos dentro de la compañía y seguir desarrollándose junto a nosotros.

Encuesta SSIndex: Evaluando riesgos y la sostenibilidad



de favorabilidad en encuesta de Clima Organizacional aplicada en octubre de 2022

En Ventisqueros, el 2022 comenzamos a trabajar con SSIndex (Stakeholders Sustainability Index) herramienta que fue creada por expertos de Yale University y que analiza más de 60 variables ESG e información cruzada de stakeholders. El estudio permite evaluar los riesgos y sostenibilidad en las empresas. Para esto, se realiza una encuesta a los distintos grupos de interés que se relacionan con la compañía (Colaboradores, Clientes, Autoridades, Proveedores y Comunidades), que responden a las siguientes dimensiones: Social Externo, Social Interno, Medioambiente y Gobierno Corporativo. La Dimensión Social Interno se refiere a nuestro Clima Organizacional, que corresponde a la percepción que tienen los colaboradores sobre el ambiente laboral en su organización y que impacta directamente en la satisfacción, motivación y rendimiento.

El Clima Organizacional fue medido mediante la encuesta aplicada en octubre del 2022 obteniendo un **78% de favorabilidad, logrando un aumento de 13% respecto a la medición del año anterior y superando nuestra meta 2022 que era de un 70%**. Esto nos permitió obtener la “**Certificación de SSIndex Colaboradores**”. Para obtener este resultado, contamos con las respuestas de 873 colaboradores que corresponde al 85% de la cantidad de personas habilitadas para responder.



¿POR QUÉ TRABAJAMOS PARA MEJORAR EL CLIMA ORGANIZACIONAL?

En Ventisqueros el clima organizacional es muy importante, ya que influye directamente en la satisfacción y rendimiento de nuestros colaboradores. Un buen ambiente laboral mantiene a las personas felices y motivadas. Por este motivo trabajamos día a día para mejorarlo, ya que el bienestar de los colaboradores es nuestra prioridad.





¿CÓMO TRABAJAMOS EL CLIMA ORGANIZACIONAL?

La Gerencia de Personas ha elaborado un **plan transversal** para progresar en las dimensiones de la encuesta que tienen oportunidades de mejora y así poder incrementar la satisfacción de nuestros colaboradores. Además, contamos con otra acción para trabajar el clima organizacional, que es a través de **Comités de Clima** por cada gerencia. Estos grupos son conformados de manera voluntaria con el objetivo de crear e implementar iniciativas que ayuden a potenciar el clima de sus equipos acorde a sus necesidades, eso sí entendiendo que todos los equipos viven realidades distintas.

El equipo de Desarrollo Organizacional es quien guía a los Comités de Clima para que puedan enfocarse en acciones que estén dentro del control del equipo.





MAYOR SEGURIDAD

*Para tener un lugar de
trabajo seguro*

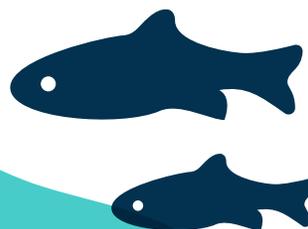
ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS.



- Salud y seguridad ocupacional.
- Bienestar laboral.

Comprometidos con la seguridad y salud ocupacional

En Ventisqueros consideramos que la seguridad debe ser una condición inherente dentro de todo proceso productivo, teniendo como premisa que el recurso humano es el más importante y que la manera de obtener productos de alta calidad es aplicando medidas preventivas acorde a todos los riesgos existentes en las tareas que se desarrollan. Para ello, hemos implementado un Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad Ocupacional, el cual involucra a toda la estructura organizacional. El objetivo de programa apunta al concepto **cero accidente** como nuestro principal foco. Este sistema como tal, es monitoreado mes a mes y ajustado acorde a las necesidades generadas en Ventisqueros.



La totalidad de nuestros empleados, están cubiertos legalmente contra accidentes del trabajo y enfermedades profesionales (Ley 16.744), mediante la adhesión de nuestra compañía a un Organismo Administrador Mutual de Seguridad, quienes son los encargados de prestar las atenciones médicas, quirúrgicas, dentales, entre otras, requeridas frente a la ocurrencia de lesiones por accidentes laborales.

Nuestro equipo de seguridad y salud ocupacional se compone por expertos en prevención de riesgos especialistas en nuestras distintas áreas productivas o de soporte. Además, cuentan con experiencia y trayectoria en el rubro lo que les permite identificar de manera anticipada condiciones o acciones de riesgos, evaluar y tomar las acciones necesarias para evitar la ocurrencia de accidentes o incidentes de nuestros colaboradores. Esto se traduce en una **matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos**.

Cuando se reportan eventos asociados a incidentes o accidentes, el equipo de seguridad y salud ocupacional cuenta con procedimientos y **técnicas de investigación de accidentes** (basados en metodología TPM/CAPdo Total Process Management) que les permite apuntar y detectar el origen de la causa para así evitar la recurrencia de eventos.

Forman parte también de este equipo multidisciplinario el personal de la salud que cuenta entre ellos con paramédicos, los que, mediante un rol preventivo y activo, tienen como misión la identificación de elementos que puedan detonar en enfermedades de origen laboral.

Nuestro objetivo es implementar una cultura de seguridad y salud en cada área productiva o de soporte de nuestra compañía, entendiendo que la salud y seguridad de nuestros trabajadores es clave en nuestro desempeño.

Nuestro objetivo es implementar una cultura de seguridad y salud en cada área productiva o de soporte de nuestra compañía, entendiendo que la salud y seguridad de nuestros trabajadores es clave en nuestro desempeño. Por esta razón, adoptamos de manera constante, sistemas y programas para reducir los riesgos relacionados con la seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo, apuntando al **cero accidente**. Estamos conscientes de que el trabajo que se realiza en cualquier actividad de producción industrial puede estar expuesto a riesgos y accidentes laborales. Por tanto, en Ventisqueros como productor responsable y conciente de los riesgos que implican nuestras actividades, tomamos con seriedad y énfasis la seguridad de nuestros colaboradores, ya que tiene la máxima prioridad para nuestras operaciones.

Es por esta razón que durante el 2022 continuamos y potenciamos nuestros **simulacros autónomos en los centros de cultivos** generando un plan de trabajo en cada uno de nuestros centros, donde se identificaron los principales riesgos asociados a: terremoto, tsunami y erupción volcánica, accidentes laborales, mal tiempo, incendio y hombre al agua. En este contexto, cada centro de cultivo dio cumplimiento mensual a evaluar sus tiempos de respuesta frente a estos posibles eventos. De esta forma se desarrollaron alrededor de 190 ejercicios de preparación, generando un aumento considerable y sostenido en el tiempo de estas actividades. Además, todo esto se llevó a cabo bajo la supervisión de nuestros distintos expertos en prevención de riesgos quienes acompañan y son apoyo directo en el trabajo, entregando oportunidades de mejora detectadas en cada ejercicio.

SIMULACROS DE EMERGENCIAS EN INSTALACIONES DE VENTISQUEROS

	 Evacuación (Terremoto, Tsunami, Erupción Volcánica)	 Accidente Laboral	 Mal tiempo e inundación	 Incendio	 Hombre al agua	Total participantes	Total de simulacros
2018	3	1	1	3	9	324	17
2019	3	8	2	14	9	296	36
2020	4	10	3	15	9	299	41
2021	39	38	18	35	36	347	166
2022	41	42	22	41	42	347	188





ELECCIONES COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD VENTISQUEROS 2022-2024

En el ámbito de la Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO), los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) son instrumentos de gestión de riesgos de vital importancia en las actividades relacionadas con la detección y búsqueda de soluciones para prevenir y controlar lesiones y enfermedades dentro de Ventisqueros. Durante el 2022, dando cumplimiento a normativas legales aplicables, efectuamos nuevas elecciones de representantes de trabajadores correspondientes a los periodos 2022 y 2024 en nuestras áreas de negocio de Procesamiento y Farming, los que tendrán el desafío de levantar los temas asociados a seguridad y salud mediante la participación y consulta de todos nuestros trabajadores.

POLÍTICA DE ALCOHOL Y DROGAS AVANZA CON FUERZA Y FOCO EN LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES

Es prioridad para Ventisqueros que mantengamos nuestros lugares de trabajo libres de los efectos negativos que genera el consumo o abuso de drogas y alcohol para así **evitar accidentes que se pudieran generar a causa de estos**. La Subgerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, tiene la importante misión de liderar nuestra actual política de prevención de consumo de estas sustancias lo que nos llevó a aumentar el número de tests preventivos de 521 realizados el 2021 a 854 controles realizados durante el 2022, lo que significa un aumento del **40%**.

ELIGE
CERO
ALCOHOL Y DROGAS

CAMPAÑAS, SEMANAS DE LA SEGURIDAD Y LANZAMIENTO DEL REGLAMENTO ESPECIAL DE EMPRESAS CONTRATISTAS.

Las semanas de la seguridad nos han permitido analizar con mayor detalle nuestras acciones con el propósito de seguir fomentando e integrando nuestra cultura preventiva en cada espacio de la compañía.

Durante el 2022, sumamos 2 nuevas versiones, las cuales contaron con actividades de alto impacto, grandes invitados nacionales e intervenciones que nos permiten potenciar factores asociados al autocuidado. En cada una de estas versiones, sumamos más de mil conexiones, integrando a todas nuestras unidades de negocio (Procesamiento, Farming y Administración) para así potenciar nuestro trabajo con entidades externas, quienes nos prestan vital apoyo frente a emergencias (ONEMI, 2da compañía de bomberos de Puerto Montt, entre otras). También sumamos a nuestras empresas contratistas.

Bajo este escenario realizamos también el Lanzamiento del **Reglamento Especial de empresas contratistas y subcontratistas**, un documento legal que plasma nuestra declaración de intenciones en materia de seguridad y salud ocupacional para todos nuestros trabajadores de empresas prestadoras de servicio.

+1.000 ✓

DISPOSITIVOS CONECTADOS EN ACTIVIDADES ONLINE

100% ✓

PROGRAMA CUMPLIDO

INTEGRACIÓN

FARMING Y PROCESOS

INCORPORACIÓN

SERVICIOS Y CONTRATISTAS

PARTICIPACIÓN

AUTORIDADES ONEMI Y CAPITANÍAS DE PUERTO

PLAN COLABORATIVO CON SEGUNDA COMPAÑÍA DE BOMBEROS PUERTO MONTT

Durante el 2022, se generó por primera vez un programa convenido de trabajo con la **Segunda Compañía de Bomberos Alemania de Puerto Montt**, con especialización HAZAMT (control de emergencias con materiales peligrosos). Ellos, asumieron el desafío de entrenar de manera teórica y práctica a nuestra Brigada de Emergencias de Planta de Procesos Chincui.

Además, alienados con la metodología TPM, hemos confeccionado una matriz de habilidades específicas para cada integrante de nuestra Brigada quienes cuentan con diversos niveles de aprendizaje de cara a las distintas emergencias posibles en nuestra compañía.

REDUCCIÓN EN NUESTROS INDICADORES DE ACCIDENTABILIDAD



El año pasado registramos la **tasa de accidentabilidad más baja de nuestra historia** alcanzando niveles que nos posicionan como una de las empresas con indicadores de accidentabilidad más bajos de la industria: una **tasa de 1,34%**.

El **Área de Operaciones Farming**, sin duda es muy necesaria para poder garantizar la continuidad operacional en cada una de nuestras unidades productivas, tanto en agua dulce, como en agua de mar. Es por esta razón que sus actividades - al ser tan variadas - también involucran un número importante de peligros o riesgos. El 2020 esta área tuvo una tasa de accidentabilidad superior al 6%, mientras que durante el 2022 logró -por segundo año consecutivo- cerrar el año con **ceros accidentes**, es decir una tasa de accidentabilidad fue cero. Este logro demuestra que el objetivo "cero accidentes" es posible siempre y cuando se genere sinergia y trabajo en equipo entre las distintas áreas, las que deben estar coordinados con el área de seguridad y salud ocupacional.

Se entrenó de manera teórica y práctica a nuestra Brigada de Emergencias de Planta de Procesos Chincui



Otro gran hito fue que las unidades de **Agua Dulce y Agua Mar lograron el cero accidentes** con tiempo perdido, lo que los transforman en unidades de negocio también con **Tasa de Accidentabilidad cero**.

En Ventisqueros tenemos la convicción que aún podemos seguir mejorando. Por lo que de la mano de las diversas herramientas que **VQMAX/TPM seguiremos en búsqueda de la mejora continua**, para así identificar causas raíz y poder gestionarlas oportunamente con el propósito de alcanzar y mantener el cero accidente como nuestro objetivo final.

Con relación a las dolencias y enfermedades laborales, sabemos que en nuestro rubro -especialmente en nuestra área de procesamientos- existen puestos de trabajo donde se genera repetitividad de funciones/movimientos, la cuales pueden estar ligadas a posibles dolencias y/o enfermedades profesio-

nales. Si bien, durante el 2022 sólo reportamos una enfermedad de origen laboral -asociadas a extremidad superior- hemos focalizado un plan de seguimiento robusto en áreas productivas, mediante la aplicación de ejercicios compensatorios, pausas activas y rotación de puestos de trabajo en donde los propios trabajadores tienen un rol protagónico ya que son ellos quienes lideran estas actividades en terreno. Sin embargo, debemos seguir buscando opciones de automatización de puestos de trabajo, con el propósito de evitar lesiones músculo esqueléticas, como

también, la correcta aplicación de protocolos ministeriales que buscan la prevención de este tipo de lesiones de origen laboral.

Debido a lo anterior, durante el **2022 realizamos con éxito y de manera inédita, el lanzamiento del Programa de Seguridad y Salud Ocupacional** específico para supervisores y jefes de área, donde contamos con el **apoyo de la Mutual de Seguridad** (nuestro organismo administrador). Esto nos permitió entregarle las herramientas necesarias a cada líder de nuestras distintas unidades de negocio, para que puedan gestionar de manera efectiva la prevención de accidentes laborales, lo que se traduce en un total de 1.880 personas capacitadas por sus propios líderes en materia de Prevención de Accidentes Laborales.

1.880

**PERSONAS CAPACITADAS
EN PREVENCIÓN DE
ACCIDENTES LABORALES**

Programa de Seguridad y
Salud Ocupacional



Continuaremos fortaleciendo el trabajo con entidades externas, tales como bomberos y la autoridad marítima, ya que son organismos claves en la gestión de seguridad y salud de nuestros colaboradores para seguir en el camino del mejoramiento continuo. Asimismo, seguiremos trabajando para fortalecer y consolidar el rol de los supervisores y jefes en la gestión de seguridad y salud de personas, lo que debe ser visto como una tarea y trabajo en equipo. Debido a lo anterior, es importante que nuestros distintos líderes cuenten con herramientas y actividades con foco en la detección de condiciones que puedan ser generadoras de accidentes laborales.

Por otro lado, debemos potenciar y seguir focalizando nuestros esfuerzos en las Plantas de Procesos, unidad de negocio que reportó el 2022 los mayores índices de accidentabilidad en nuestra compañía, con planes desafiantes, rigurosos y sostenido en el tiempo. Debemos potenciar el rol de cada líder de proceso como los movilizadores y principales promotores en materia de seguridad y salud ocupacional.

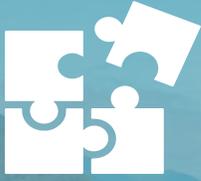
Finalmente, continuaremos trabajando para garantizar la generación de espacios de trabajos sanos y seguros para nuestros trabajadores. Además, nos comprometemos a dar cumplimiento del 100% del plan de capacitación y formación de seguridad y salud de nuestros empleados.



Las unidades de Agua Dulce y Agua Mar, ambas cerraron el 2022 con cero accidentes.







MAYORES ESTÁNDARES

*Para exceder y liderar
los estándares*

ASPECTOS DE MATERIALIDAD PARA VENTISQUEROS.



- Regulación gubernamental y Compliance.
- Reputación.
- Conducta ética.
- Certificación del proceso y producto.

Ventisqueros y las personas que la constituyen, tiene constantemente relaciones con autoridades en distintos escenarios: en las consultas de la normativa, autorizaciones sectoriales, fiscalizaciones, permisos de operación, entre otros. Creemos que el riesgo en este tipo de actividades se podría materializar cuando nuestro personal está más expuesto a reuniones y comunicaciones informales, desconocimiento de la normativa y las directrices de la empresa en esta materia y presión por tramitar autorizaciones.

Toda la administración de Ventisqueros, incluyendo a todos sus ejecutivos, gerentes y subgerentes, participa de capacitaciones anuales sobre corrupción, y las políticas y procedimientos que la compañía tiene establecidos para prevenir que estos ocurran.

100%

De nuestros equipos completaron nuestro programa de entrenamiento de ética empresarial

Entre estos, existen resguardos dentro de nuestra organización para evitar situaciones ilícitas o inconvenientes;

- Prohibición de sostener reuniones 1 a 1 con funcionarios públicos y Personas Políticamente Expuestas (PEP)
- Revisión de cada proveedor y cliente para identificar si uno de ellos, o sus socios, corresponde a un funcionario Público o PEP, con una aprobación de alto nivel en caso de existir algún caso.
- Monitoreo de las transacciones que se realicen cuando exista alguna entidad donde un funcionario Público (FP) o Personas Políticamente Expuestas (PEP) autorizado por la alta administración sea aceptado como proveedor o cliente y prohibición de entregar, ofrecer, recibir regalos o cualquier tipo de incentivo a un funcionario público o PEP.

El año 2022, no existieron casos de corrupción confirmados ni en investigación; tampoco existieron acciones judiciales contra Ventisqueros en materia de libre competencia; no existieron casos de discriminación y no se han realizado contribuciones a partidos ni representantes políticos.

CERTIFICACIONES:

En Ventisqueros nos preocupamos de brindar a nuestros clientes los estándares más altos de salud e inocuidad alimentaria. Es así como en nuestra planta de procesamiento de Chincui contamos con estándares y certificaciones internacionales de inocuidad alimentaria, como lo son BRCGS FOOD¹⁵ v08, IFS¹⁶ FOOD v07, BAP v5.1 (*Seafood Processing Standard (SPS)*) alcanzando un alto grado de cumplimiento: BRCGS FOOD: AA; IFS FOOD: AT HIGHER LEVEL 99,33%; BAP¹⁷: APROBADO.

En la planta de procesamiento Chincui se realizan rutinariamente fiscalizaciones por parte de las autoridades sectoriales como es el Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (Sernapesca) y por la Secretaría Regional Ministerial de Salud (Seremi de Salud), entidades que realizan inspecciones de inocuidad alimentaria. Como resultado del proceso de inspección y evaluación de los impactos en la salud y seguridad en las personas en las categorías de productos y servicios la planta de procesamiento Chincui el Programa de Aseguramiento de Calidad Aprobado por Sernapesca y también por el Servicio de Salud.

Además, durante el periodo 2022 no se registraron incidentes de incumplimiento relacionados con impactos en la salud y la seguridad de los productos y servicios. Tampoco, se registraron retiros de productos emitidos por razones de inocuidad de los alimentos.

15 BRCGS: British Retail Consortium Global Estándar, su principal objetivo es el de asegurar que los proveedores cumplen todos y cada uno de los requisitos y legalidad vigentes en torno a diversos ámbitos: salubridad, higiene y calidad de los alimentos.

16 IFS: International Food Standard, es la asociación de grandes cadenas de alimentación alemanas que, en 2002 editaron una norma (el estándar IFS) para la gestión de la seguridad alimentaria, que certifica el cumplimiento de productos y procesos en relación con la seguridad y la calidad de los alimentos.

17 BAP: Best Aquaculture Practices: es el programa de certificación de productos del mar cultivados que garantiza que sus productos del mar cultivados se produzcan de forma segura y sostenible en cada paso del proceso.



CERTIFICACIONES INTERNACIONALES AQUACULTURE

STEWARDSHIP COUNCIL (ASC) & BEST AQUACULTURE

PRACTICES (BAP)

En la salmonicultura chilena, como así también a nivel mundial, obtener y mantener vigente la certificación ASC es un desafío complejo, puesto que el estándar ASC es el más riguroso para la industria acuícola a nivel nacional e internacional. Sus parámetros de cumplimiento en los criterios medioambientales, sociales y sanitarios son muy exigentes, buscando en todo momento ir más allá de la normativa nacional que se nos aplica en Chile. No obstante, en Ventisqueros buscamos seguir aumentando nuestra biomasa certificada bajo el estándar ASC año tras año. Esto lo hacemos mediante un trabajo en conjunto con todas las áreas productivas y de soporte que se encuentran relacionadas con esta certificación, impulsando constantemente la preparación y empoderamiento de los centros de cultivo basado en su sistema de gestión integrado de la compañía.

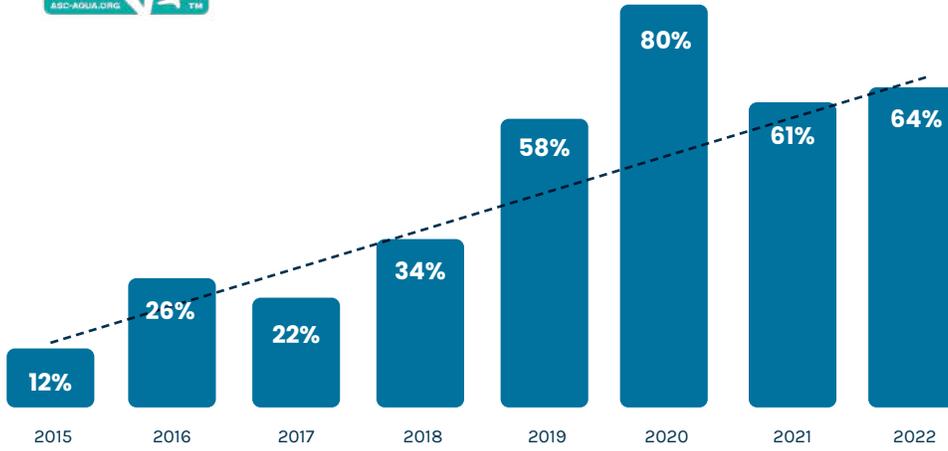
Sin duda, lograr alcanzar el 100% de ASC en Ventisqueros será un gran logro en nuestro camino hacia la sustentabilidad, lo cual se verá reflejado en el mediano plazo, debido al maduro avance que la compañía ha demostrado en esta importante certificación internacional.

Desde el año 2015 que en Ventisqueros hemos venido trabajando en la implementación de las metodologías del estándar ASC y hemos logrado un modelo robusto de certificación que nos ha permitido posicionarnos desde el 2019 con más del 50% de la biomasa cosechada bajo esta estricta norma, enfocando los esfuerzos en los principales focos que aborda ASC en su nueva versión V1.4 (vigente 01 feb 2023).

Para la temporada 2022, nuevamente las mayores complicaciones que impidieron aumentar la biomasa certificada en ASC fue sobrepasar el número de tratamientos farmacológicos establecidos como límites en el estándar ASC. Estos fueron utilizados especialmente para combatir la bacteria *Piscirickettsia salmonis* que provoca la denominada Septicemia Rickettsial Salmonídea (SRS). Debido a esta exigencia en cuanto al número de tratamiento, debimos suspender los certificados ASC parciales y totales de algunos centros de cultivo durante la temporada 2022.



PORCENTAJE DE BIOMASA COSECHADA CERTIFICADA BAJO EL ESTÁNDAR ASC



HABLEMOS MÁS SOBRE ASC

(AQUACULTURE STEWARDSHIP COUNCIL)



La certificación ASC es un estándar voluntario para la acuicultura global que abarca varias especies de productos del mar, entre ellas el salmón, siendo esta una de las más difíciles y exigentes de obtener. Dicho programa de certificación se estructura en base a la ciencia en donde los principales focos son la **responsabilidad ambiental y social**. La certificación tiene una vigencia de 3 años desde su auditoría inicial, considerando revisiones anuales en donde se verifica la totalidad de los puntos de control a través de un proceso de verificación y auditoría por un organismo externo validado por la Accreditation Services International (ASI, por sus siglas en inglés).

Una de las **características fundamentales** de los procesos de la certificación ASC es su **transparencia**, ya que todo proceso de certificación de cualquier centro de cultivo en cualquier parte del mundo puede ser revisado en línea a través de su página web <https://www.asc-aqua.org/>. En ella se pueden revisar los reportes técnicos de cada proceso y su estado real de certificación.



BIODIVERSIDAD

Los centros de cultivo de salmón certificados por ASC minimizan los impactos en el ecosistema local de varias maneras. Algunos de ellos consideran el desarrollo y la implementación de una evaluación de impacto para proteger a las aves, mamíferos marinos, los hábitats sensibles y la protección de la calidad ecológica del fondo marino, asegurando que los centros no estén ubicados en Áreas de Alto Valor de Conservación (HCVA por sus siglas en inglés) y minimizando los escapes de peces. Todos los incidentes letales con la vida silvestre deben ponerse a disposición del público.



CONTAMINACIÓN

Los centros de cultivo certificados por ASC deben medir varios parámetros de calidad de agua (fósforo, nitrógeno y niveles de oxígeno) a intervalos regulares y permanecer dentro de los límites establecidos. La acuicultura responsable sólo puede tener lugar en cuerpos de agua clasificados como “buenos” o “muy buenos” (p. ej., según la Directiva Marco del Agua de la Unión Europea).



ALIMENTO

La certificación ASC requiere que los centros de cultivo se adhieran a límites estrictos para minimizar el uso de pesca silvestre como ingrediente para alimentos. Además, el estándar requiere que los centros de cultivo aseguren la trazabilidad total hasta una fuente gestionada de manera responsable, preferiblemente certificada, tanto para la pesca silvestre como para la soya.



SOCIAL

La certificación ASC impone requisitos estrictos basados en los principios básicos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que incluyen la prohibición del uso de mano de obra infantil o cualquier forma de trabajo forzoso. Todas las instalaciones certificadas por ASC son entornos de trabajo seguros y equitativos donde los empleados ganan un salario decente y tienen horarios de trabajo regulados. Los productores también deben consultar a las comunidades con las que se relacionan e informarles sobre los riesgos para la salud y proporcionarles acceso a recursos vitales.



ENFERMEDADES

Los centros de cultivo certificados por ASC deben cumplir con requisitos rigurosos para minimizar los brotes de enfermedades. Al hacerlo, también deben cooperar con otros productores que operen en la misma zona. Se debe desarrollar un plan de manejo de salud de peces que detalle los pasos para el manejo de la bioseguridad bajo la supervisión de un veterinario e implementarse en el centro. Además, los sitios deben cumplir con niveles bajos de parásitos (especialmente caligus) y sólo pueden usar ciertos medicamentos bajo condiciones muy estrictas. Está prohibido el uso de medicamentos antes de que se diagnostique una enfermedad (uso profiláctico). Los productores deben administrar los centros de tal manera que la tasa de supervivencia del salmón sea alta. En el caso contrario, se requiere que los casos de aumento inexplicable de la mortalidad, así como los recuentos de Caligus (parásitos), estén disponibles públicamente.

¿Por qué es bueno consumir alimentos del mar certificados bajo el estándar ASC?

El ASC es un programa de certificación voluntario y totalmente independiente. Cuando usted compra productos del mar certificados por ASC, está ayudando a proporcionar a millones de personas alimentos del mar más limpios, saludables y seguros. También está haciendo su parte para conservar y restaurar los océanos, costas y vida silvestre de nuestro entorno, además de mejorar la vida de los agricultores del rubro y las comunidades locales.

CERTIFICACIONES PLANTA DE PROCESO CHINCUI

Nuestra planta de proceso Chincui, ubicada en la ciudad de Puerto Montt, cuenta actualmente con los más altos estándares de calidad, inocuidad alimentaria, salud y seguridad de sus trabajadores al interior de sus instalaciones. El foco principal de esta unidad de proceso es velar en todo momento por los clientes y consumidores finales de nuestros productos. De esta forma, la planta de proceso adquiere todos los años los compromisos de certificaciones internacionales para avalar dichas condiciones de calidad en sus productos y dar la mayor confianza posible hacia sus clientes, socios y colaboradores.

De esta forma el 2022, la planta de proceso Chincui nuevamente obtuvo sus certificaciones en los estándares de IFS - BRC - BAP y sus cadenas de custodia ASC y Global G.A.P.

Como productores de una proteína altamente saludable, tenemos un gran compromiso con la calidad, inocuidad y seguridad alimentaria por lo que contamos con las siguientes certificaciones internacionales vigentes en la planta de proceso Chincui:

IFS: HIGH LEVEL 99,3 %

BRC: CATEGORÍA AA

BRC: CERTIFICADO

CHAIN OF CUSTODY COC ASC (MSC) CERTIFICADO CADENA DE CUSTODIA

CHAIN OF CUSTODY COC GLOBAL G.A.P. CERTIFICADO CADENA DE CUSTODIA



BEST AQUACULTURE PRACTICES



INTERNATIONAL FEATURED STANDARD



BRITISH RETAIL CONSORTIUM



COC GLOBALGAP



COC QUACULTURE STEWARDSHIP COUNCIL

Ventisqueros y su compromiso con el Compliance

“El Compliance es ir más allá de la norma. Significa tener como propósito el lograr buenos resultados haciendo las cosas bien.”

Hace algunos años comenzamos con la implementación de un Programa de Cumplimiento (o también conocido como Compliance). Como compañía nos importa destacar de forma positiva, lo que está declarado en nuestros valores corporativos que son: integridad, respeto, pasión por el éxito y compromiso por servir. No existe otro camino que hacer las cosas bien y ese es el propósito final de un programa de Compliance en Ventisqueros. Sin embargo, un programa de Cumplimiento Normativo no es suficiente, porque podríamos conformarnos con cumplir la normativa pero creemos que el Compliance es ir más allá de la norma: significa tener como propósito el lograr buenos resultados haciendo las cosas bien.

“Con esto buscamos que todo el personal de Ventisqueros entienda lo que es esto y lo importante que es actuar en línea con esto, recordando en cada momento que la forma de hacer las cosas sí hace la diferencia.”

En esa línea, para nosotros construir un programa de Compliance, considera actividades como la identificación de riesgos; implementación de procedimientos que a veces hacen los procesos menos eficientes y más costosos (pero más seguros); muchas horas de formación y capacitación; revisión y auditorías; estructuras organizacionales; creación de canales para realizar de denuncias y la investigación de éstas; atención y soporte de la alta administración de la compañía y del directorio en estas materias.

Con el tiempo, hemos ido desarrollando cada vez más nuestros programas y adecuándonos a las nuevas realidades y también a las exigencias, algo que seguiremos haciendo. El 2021 y 2022 nuestro foco estuvo puesto en lograr un mayor número de empleados capacitados y entrenados, apuntando a un 100% del personal con capacitación en materia de Compliance. Con esto buscamos que todo el personal de Ventisqueros entienda lo que es esto y lo importante que es actuar en línea con esto, recordando en cada momento que la forma de hacer las cosas sí hace la diferencia, pues cuando se hacen las cosas bien se está en el lugar correcto, uno que brinda estabilidad, tranquilidad y seguridad, y **desde el cual puedes hacer las cosas con orgullo, ese es el lugar que queremos brindar a nuestro equipo.**

Ventisqueros y su Alianza de Colaboración Pre-Competitiva con el Global Salmon Initiative (GSI)

Ventisqueros es miembro del GSI, con el propósito y compromiso de asegurar e implementar las mejores prácticas sustentables para la producción de salmón.

La acuicultura es uno de los sectores productores de alimentos de más rápido crecimiento en el planeta y aunque el pescado de cultivo es ampliamente reconocido como una proteína saludable y eficiente en el uso de recursos, debe gestionarse de manera responsable para garantizar que siga siendo una opción sostenible. Las prácticas de negocios de siempre ya no son una opción, ya que nuestros sistemas alimentarios están amenazados y necesitan cambios drásticos.

Trabajar de forma independiente o en una escala más pequeña puede atender algunos desafíos, pero no brindará resultados significativos para cambiar o abordar los objetivos a la velocidad que requiere nuestro sistema alimentario.

Ventisqueros es miembro de GSI desde el año 2014 y en conjunto, **hemos identificado varias áreas clave en las que creemos que podemos tener un mayor impacto al trabajar unidos**, a escala y a un ritmo más rápido que haciéndolo individualmente.

Dentro de esos ámbitos destacan:

- 1 Lograr la certificación del 100% de la biomasa producida bajo el estándar ASC.
- 2 Mejorar el abastecimiento sostenible de los ingredientes del alimento para nuestros peces.
- 3 Bioseguridad y bienestar de los peces.
- 4 Transparencia.

Nuestro principal objetivo es producir una proteína saludable, en aguas saludables. Además, como acuicultores compartimos el mar con otros productores por lo que nos hace sentido cooperar y trabajar juntos en gestión de la bioseguridad.

Sabemos que, como industria, no somos perfectos y enfrentamos desafíos, pero colaborando podemos aportar nuestras experiencias. Los conocimientos compartidos tienen que resolver problemas e innovar para mejorar el desempeño sustentable de la industria del cultivo del salmón.



Ser miembros asociados de GSI, significa trabajar juntos de manera que apoyemos el interés compartido en el crecimiento y prosperidad de la industria del cultivo del salmón, así como un compromiso con la mejora de la sostenibilidad del sector. Con nuestro compromiso, estamos mejor posicionados para abordar los desafíos, encontrar soluciones prácticas, invertir en la investigación necesaria e incorporar nuevas innovaciones.

¿Qué es el GSI?

El Global Salmon Initiative (GSI) es una iniciativa de liderazgo establecida por importantes directores generales de todo el mundo que comparten la visión de ofrecer una fuente saludable y sostenible de proteína para alimentar a una creciente población, al mismo tiempo que minimizan su huella ambiental y continúan mejorando su aporte social.



ANEXOS



09



1. Empleados en Ventisqueros

a) El número total de empleados en Ventisqueros desglosado por género y región:

Región	Femenino	Masculino	Total
Región de Aysén	1	3	4
Región de los Lagos	564	827	1391
Total general	565	830	1395

b) El número de empleados definidos por los siguientes parámetros:

I. Empleados fijos, desglosado por género y región:

Región	Femenino	Masculino	Total
Región de Aysén	1	3	4
Región de los Lagos	506	748	1254
Total Contrato Indefinido	507	751	1258

II. Empleados temporales, desglosado por género y región:

Región	Femenino	Masculino	Total
Región de los Lagos	58	79	137
Total Contrato Fijo	58	79	137
Total General	58	79	137

III. Empleados a tiempo completo, desglosados por género y región:

Región	Femenino	Masculino	Total
Región de Aysén	1	3	4
Región de los Lagos	564	827	1391
Total Empleados	565	830	1395

IV. Empleados a tiempo parcial, desglosados por género y región

La compañía en el año de gestión no presenta colaboradores a tiempo parcial.

c) Para la obtención de la información se utilizó la nómina de colaboradores para el pago de remuneraciones de diciembre 2022, donde se aplicó los siguientes criterios de segmentación:

- I. Colaboradores contratados directamente por Productos del Mar Ventisqueros S.A.
- II. Segmentación por tipo de contrato (Indefinido, plazo fijo)
- III. Segmentación por género del colaborador (femenino, masculino)
- IV. Segmentación por región laboral del colaborador.
- V. Segmentación de colaboradores sujetos a horas extras garantizadas definidas por contrato laboral vigente.
- VI. Segmentación por tipo de jornada (parcial o completa)

Sindicalización

a) Porcentaje de empleados adheridos a un sindicato. El porcentaje de sindicalización de Ventisqueros al cierre de 2022 corresponde a un 57%. Existen seis sindicatos conformados, los cuales representan a colaboradores de nuestra planta de procesos, centros de cultivo y pisciculturas.

Sindicato	Nº Colaboradores	% Sindicalización
No Sindicalizado	603	43%
Sindicato N01	93	6%
Sindicato N11	23	1%
Sindicato N7 (Chiloé)	64	4%
Sindicato N8	12	0%
Sindicato Prod. Ventisqueros	600	43%
Total general	1395	100%

Diversidad e Igualdad – Ratios de salario base y remuneraciones de mujeres frente a hombres.

Nos comprometimos mediante un acuerdo con SalmonChile a fortalecer los principales ejes para avanzar en equidad de género, inclusión e igualdad de oportunidades:

Generar instancias de formación en igualdad de oportunidades, corresponsabilidad y perspectiva de género en la organización.

- I Promover espacios de confianza y respeto.
- II Desarrollo de campañas comunicacionales que impulsen el cambio cultural.
- III Generar un ambiente de trabajo inclusivo que aborde infraestructura y prevención del acoso.
- IV Asegurar condiciones equitativas de trabajo (remuneraciones y promoción).
- V Conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
- VI Promover la incorporación y promoción de mujeres en roles de liderazgo.
- VII Aumentar la participación femenina en el sector.
- VIII Apoyar la formación y el desarrollo de la mujer a través del trabajo conjunto con instituciones de educación.
- IX Contribuir a la sostenibilidad y desarrollo local, a través del trabajo con mujeres que son parte de las comunidades donde nos encontramos.
- X En relación con este compromiso, colaboradoras (Administración, Farming, Procesamiento) de Ventisqueros tuvieron la oportunidad de participar en el programa llamado “Me Empodero”. Esta iniciativa fue realizada por la Mesa de Equidad de Género del Salmón, con el objetivo que cada una de ellas sea un actor importante en promover la equidad de género dentro de la organización.

Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas

No se presentaron incidentes de discriminación en Ventisqueros en 2022.

Procedimiento Reclamaciones Laborales

Es prioridad para nosotros velar porque no existan incidentes de toda índole, tanto de discriminación, incumplimiento a alguna norma establecida, etc. Para eso, contamos con una línea directa que ayuda a canalizar estas reclamaciones, como también existe un procedimiento para estos casos. Esta medida y el cumplir el procedimiento nos permite evitar que exista todo tipo de incumplimiento y discriminación que afecte a nuestros trabajadores.

En Ventisqueros tenemos una política de Área de Personas, desde la cual abordamos los objetivos y alcances específicos para mejorar las condiciones de trabajo de nuestros clientes internos en la compañía.

2. Cumplimiento de la legislación y las normativas

a) Número total de casos durante el período 2022.

Item	Folio Interno	Motivo	Estatus
I. Casos que derivaron en multas;	22005;22006; 22007; 22008; 22015	Causas legales de relaciones laborales	Pagada
II. Casos que derivaron en sanciones no monetarias	22011	Autoridad Sanitaria. Sumario sanitario Base Tubilidad	

b. Número total y el valor monetario de multas pagadas durante el período 2022 por el incumplimiento de la legislación y las normativas.

Item	Estatus
I. multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido durante el periodo objeto del informe;	\$1.809.300.- (Folio 22005)
II. multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas que se hayan producido en informes anteriores;	No se da circunstancia período 2022.

Se ha ocupado como único criterio para declarar la significancia el que ésta haya generado o genere un devengo pecuniario o la situación haya entorpecido la operación de alguna de nuestras instalaciones productivas.

3. Evolución indicadores de desempeño

Métrica, indicador, desempeño 2022

Indicadores ESG. Environmental, Social and Governance

Indicadores Medioambientales

Indicador	Métrica	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
E1. Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	Suma de GEI en los Alcances 1 y 2 (miles de tons CO2 eq./ton producidas)	-	-	-	-	0,37	0,15	0,21	0,16
E2. Consumo de agua	Consumo de agua en pisciculturas, centros de agua mar y planta de proceso (m3/ton pro)	-	-	-	-	180	142	119	108
E3. Recuperación de restos naufragos	Toneladas de materiales retirados desde el fondo de los centros de cultivo.	-	255	764	287	416	426	274	89
	Th US\$	-	190	531	414	717	494	580	243
E4. Escape de peces	Número de peces escapados (miles).	0	0	0	0	25	0	0	0
E5. Tasa de Dependencia de Peces de Captura	Tasa de dependencia de harina de pescado en el alimento de peces (FFDRm).	0,72	0,66	0,45	0,32	0,26	0,29	0,46	0,22
E6. Tasa de Dependencia de Peces de Captura	Tasa de dependencia de aceite de pescado en el alimento de peces (FFDRo).	2,44	2,3	1,75	1,87	1,95	1,77	1,96	1,72
E7. Mortalidad de peces	% de mortalidad de peces en el mar para el salmón del atlántico.	4,7	14,2	4,3	5,1	3,5	5,6	13,5	8,1
E8. Mortalidad de peces	% de mortalidad de peces en el mar para el salmón coho.	5,3	16,2	1,4	1,1	1,6	2,0	5,2	6,9
E9. Eficiencia de alimentación	Tasa de conversión biológico (FCRb) para el salmón del atlántico.	1,36	1,35	1,19	1,18	1,1	1,16	1,14	1,16
E10. Eficiencia de alimentación	Tasa de conversión biológico (FCRb) para el salmón coho.	1,14	1,11	1,11	1,13	1,06	1,19	1,15	1,18
E11. Tratamientos contra el Caligus	Cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g)/ton producidas (L/	4,9	6,9	4,2	6,4	8	5,9	9,7	4,0
E12. Fuente de energía	% de energía desde fuentes renovables no convencionales (ERNc)	-	-	-	-	0	76	77,4	83,6
E13. Uso de antibióticos	Cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g)/ton producidas (L/	744	886	529	378	180	315	580	477
E14. Biomasa cosechada bajo estándar ASC	% de biomasa cosechada bajo certificación ASC.	15	24	27	34	58	80	61	64

Indicador	Métrica	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Indicadores Sociales	S1. Tasa de ausentismo	% de (Número total días de ausencia/ número total días laborales)*100	2,3	0,2	0,1	0,2	0,1	0,23	0,07	0,08
	S2. Accidentes con tiempo perdido (LTI)	% de LTI/millón horas en el mismo periodo.	24,4	12	9,4	12,7	7,5	12,57	8,23	6,62
	S3. Tasa de accidentabilidad	% de casos totales/números de trabajadores *100	5,3	2,8	1,9	2,7	1,7	3,2	1,7	1,3
	S4. Fatalidades	% de casos totales/números de trabajadores *100	-	-	-	-	-	-	-	-
	S5. Pago de patentes de acuicultura	Th US\$	512	702	813	828	776	759	762	683
	S6. Actividades comunitarias	Número de actividades comunitarias en el año	2	12	20	37	36	37	41	47
Número de familias beneficiadas		-	300	500	750	900	10.045	1.759	2.512	

Indicador	Métrica	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Indicadores Gobierno Corporativo	G1. Reporte y transparencia	% de cumplimiento Reporte Salmón-Chile	100	100	100	100	100	100	100
		% de cumplimiento Reporte GSI	100	100	100	100	100	100	100
		% de cumplimiento Reporte ESG Ventisqueros	-	-	-	-	100	100	100
G2. Participación de Género: Directorio	% de mujeres en el Directorio	17	17	17	17	17	17	17	14
G3. Participación de Género: Alta Gerencia	% de mujeres en la Alta Gerencia	23	24	24	24	21	15	14	15
G4. Participación de Género: Compañía	% de mujeres en la Compañía	32	28	30	36	43	42	37	40
G5. Tasa de sindicalización	% de trabajadores sindicalizados	37	30	34	30	15	22	30	57
G6. Formación en libre competencia	% de la Gerencia entrenada	-	-	100	100	100	100	100	100
G7. Formación en libre competencia	% de Sales Managers entrenados	-	-	100	100	100	100	100	100
G8. Formación en Compliance	% de la Gerencia entrenada	-	-	-	100	-	100	96	100
G9. Formación Código de Conducta	% de realización de curso administración	-	-	100	100	100	100	99	93

4. Indicadores ESG 2022

E1. EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Aunque la industria salmonera cuenta con uno de los más eficientes indicadores de conversión, bajas emisiones de CO2 y bajo uso de agua dulce, en comparación a otros sectores, reducir nuestro impacto medioambiental es una prioridad. Nuestra meta es medir las emisiones GEI en los ámbitos 1, 2 y 3 en nuestras instalaciones, empleando las mejores prácticas en todas las áreas de nuestra compañía.

Para la industria del salmón, la mayor cantidad de emisiones se relaciona con la producción de alimento y el transporte del producto terminado. En Ventisqueros apuntamos a medir nuestras emisiones desde el año 2019. En Ventisqueros planeamos fortalecer nuestros métodos para medir y reportar las emisiones GEI y calcular nuestra huella de agua.

Suma de GEI en los Alcances 1 y 2 (miles de tons CO2 eq./ton producidas) 0,16

E2: USO DE AGUA

Gestionar la cantidad de agua utilizada por tonelada, reduce el uso de agua y ahorra energía. Apuntamos a buscar formas innovadoras de administrar y minimizar el uso de agua. Mirar nuestras operaciones a través del lente de la sustentabilidad, nos ayuda a optimizar nuestros procesos y productos al mismo tiempo que reducimos el uso de recursos y las emisiones, generalmente con el beneficio agregado de disminuir costos. Como una compañía responsable, trabajamos continuamente para transferir y adaptar nuevas ideas y las mejores prácticas en nuestra base de manufactura. Nuestro foco en eficiencia de energía y agua está siendo medido desde del año 2019.

Durante los años 2019 y 2020 se reportaron los resultados considerando en la metodología la cuantificación de las descargas de efluentes en mar. Sin embargo, a partir del año 2021 se reportarán los resultados de acuerdo con metodologías de la cuantificación de la Water Footprint Network, es decir sin descarga al mar.

Consumo de agua en pisciculturas, centros de agua mar y planta de proceso (m3/ton producidas) 108,7

E3: CONDICIONES DEL FONDO MARINO Y ACTIVIDADES

Como el salmón hoy es producido principalmente en jaulas ubicadas en fiordos o estuarios, la producción no impacta la vida silvestre. Hemos implementado como procedimiento, la revisión y limpieza de los fondos marinos de nuestras concesiones antes y después de cada ciclo de operación, buscando minimizar nuestro impacto. Por el tipo de actividad que se realiza en el mar, en diferentes condiciones de exposición de los centros de cultivo, hay riesgo de que algunos materiales puedan desprenderse y caer al fondo del mar. Al término de los ciclos se realiza una revisión con filmación submarina de todas nuestras concesiones, y en caso de encontrarse materiales, éstos son retirados de manera que la condición del fondo se mantenga en el mejor estado.

Toneladas de materiales retirados desde el fondo de los centros de cultivo (desde el 2015)
Th US\$244

E4: ESCAPES

Debido a que habitualmente operamos en lugares con condiciones climáticas adversas, estamos expuestos al riesgo de escapes. Como compañía, hacemos nuestro mejor esfuerzo para mitigar estos eventos, a través de una serie de procedimientos internos y técnicas de manejo, y continuamos buscando nuevas maneras para asegurar aún más nuestras jaulas.

Evitar los escapes de peces es un desafío constante para nosotros. El área donde se encuentra nuestra producción se ha visto afectada por fuertes tormentas del Pacífico, que a veces causan daños inevitables a nuestras redes, que resultan en escapes. Reportamos todas las sospechas de escapes a las autoridades veterinarias y medioambientales de forma inmediata.

Número de peces escapados (miles) -

E5 y E6: FFDR: TASA DE DEPENDENCIA DE FORRAJE EN LOS PECES

La inclusión de aceite de pescado y Omega-3 son parte importante en la dieta del salmón, y asegura un producto saludable para el consumidor. Sin embargo, reconocemos que, para contribuir con la sustentabilidad de nuestros océanos, y la sustentabilidad futura de la industria, debemos buscar reducir nuestra dependencia de materia prima de origen marino. Incluso, a medida que la industria crece, la inclusión general de aceite y harina de pescado está disminuyendo, a medida que identificamos fuentes alternativas que ofrecen los mismos beneficios para la salud que el aceite de pescado. A través de nuestro trabajo conjunto con compañías proveedoras de alimento, estamos complacidos de ver llegar al mercado muchas fuentes alternativas y promisorias de aceite, lo que nos permitirá mejorar más nuestra tasa de fish-in-fish a lo largo del tiempo.

Tasa de dependencia de harina de pescado en el alimento de peces (FFDRm) 0,22

Tasa de dependencia de aceite de pescado en el alimento de peces (FFDRo) 1,72

E7 y E8: MORTALIDAD

Los salmones de cultivo muestran tasas de mortalidad significativamente más bajas que los salmones silvestres, sin embargo, como con cualquier proceso de cultivo, siempre existe la posibilidad de mortalidad. El número más alto de mortalidades ocurre en las primeras semanas cuando los peces han sido trasladados al mar. Más adelante, estos eventos pueden ocurrir debido a situaciones fuera de nuestro control, por ejemplo, el brote de alguna enfermedad o porque algún predador ingresa a la jaula. Debido a la importancia de este indicador, creemos que es crucial registrar y reportar nuestras tasas de mortalidad de manera transparente. Buscamos maneras de evaluar y mejorar nuestras prácticas de manejo, para reducir las tasas de mortalidad.

Mientras más saludables son nuestros peces, mejor es el desempeño de nuestra compañía. Constantemente nos tomamos tiempo para observar el comportamiento de los peces, monitoreando los factores que podemos controlar. Nos aseguramos de que tengan suficiente espacio y oxígeno, y de que el flujo de agua sea lo suficientemente fuerte para mantenerlos nadando activamente, como lo harían en un mundo salvaje.

% de mortalidad de peces en el mar para el salmón del Atlántico 8,1%

% de mortalidad de peces en el mar para el salmón del Pacífico o Coho 6,9%

E9 y E10: EFICIENCIA DE ALIMENTACIÓN

La transferencia eficiente de nutrientes, desde la materia prima al salmón, ayuda a reducir la huella general de la acuicultura. El alimento es sólo parte de lo que logra la eficiencia: otros factores incluyen el manejo de la alimentación y los centros, así como la salud de los peces. Mientras más bajo es el FFDR, menor es el porcentaje de inclusión de peces silvestres; mientras más bajo es el FCR, más eficiente es un animal en retener la proteína y energía del alimento, y en convertirla en comida para humanos.

Tasa de conversión biológico (FCRb) para el salmón del Atlántico 1,16

Tasa de conversión biológico (FCRb) para el salmón del Pacífico o Coho 1,18

E11: TRATAMIENTOS CONTRA EL CÁLIGUS

El cáligus sigue siendo un desafío crítico para la mayor parte de la industria salmonera, y reconocemos que se trata de un área clave donde es necesario implementar mejoras para asegurar la sustentabilidad de la industria. Queremos ser transparentes acerca de la situación y lo que estamos haciendo para mejorarla, y por lo mismo incluimos las cifras referentes al cáligus y detalles de los tratamientos que estamos utilizando. Definido como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g) por tonelada de pescado producido (LWE).

Cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g)/ton producidas (LWE) 4,0

E12: % DE ENERGÍA DE FUENTES RENOVABLES

En Chile, la energía consumida resulta de una mezcla de indicadores que incluyen fuentes renovables y no renovables. Como parte de nuestro plan para fortalecer nuestra posición como un productor responsable, en Ventisqueros estamos explorando oportunidades para invertir en fuentes de energía renovables, tanto para nuestras instalaciones en mar como para nuestras pisciculturas. Tanto en nuestra planta de procesos como en nuestra oficina central, desde enero de 2020, la electricidad proviene 100% de fuentes de Energías Renovables No Convencionales (ERNC).

% de energía desde fuentes renovables no convencionales (ERNC) 83,6%

E13: USO DE ANTIBIÓTICOS

El uso de antibióticos está altamente regulado, no sólo por veterinarios y por nosotros como compañía, también por entes reguladores, para asegurar que no haya residuos trazables en los pescados cuando son vendidos para consumo humano. Una demanda reducida puede indicar peces más sanos. Este reporte demuestra nuestro compromiso con la transparencia, y permanecemos esperanzados de que podremos mostrar progreso en este frente a lo largo del tiempo. La prescripción de antibióticos para nuestros salmones es realizada por un equipo de profesionales de médicos veterinarios, quienes se encargan de la salud y bienestar de los peces. Su uso es necesario para controlar cuadros bacterianos que afectan a los salmones, pero esos fármacos no tienen efectos en la salud humana. Se define como la cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g) por tonelada de pescado producido (LWE).

Cantidad de ingredientes farmacéuticos activos (API) utilizados (en g)/ton producidas (LWE) 477

E14: BIOMASA COSECHADA CERTIFICADA BAJO LOS ESTÁNDARES MÁS EXIGENTES

El impacto medioambiental es un área prioritaria para la compañía, y estamos comprometidos a demostrar un progreso significativo en reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones. Hemos elegido utilizar el estándar ASC como un marco de trabajo para nuestro progreso, que nos ayuda a asegurar que estamos logrando los estándares más altos posibles en lo que se refiere a nuestro entorno. Como Ventisqueros, seguimos monitoreando y registrando cada elemento de nuestras operaciones, y estamos buscando continuamente nuevas e innovadoras maneras de minimizar el impacto que tenemos en el medioambiente. Lograr la certificación ASC es muy desafiante, ya que ASC es el estándar más riguroso disponible, y está constantemente empujándonos a asegurar los niveles más altos de sustentabilidad en nuestros centros.

% de biomasa cosechada bajo certificación ASC 64%

Indicadores Sociales

S1: TASA DE AUSENTISMO

Un equipo de trabajo sano, capaz y comprometido es fundamental para un negocio saludable. Nuestros colaboradores crean y mantienen nuestra ventaja competitiva. Esto implica que debemos invertir en ellos y promover una cultura de trabajo sana, construida sobre valores sólidos. Continuamente nos esforzamos para crear una cultura corporativa con trabajos significativos, en un entorno laboral seguro y sustentable.

% de (No total días de ausencia/No total días laborales) *100 8%

S2: ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO (LTI)

La compañía estableció una medición Total de Incidentes Registrados, promoviendo una cultura de reporte exhaustivo, donde todos los incidentes son registrados. Tasa de tiempo perdido: Número de trabajadores accidentados durante la jornada laboral o en actividades relacionadas con su trabajo, incluyendo fallecimiento, que resultan en incapacidad de trabajar y ausencia al siguiente día o turno.

% de LTI/millón horas en el mismo periodo 6,6%

S3: TASA DE ACCIDENTABILIDAD

La industria del salmón opera en condiciones adversas, y varios trabajos están asociados a cierto riesgo. Por lo mismo, es un área clave para la industria reducir el número de accidentes, a través del uso de equipos de la mejor calidad y estrictas políticas. La compañía estableció una medición del Total de Incidentes Registrados, promoviendo una cultura de reporte exhaustivo, donde todos los incidentes se registran. Una herramienta de seguimiento ha sido implementada para esto desde el año 2019.

% de casos totales/número de trabajadores *100 1,3%

S4: FATALIDADES

Desafortunadamente, debido a la naturaleza de nuestro trabajo y el entorno de los lugares donde operamos, a veces hay accidentes fatales. Hacemos todo lo posible para asegurar los niveles más altos de salud y seguridad en nuestros centros, y los revisamos continuamente, para ver si pueden ser fortalecidos de alguna manera.

% de casos totales/número de trabajadores *100 0%

S5: PAGO DE PATENTES POR LICENCIAS

La industria contribuye directamente a los fondos municipales a través del pago de las patentes acuícolas, el cual se distribuye en partes iguales entre la comuna y el Gobierno Regional en que reside la concesión de acuicultura. Este aporte se convierte en un factor relevante para afrontar las diversas políticas sociales de las localidades, otorgando la opción de generación de proyectos y aporte al empleo local.

Th US\$846**S6: ACTIVIDADES COMUNITARIAS.****Programa de ayuda social de VQ**

El programa de certificación ambiental de escuelas de Ventisqueros fue creado para apoyar a escuelas rurales en la obtención de credenciales obligatorias requeridas a todas las instituciones educativas por el Ministerio del Medioambiente, y para fomentar la inclusión de elementos ambientales en: Educación / Administración de escuelas / Relación de la comunidad educativa con el entorno. La compañía también participa en eventos locales de apoyo a la comunidad y en iniciativas de comunidades locales en Puerto Montt, Hornopirén y Chiloé. En la planta de procesos de Chincui, se destinó un área para recibir visitas en la instalación sin interrumpir las operaciones ni comprometer la seguridad. Este diseño de la instalación entrega una transparencia sin precedentes de nuestras operaciones para la comunidad, e incluye una sala de recepción para presentaciones y recorridos con ventanas desde donde se pueden ver diferentes etapas del ciclo de procesamiento.

No. de actividades comunitarias al año 47**No. de familias beneficiadas 2.512**

Indicadores Gobierno Corporativo

G1: REPORTE Y TRANSPARENCIA

La transparencia en la comunicación de nuestra compañía es esencial. Esta debe ser creíble, y es por eso que la tomamos como una de nuestras prioridades y nos ocupamos de ella, para que la información interna hacia los trabajadores, clientes, grupos de interés y aquella etiquetada en los productos, cumpla con los estándares de la industria. Mejorar la transparencia y la presentación de informes sobre el rendimiento de ESG, continuando con los informes de SalmonChile y los informes GSI Sustentables, y al comenzar a desarrollar un informe de sostenibilidad o un informe anual integrado como ESG.

cumplimiento Reporte SalmonChile 100%

cumplimiento Reporte GSI 100%

cumplimiento Reporte ESG 100%

G2: PARTICIPACIÓN DE GÉNERO: DIRECTORIO

Trabajamos por la diversidad y la igualdad de oportunidades: Creemos firmemente que Ventisqueros se vuelve más creativo y dinámico con una fuerza laboral diversa, y nos esforzamos por reclutar compañeros de trabajo con diferentes antecedentes y experiencias. Nuestra ambición general es tener una fuerza laboral que refleje la diversa base de clientes de Ventisqueros. Estamos comprometidos en seguir fomentando la diversidad de pensamiento para tener un lugar de trabajo inclusivo.

% de mujeres en el Directorio 14%

G3: PARTICIPACIÓN DE GÉNERO: ALTA GERENCIA

En 2022 el 15% de nuestra alta gerencia estuvo constituida por mujeres. Y a pesar de que la acuicultura está compuesta mayormente por hombres, en Ventisqueros, el 37% de su fuerza laboral está compuesta por mujeres.

% de mujeres en la Alta Gerencia 15%

G4: PARTICIPACIÓN DE GÉNERO: % MUJERES EN LA COMPAÑÍA

En 2022, 15% de nuestros equipos de alta gerencia fueron mujeres. Y a pesar de que la acuicultura esta compuesta mayormente por hombres, en Ventisqueros, el 40% de su fuerza laboral esta compuesta por mujeres.

% de mujeres en la Compañía 40%

G5: TASA DE SINDICALIZACIÓN

Ventisqueros se esfuerza por mantener diálogos abiertos y honestos con todos los trabajadores y los sindicatos, construyendo y desarrollando relaciones constructivas basadas en el respeto mutuo. Propiciamos una escucha con apertura y que se hable con sinceridad y a través de nuestro compromiso con este diálogo, buscamos soluciones innovadoras y sostenibles, basadas en la cultura de simplicidad.

% de trabajadores sindicalizados 57%

G6 y G7: FORMACIÓN EN LIBRE COMPETENCIA

Porcentaje de la administración que ha recibido formación en regulación de libre competencia y política de Ventisqueros en la materia.

% de la gerencia entrenada 100%

% de Sales Manager entrenados 100%

G9: FORMACIÓN CÓDIGO DE CONDUCTA

Capacitación obligatoria para todos los colaboradores, que busca asegurar un estándar de conducta íntegro.

% de la gerencia entrenada 93%

G8: FORMACIÓN EN COMPLIANCE

Porcentaje la administración que ha recibido formación en materia de Compliance o cumplimiento en materia de la ley 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas.

% de la gerencia entrenada 100%



 Esta declaración de redención ha sido preparada para

PRODUCTOS DEL MAR VENTISQUERO S.A.

 por

DUQUECO SPA

 confirmando la redención de

11 928.000000

Certificados 1 REC, que representan 11.928.000.000 MWh de electricidad generada a partir de fuentes renovables

Esta declaración se refiere a la electricidad consumida en

Planta Puerto Montt Chile

en el periodo informado

2022-01-01 to 2022-12-31

El propósito declarado es

Certificados 100% Renovables Equivalentes al Consumo Eléctrico Operación 2022







Verificación de código QR

Verifique este documento escaneando el código QR a la izquierda e ingresando el código de verificación a continuación

Código de verificación

1 9 0 1 1 9 2 1

https://evident.app/public/certificates/es/LaeV7Q9aAPipqda5CVRZ2Ufw2mhm00Nq7X3UJ0a8cPn1bu



Carta de Verificación

Santiago, 13 de marzo, 2023
 Productos del Mar Ventisqueros S.A.

Presente

De nuestra consideración:

Hemos realizado la revisión de los siguientes aspectos de la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para el período 2022, para Ventisqueros:

Alcance

Ventisqueros ha solicitado a Deloitte la verificación de la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para el periodo 2022 para las siguientes instalaciones:

- Plantas o Bases:
 - Planta Chincul (incluye oficinas)
 - Planta Río Negro Homogen
- Centros de cultivo agua dulce
 - Spring Waters:
 - Chaquihua II
- Centros de cultivo agua mar
 - Astilleros
 - Antequil
 - Cascada
 - Chillique
 - Isla Ica
 - Isla Pelada
 - Linguer
 - Llanquihue
 - Matao
 - Maulin
 - Morro Lobos
 - Pichanco
 - Telele
 - Tubitod
 - Chigo 1, 2 y 3
 - Chumidén
 - Pishorno Sur
 - Refihué
 - Quintupea I
 - Quintupea II

Dichos cálculos contemplan la estimación de la Huella de Carbono para el periodo comprendido entre el 01 de enero y 31 de diciembre de 2022.

El proceso de verificación fue realizado considerando el análisis por cada de una las fuentes de emisiones definidas en la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, estas son: consumo de combustibles en fuentes fijas y fuentes móviles, consumo de electricidad, viajes de negocios, transporte de ovas, smolt, cosecha, alimento, Enslaje, mortalidad y vísceras y generación de residuos.

La tabla 1 presenta las emisiones totales declaradas en la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero 2022 de las instalaciones consideradas en el alcance.

Tabla 1: Total Emisiones por alcance para las instalaciones consideradas en el periodo 2022.

Emisiones Alcance 1	Emisiones Alcance 2	Emisiones Alcance 3	Emisiones Totales	
			Método ubicación (tCO ₂ e)	Método mercado (tCO ₂ e)
6,807	4,244	695	178.762	189.813
				186.264

Metodología

Nuestra revisión de la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, periodo 2022, fue realizada de acuerdo con las directrices del Estándar GHG Protocol y la norma ISAE 3410, Assurance Engagement en Greenhouse Gas Statements. Cabe destacar que esta verificación no constituye una auditoría y, en consecuencia, no expresamos una opinión de auditoría sobre esta declaración.

El proceso de revisión consideró la recepción oficial de información, además de las actividades de verificación realizadas a través de procedimientos analíticos y pruebas de revisión que se describen a continuación:

- Reuniones con los representantes de las áreas vinculadas a la realización de la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero de Ventisqueros.
- Recopilación de información y evidencias para cada una de las instalaciones y cada uno de los alcances, a partir de enero 2022.
- Revisión de la consistencia y coherencia de los cálculos para cada uno de los alcances de la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.
- Petición y recepción de evidencia no cubierta por el proceso de Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero 2022.

Conclusiones

- No se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero realizada por Ventisqueros no ha sido preparada de acuerdo a los estándares internacionales de aplicación.
- Todas las inconsistencias encontradas fueron aclaradas y resueltas, por ende, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que la información proporcionada acerca de la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero contenga errores significativos.

Responsabilidades de Ventisqueros y de Deloitte

- La preparación de la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, periodo 2022, así como el contenido de la misma es responsabilidad de Ventisqueros, la que además es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.
- Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Ventisqueros, de acuerdo a los términos establecidos en la Carta de Compromiso.
- Las conclusiones de la verificación realizadas por Deloitte son válidas para la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para planta, centros de agua dulce y centros de agua de mar mencionados en el alcance para el año 2022.
- El alcance de una revisión de seguridad limitada es sustancialmente inferior al de una auditoría o revisión de seguridad razonable. Por lo tanto, no proporcionamos opinión de auditoría sobre la Cuantificación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para planta, centros de agua dulce y centros de agua mar, pertenecientes a Ventisqueros para el periodo 2022.

Saluda atentamente a ustedes,



David Falcón

Socio



SCHÖRGHUBER
UNTERNEHMENSGRUPPE

Orgullo Salmón

Ventisqueros